



# CITTÀ DI ALGHERO

Provincia di Sassari

Settore 1- Programmazione Economica e Risorse Umane

Servizio 4 - Risorse Umane

## DETERMINAZIONE

**N. 2098 del 14/08/2024**

N. Sett. 291 /DS1 del 14/08/2024

**OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 110, C.2, DEL D.LGS 267/2000, DI COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE. APPROVAZIONE AVVISO**

## IL DIRIGENTE

**Vista** la deliberazione di G.C. n. 206 del 14.08.2024, avente ad oggetto: "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2025 APPROVATO CON DELIBERAZIONE GC N.73/2024 E SUCCESSIVE MM. E II.: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (SEZIONE 3, SOTTOSEZIONE 3.3)", con cui è stata autorizzata l'attivazione della procedura per l'assunzione oggetto del presente avviso;

**Richiamata** la stessa deliberazione in tutti i suoi contenuti narrativi, motivazionali e dispositivi;

**Considerato** che il citato provvedimento costituisce autorizzazione, per il Dirigente del Servizio Risorse Umane, all'espletamento della procedura di reclutamento;

### **Richiamati:**

- l'art. 110, comma 2, D.Lgs. 267/2000, che testualmente dispone: *"Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, negli enti in cui è prevista la dirigenza, stabilisce i*

*limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza e dell'area direttiva e comunque per almeno una unità. Negli altri enti, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente, contratti a tempo determinato di dirigenti, alte specializzazioni o funzionari dell'area direttiva, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento della dotazione organica dell'ente arrotondando il prodotto all'unità superiore, o ad una unità negli enti con una dotazione organica inferiore alle 20 unità.”;*

- La Legge n. 65 del 07.03.1986, Legge-quadro sull'ordinamento della polizia municipale;
- Il Regolamento di Polizia Municipale, approvato con deliberazione di G.C. n. 115 del 29.04.2004 e ss.mm.e ii.;
- La L.R. 9 del 22.08.2007 “Norme in materia di Polizia Locale e politiche regionali per la sicurezza”;

**Tenuto conto** che per la specificità della professionalità e dell'esperienza richiesta è necessario bandire apposita procedura comparativa idoneativa;

**Ritenuto**, quindi, avviare una procedura comparativa idoneativa per il conferimento di n. 1 incarico di Alta Specializzazione – Comandante del Corpo di Polizia Locale, ex art. 110, comma 2 D.Lgs. n. 267/2000, da inquadrarsi nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (ex Cat. D, Pos. Ec. D1) del vigente CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali;

**Ritenuto**, pertanto, dover procedere all'approvazione del relativo avviso pubblico;

**Visto** il D.Lgs. n.267/2000;

**Visto** il D.lgs. 165/2001;

**Visto** lo Statuto dell'Ente;

**Visto** Il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione G. C. n. 331 del 21.11.2011, successivamente modificato con deliberazioni nn. 125 del 29.10.2014, 187 del 17.06.2016, 381 del 20.12.2017, 14 del 22.01.2019, 131 del 10.04.2019, 377 del 18.12.2019 e 151 del 24.06.2020;

**Visto** Il vigente Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero, approvato con deliberazione G.C n. 361 del 15/12/2016, aggiornato con deliberazioni G.C. n. 362 del 19.10.2018, n. 299 del 25.09.2019 e n. 20 del 05.02.2020;

**Visto** il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali vigente;

**Ritenuta** la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. D.lgs. n. 267/2000 e, più specificamente, in virtù del decreto sindacale n. 49 del 25 luglio 2024, che ha assegnato al sottoscritto le funzioni afferenti la responsabilità dirigenziale del Settore 1 “Programmazione Economica e Risorse Umane”, Servizio 4 “Risorse Umane”, unitamente alle funzioni afferenti la responsabilità del trattamento dei dati personali;

#### **DETERMINA**

1. **Di richiamare** la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. **Di avviare** una procedura comparativa idoneativa per il conferimento di n. 1 incarico di Alta Specializzazione – Comandante del Corpo di Polizia Locale, ex art. 110, comma 2 D.Lgs. n. 267/2000, da inquadrarsi nell’Area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione (ex Cat. D, Pos. Ec. D1) del vigente CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali;
3. **Di approvare** l’allegato avviso di selezione, che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
4. **Di pubblicare** l’allegato bando per almeno 20 giorni sul sito istituzionale dell’Ente nella sezione “Bandi e Concorsi” e nel Portale del Reclutamento [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it);
5. **Di assolvere** gli adempimenti in materia di Trasparenza di cui all’art. 19 del D.L. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii.;
6. **Di dare atto** che l’assunzione della citata figura è condizionata alla copertura della relativa spesa all’interno del bilancio triennale 2022/2024;
7. **Di dare atto** che il presente provvedimento non necessita della preventiva acquisizione del visto di regolarità contabile in quanto improduttivo di effetti di spesa;
8. **Di dare atto** che il relativo impegno di spesa sarà assunto con successivo provvedimento;
9. **Di dare atto** che, a norma dell’art. 8 della legge 241/1990 e ss.mm.ii., il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Tiziana Bulla.

Il Dirigente

Nurra Pietro / ArubaPEC S.p.A.

(Documento informatico firmato digitalmente)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <https://alghero.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/albo-pretorio>

Successivamente l'accesso agli atti viene dai singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al [Regolamento per l'Accesso Documentale, Civico e Generalizzato agli Atti Amministrativi](#)