



CITTÀ DI ALGHERO

Provincia di Sassari

Settore 1 - Affari Generali

Servizio 5 - Risorse Umane

DETERMINAZIONE

N. 455 del 22/02/2021

N. Sett. 77 /DSET1 del 22/02/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE ATTI E ASSUNZIONE CANDIDATO IDONEO NELLA PROCEDURA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI FUNZIONARIO TECNICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE – CAT. D DEL CCNL FUNZIONI LOCALI, A TEMPO PIENO E DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, DEL TUEL 267/2000.

IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione di G.C. n.85 del 25.03.2020, di approvazione del programma triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2020/2022 con la quale si prevedeva, fra l'altro, l'indizione di una selezione pubblica per il conferimento di un incarico di Funzionario Tecnico di Alta Specializzazione Cat. D del CCNL Funzioni Locali, a tempo determinato, ai sensi dell'art.110, del D.lgs. 267/2000 per la durata pari a quella del mandato del Sindaco;

Richiamata per tale finalità la stessa deliberazione in tutti i suoi contenuti narrativi, motivazionali e dispositivi;

Considerato che il citato provvedimento costituisce autorizzazione, per il Dirigente del Servizio Risorse Umane, all'espletamento della procedura di reclutamento;

Dato atto che:

- in esecuzione del citato atto giuntale, con propria determinazione dirigenziale n.2406 del 28.09.2020 è stata indetta pubblica selezione ed approvato il relativo avviso, per il conferimento di un incarico di Alta Specializzazione, ex art. 110, del D.lgs. n.267/2000, per l'assunzione, a tempo pieno e determinato, di un Funzionario Tecnico – Cat. D, previa valutazione dei curricula ed eventuale colloquio;
- con determinazione n. 2738 del 04.11.2020, a seguito dell'istruttoria delle domande pervenute, è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi, risultanti essere pari a n. 12, allegato alla predetta determinazione come allegato A;
- con determinazione n.3068 del 03.12.2020, è stata nominata la commissione esaminatrice della procedura in oggetto;

Tenuto conto che la Commissione ha portato a termine il suo mandato ed ha rimesso all'Amministrazione gli atti della selezione in parola per gli ulteriori provvedimenti di competenza;

Ritenuto conseguentemente di dover approvare i lavori svolti dalla Commissione esaminatrice;

Visto, ai sensi dell'articolo 8 dell'avviso di selezione, l'atto di individuazione del candidato rispondente alla posizione di Funzionario Tecnico di Alta Specializzazione da ricoprire formalizzato dal Sindaco in data 19 febbraio 2021, con proprio decreto n.4;

Dato atto che, il Sindaco ha individuato come candidato a cui attribuire l'incarico di Funzionario Tecnico di Alta Specializzazione l'Arch. Giuliano Cosseddu, nato ad Alghero il 09.10.1978, dipendente a tempo indeterminato di questo Comune, inquadrato in Cat. C;

Preso atto, quindi, del provvedimento sindacale n.4 del 19 febbraio 2021, con il quale è stato conferito all'Arch. Giuliano Cosseddu, l'incarico di Funzionario Tecnico di Alta Specializzazione Cat. D del CCNL Funzioni Locali, a tempo determinato, ai sensi dell'art.110, del D.lgs. 267/2000, decorrente dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro fino alla data di scadenza del mandato del sindaco, con compiti inerenti le procedure di controllo e monitoraggio degli interventi manutentivi, ordinari o straordinari del patrimonio comunale e del demanio comunale e marittimo con funzioni di coordinamento ed anche di RUP in relazione alle numerose procedure programmate, avviate ed in corso;

Visto l'art.61 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi di questo ente, che prevede:

1."Ove il rapporto di lavoro sia costituito con personale già dipendente del Comune di Alghero, la stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro determina, con effetto dalla data di decorrenza del rapporto dirigenziale o di alta specializzazione, pattuita tra le parti e l'effettiva assunzione delle relative attribuzioni, il collocamento del dipendente interessato in aspettativa senza assegni con riguardo alla posizione dotazionale di provenienza. Per tutta la durata del costituito rapporto dirigenziale o di alta specializzazione a tempo determinato l'Amministrazione Comunale ha facoltà di ricoprire il posto di provenienza lasciato temporaneamente vacante con relativa costituzione di rapporto a tempo determinato, ai sensi delle vigenti norme. Alla scadenza del termine di efficacia del rapporto dirigenziale o di alta specializzazione costituito a tempo determinato, il dipendente interessato, dallo stesso termine, è ricollocato, per gli effetti giuridici ed economici, nella posizione dotazionale di provenienza. La collocazione in aspettativa è disposta dal dirigente competente a seguito del provvedimento sindacale individuativo del candidato, sentito il Segretario Generale.";

2."Ove il rapporto con personale interno sia costituito ai sensi dell'articolo 65, si applica il comma 5 dell'articolo 110 del D.lgs. 267/2000.";

Visto l'art.110, comma 5, del D.Lvo 267/2000 ai sensi del quale: *"Per il periodo di durata dell'incarico dirigenziale o di alta specializzazione, i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio";*

Visto l'art.32 *"Assunzione di personale con rapporto a tempo determinato. Copertura di Posizioni Dirigenziali o di Alta Specializzazione con rapporto a tempo determinato"* del vigente Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.361 il del 15.12.2016 e, successive modificazioni ed integrazioni;

Ritenuto di dover procedere agli adempimenti conseguenti e, contestualmente, procedere al collocamento in aspettativa senza assegni per tutta la durata dell'incarico di Funzionario Tecnico di Alta Specializzazione, conferito all'Arch. Giuliano Cosseddu, dipendente inquadrato nella categoria C;

Informato, in merito, l'Ing. Fois Michele, Dirigente del Settore 6 di appartenenza funzionale del dipendente, il quale ha concordato sulla data di decorrenza dell'aspettativa;

Considerato che, in merito al collocamento in aspettativa senza assegni di cui al richiamato comma 5 dell'art. 110 del TUEL, l'Ente deve procedere con mera presa d'atto, non avendo alcun potere discrezionale se non quello di fissare una decorrenza, che tenga conto delle esigenze organizzative/sostitutive;

Dato atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione e non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa in tema di prevenzione della corruzione;

Visti gli artt.107 e 183 del D.lgs. 267/2000 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

Visto l'art.110 "incarichi a contratto", del D.lgs. n.267/2000;

Dato atto che nel Bilancio di Previsione Finanziario 2020/2022, annualità 2021 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 01.04.2020, sono state stanziare le risorse a finanziamento dell'incarico da conferire;

Visto il Decreto del Ministero dell'Interno del 13 gennaio 2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.13 del 18 gennaio 2021, relativo all'ulteriore differimento dal 31 gennaio 2021 al 31 marzo 2021 del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2021/2023 da parte degli Enti Locali ed alla contestuale autorizzazione all'esercizio provvisorio sino a tale data;

Dato atto che l'Ente, non avendo ancora approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2020-2022, opera in regime di esercizio provvisorio e con la rigorosa applicazione dei criteri di cui all'art. 163, 3° comma del Decreto Legislativo 267/2000 e ss. mm. e ii.;

Dato atto che ai sensi dell'art. 163, 5° comma, del D.lgs. 267/2000 nel corso dell'esercizio provvisorio, gli enti possono impegnare mensilmente solo le spese correnti, le eventuali spese correlate riguardanti le partite di giro, lavori pubblici di somma urgenza o altri interventi di somma urgenza, per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con l'esclusione delle spese: a) tassativamente regolate dalla legge; b) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi; c) a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti;

Accertato che la spesa di che trattasi rientra nei casi di esclusione previsti dall'art. 163, 3° comma, del D.lgs. n. 267/2000 ed è ascrivibile alla fattispecie di cui alla lettera b) dell'art. 163, 5° comma;

Richiamato, in merito ai poteri e competenze all'adozione del presente provvedimento, il decreto sindacale n. 33 del 23.6.2020 di conferimento dell'incarico dirigenziale;

Accertata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, della presente determinazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, comma 1, primo periodo, del D.lgs. n. 267/2000, T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (TUEL);

Visto il decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" come integrato dalle disposizioni di cui alla Legge 23 dicembre 2014 (Legge di stabilità 2015) e, in particolare, il punto 5) dell'Allegato 4/2 al D.lgs. n. 118/2011 "Impegni di spesa e regole di copertura finanziaria della spesa";

Ritenuto di dover procedere agli adempimenti conseguenti e, contestualmente, procedere al collocamento in aspettativa senza assegni per tutta la durata dell'incarico di Funzionario Tecnico, conferito a dipendente inquadrato nella categoria C;

Tenuto conto che l'art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del comma 28 dell'art. 9 del D.L. 78/2010) prevede che le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9 comma 28 in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, non si applicano agli Enti Locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della Legge 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009. In riferimento a ciò, la Corte dei Conti Sezione delle Autonomie con deliberazione n. 2 del 09.02.2015 ha risolto i dubbi interpretativi relativi al predetto comma 4 bis e quindi confermato in diritto che gli enti virtuosi non possono superare il tetto del 100% della spesa per le assunzioni flessibili del 2009.

La successiva deliberazione n. 13 depositata in data 31.03.2015 della Corte dei Conti Sezione della Autonomie che, tra le componenti considerate per il rispetto delle disposizioni previste dal comma 28 art. 9 del D.L. 78/2010, ha incluso tra i rapporti a tempo determinato ex art. 110 del Tuel, anche quelli del comma 1, ritenendo indirettamente che a seguito dell'abrogazione dell'art. 19 comma 6quater, tali assunzioni precedentemente escluse (vedi deliberazione n. 11/2012 delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti e la deliberazione n. 12/2012 delle SS.AA. della Corte dei Conti), vadano incluse tra le assunzioni flessibili di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010;

Accertato che con l'assunzione dell'unità a tempo determinato di cui trattasi, vengono rispettati i vincoli imposti dalla vigente normativa in materia di spesa per il personale;

Dato atto che è stata effettuata, secondo le modalità di cui all'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, la verifica circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese;

Preso atto che, nel rispetto del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali e, su indicazione dell'Amministrazione, il trattamento economico da riconoscere al Funzionario Tecnico di Alta Specializzazione – Cat. D, l'Arch. Giuliano Cosseddu, è il seguente:

- retribuzione tabellare annua, comprensiva di tredicesima mensilità, pari a euro 23.980,06;
- retribuzione di posizione, pari ad euro 5.500,00
- indennità di comparto, pari ad euro 622,80;
- elemento perequativo, pari ad euro 228,00;
- IVC, pari ad euro 167,83;
- assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto a norma di legge;
- retribuzione di risultato, parte variabile del trattamento, basata sulla valutazione e remunerazione delle prestazioni in un'ottica di verifica del raggiungimento dei risultati;
- eventuali ulteriori emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative.

Verificato che i pagamenti conseguenti, al presente atto, sono in linea non solo con le previsioni di bilancio e del piano esecutivo di gestione, ma anche con le regole ed i vincoli di finanza pubblica, fra le quali quelle del pareggio di bilancio;

Visto lo schema di contratto individuale quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ritenuto di doverlo approvare;

Accertata la copertura finanziaria, per le finalità in oggetto, allocata nel centro di costo 150 del Bilancio di Previsione Finanziario per l'anno 2020-2022, è ricompresa nella spesa del personale a tempo determinato dell'Allegato al Personale 2021;

Tenuto conto di dover procedere al conseguente impegno di spesa ai fini della liquidazione delle competenze spettanti al soggetto sopra individuato;

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto il D.lgs. n. 118/2011;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G. C. n. 187 del 17.06.2016 e, successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero approvato con deliberazione G.C n. 361 del 15/12/2016 e, successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali;

DETERMINA

1. Di approvare i lavori della Commissione Esaminatrice della selezione di cui all'oggetto;
2. Di prendere atto del provvedimento del Sindaco n. 4 del 19 Febbraio 2021, con il quale lo stesso, ha individuato come candidato a cui attribuire l'incarico di Funzionario Tecnico di Alta Specializzazione l'Arch. Giuliano Cosseddu, nato ad Alghero il 09.10.1978;
3. Di procedere pertanto all'assunzione a tempo determinato, per la durata del mandato del Sindaco, con il profilo professionale di Funzionario Tecnico di Alta Specializzazione, con compiti inerenti le procedure di controllo e monitoraggio degli interventi manutentivi, ordinari o straordinari del patrimonio comunale e del demanio comunale e marittimo con funzioni di coordinamento ed anche di RUP in relazione alle numerose procedure programmate, avviate ed in corso, a decorrere dalla data di effettiva sottoscrizione del contratto individuale di lavoro in conformità alla previsione di assunzione di cui alla deliberazione di G.C. n. 85 del 25.03.2020;
4. Di dare atto che, ai sensi dell'art.61 del vigente Regolamento di organizzazione di questo Comune, l'Arch. Giuliano Cosseddu, dipendente a tempo indeterminato di questo Comune – inquadrato nella categoria C – è collocato in aspettativa per tutta la durata dell'incarico di Funzionario Tecnico di Alta Specializzazione al medesimo conferito con il succitato provvedimento Sindacale, con riconoscimento dell'anzianità di servizio;
5. Di dare atto che il trattamento economico complessivo, in conformità a quanto indicato nell'avviso pubblico afferente la procedura di conferimento del presente incarico, da riconoscere all'Arch. Giuliano Cosseddu, è il seguente:
 - retribuzione tabellare annua, comprensiva di tredicesima mensilità, pari a euro 23.980,06;
 - retribuzione di posizione, pari ad euro 5.500,00
 - indennità di comparto, pari ad euro 622,80;
 - elemento perequativo, pari ad euro 228,00;
 - IVC, pari ad euro 167,83;
 - assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto a norma di legge;
 - retribuzione di risultato, parte variabile del trattamento, basata sulla valutazione e remunerazione delle prestazioni in un'ottica di verifica del raggiungimento dei risultati;
 - eventuali ulteriori emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative.
6. Di dare atto che le somme necessarie alla liquidazione, a favore dell'Arch. Giuliano Cosseddu, delle competenze mensili, dei conseguenti oneri previdenziali e dell'Irap, trovano copertura negli appositi stanziamenti del bilancio finanziario 2020 – 2022, come di seguito dettagliato:

a. Anno 2021

* €. 28.546,00 Cap. 0101300096 cdc 150 - cod bil. 01.06.1.01.0101300096 - Siope 1104

* €. 8.187,00 Cap. 0101300097 cdc 150 - cod bil. 01.06.1.01.0101300097 - Siope 1111

* €. 2.426,00 Cap. 0103610486 cdc 150 - cod bil. 01.06.1.02.0103610486 - Siope 1701

a. Anno 2022

* €. 32.059,00 Cap. 0101300096 cdc 150 - cod bil. 01.06.1.01.0101300096 - Siope 1104

* €. 9.195,00 Cap. 0101300097 cdc 150 - cod bil. 01.06.1.01.0101300097 - Siope 1111

* €. 2.725,00 Cap. 0103610486 cdc 150 - cod bil. 01.06.1.02.0103610486 - Siope 1701

7. Di approvare lo schema di contratto che fa parte integrante e sostanziale al presente atto;
8. Di dare atto che la copertura finanziaria, per le finalità in oggetto, allocata nel centro di costo 150 del Bilancio di Previsione Finanziario per l'anno 2020-2022, è ricompresa nella spesa del personale a tempo determinato dell'Allegato al Personale 2021;
9. Di precisare che la spesa conseguente al presente atto, per l'anno 2023 sarà inserita nell'allegato al personale 2023 e di conseguenza in appositi stanziamenti nel successivo Bilancio di Previsione Finanziario:
10. Di dare atto che la spesa in oggetto, per le motivazioni e le finalità rappresentate in premessa, rientra tra le ipotesi previste dall'art. 163, comma 5, lett. b) del D.lgs. 18.08.2000, n.267 e dal punto 8, 8.6, lett. b) dell'All. 4.2 al D.lgs. 118/2011 e non è suscettibile di frazionamento in dodicesimi e assume carattere di obbligatorietà, inderogabilità e indifferibilità, in quanto necessaria per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti;

Il Dirigente

ALCIATOR ALESSANDRO / ArubaPEC S.p.A.

(Documento informatico firmato digitalmente)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://albo.comune.alghero.ss.it/web/trasparenza/albo-pretorio>

Successivamente l'accesso agli atti viene dai singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al [Regolamento per l'Accesso Documentale, Civico e Generalizzato agli Atti Amministrativi](#)