

**CENTRO DEI SERVIZI PER IL LAVORO DI ALGHERO**

Via Sardegna nn.62-66 -07041 Alghero- tel. 079/985555 fax 079/988282

PROVINCIA DI SASSARI

Comune di Alghero



Protocollo Generale

Nr.0025284 Data 11/06/2014

Tit. X Arrivo

ALGHERO, 10/06/2014

S.I.L. Sardegna

Cagliari

Comune di ALGHERO

Settore I-Servizio del Personale

Prot. n. 61520

**Oggetto: Avviso Pubblico di avviamento Progetto Finalizzato all'occupazione -Interventi Urgenti Anticrisi - Annualità 2013****- Riservato ai residenti nel Comune di ALGHERO-**

Definizione dei criteri e delle modalità di assunzione nei cantieri comunali previsti dalla L.R. 11/1988 art.94: *Delibera Regionale. n.33/19 del 08/08/2013 - Delibera Regionale. n. 50/54 del 21/12/2012 - L.R. 05/12/05 n°20-- L.R. 6/2012 art. 5 ,co 2.- Deliberazione Giunta Provincia di Sassari n. 104 del 05/07/2012.*

Si avvia a selezione per i Progetti - interventi urgenti anticrisi - "Interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria del verde urbano e delle alberate comunali" e "Interventi di risanamento, salvaguardia e valorizzazione del patrimonio ecologico e ambientale del territorio" annualità 2013, disposto dal Comune di Alghero con delibera Commissariale n.57 del 14.04.2014.- RIAPERTURA TERMINI per GIARDINIERI SPECIALIZZATI

Con nota n.25127 del 10/06/2014, il Comune ha richiesto la riapertura dei termini per l'avviamento a selezione di **n.06** lavoratori ,riservato ai residenti o domiciliati in Alghero :

**n. 06 Giardinieri specializzati - in possesso di patentino verde e dell'abilitazione all'uso delle scale aeree-**

( oppure , solo in caso di reclutamento insufficiente, di una delle abilitazioni richieste: nell'ordine prima il patentino verde e successivamente abilitazione alla scala aerea). CCNL Florovivaisti.

Il rapporto di lavoro avrà la durata di **10 mesi** , part time 30 ore settimanali.

A seguito di Convenzione fra il CSL di Alghero e il Comune di Alghero stipulata il 07/02/2013, il *Comune ha stabilito i seguenti criteri integrativi per l'assunzione, applicabili se compatibili con la LR.6/2012 e Delibere Regionali n. 50/54 del 21/12/2012 e n. 33/19 del 08/08/2013 :*

- Di limitare a un solo componente il nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere;

Il Comune potrà derogare i suddetti criteri aggiuntivi solo nel caso di carenza del numero di beneficiari in possesso dei requisiti previsti dalla convenzione rispetto alle assunzioni da effettuare.

Le domande di partecipazione e la dichiarazione d'immediata disponibilità all'impiego ( art.2 D.Lgs n. 181/2000 e art. 3 D.lgs. 297/2002) dovranno essere presentate solo dagli interessati, esclusivamente il **giorno 17/06/2014 dalle ore 9.00 alle ore 12.00 E DALLE 15.30 ALLE 17.00.**

Le domande dovranno essere redatte su modulo fornito dal Centro per l'impiego di Alghero il giorno del reclutamento.

**Requisiti richiesti alla data di pubblicazione del presente bando**

- a) essere in possesso dello stato di disoccupazione e **residente o domiciliato ad Alghero ed iscritto** presso il Centro per l'impiego di Alghero;
- b) **di non usufruire di sovvenzioni pubbliche o di indennità di disoccupazione e/o mobilità;**
- c) essere in possesso delle abilitazioni (patentino verde e scala aerea) richieste.
- d) essere in possesso dei requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego

**Documenti richiesti**

- Documento di riconoscimento valido
- patentino verde e dell'abilitazione all'uso delle scale aeree
- **Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (art.47 D.P.R. n.445/2000) che attesti di non usufruire di sovvenzioni pubbliche di sostegno al reddito o di indennità di disoccupazione e/o mobilità;**
- **Dichiarazione completa ISEE per reddito 2012 da allegare in copia** ( anche se negativo) rilasciato dalle strutture competenti ( CAAF-), da allegare alla domanda il giorno del reclutamento ; **per ISEE non presentato o non congruo sono sottratti 25 punti. L'interessato dovrà verificare, in relazione a tutti i componenti il nucleo familiare, l'esattezza dell'indicatore riportato nel mod. Isee prima della presentazione della domanda.**

**La graduatoria verrà affissa entro il giorno 19/06/2014 e sarà valida per tutta la durata del progetto.**

Il Comune potrà utilizzarla per ulteriori assunzioni relative alla stessa qualifica e profilo professionale previo accertamento della sussistenza in capo all'interessato dei requisiti prescritti.

E' ammessa istanza di riesame per posizione propria ,entro gg10, per segnalazioni di errori formali e materiali, per il tramite del CSL di Alghero, al Dirigente del Settore VII- Provincia di Sassari.

Ricorso per impugnazione graduatoria presso Autorità giurisdizionale competente, nei termini di legge.

La graduatoria sarà formulata secondo i criteri e le precedenze stabilite dalla Delibera Regionale. n. 50/54 Allegato "A" del 21/12/2012 : in ordine decrescente di punteggio determinato dal concorso dei seguenti elementi:

1) dall' indicatore della situazione economica equivalente (ISEE) al minimo personale escluso da imposizione fino ad un massimo di 25 punti, per le assunzioni a tempo determinato. Per l'ISEE non presentato o non congruo sono sottratti 25 punti.

2) dallo stato di disoccupazione , per un massimo di 5 punti , nella misura di un punto per anno.

3) a parità di punteggio, è data priorità, (art. 5 comma 2 della legge regionale 15 marzo 2012 n. 6 ) ai lavoratori secondo l'ordine di elencazione:

- ai **soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi;**

- ai **disoccupati di lungo periodo che sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani.** Per "giovani" si intendono i soggetti di età superiore a diciotto anni e fino a venticinque anni compiuti o, se in possesso di un diploma universitario di laurea, fino a ventinove anni compiuti, ovvero la diversa superiore età definita in conformità agli indirizzi dell' Unione Europea.

- alle **donne.**

Al fine di consentire il maggior numero di inserimenti lavorativi è sancito il principio della rotazione tra i lavoratori da assumere nel cantiere comunale. In base a tale principio nell'ordine di graduatoria, hanno comunque precedenza i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato ai cantieri comunali della durata complessiva di mesi 3

I lavoratori in posizione utile in graduatoria verranno sottoposti a prova di idoneità professionale :

prova teorica: di 30 domande vertenti su pratiche di coltivazione ,concimazione, propagazione, periodi di trapianto, forme di allevamento, sistemi di potatura, riconoscimento piante e pratiche di diserbo, sistemi di lotta contro il punteruolo rosso.

prova pratica: 1. utilizzo di attrezzatura meccanica; 2. piccole operazioni di manutenzione ordinaria delle attrezzature meccaniche ;3. potatura di alberate come da indicazioni impartite dal tecnico; 4. Messa in opera di un trattamento endo-esoterapico, di lotta contro il punteruolo rosso.

*Il candidato per essere considerato idoneo dovrà rispondere esattamente almeno a 16 domande su 30 nella prova teorica e dovrà svolgere in maniera esatta almeno tre delle quattro prove pratiche previste .*

L'Amministrazione interessata dovrà indicare la data , l'ora, il luogo e le modalità di svolgimento della prova.

Per completezza di informazione , si riporta che la Delibera Regionale n.50/54 del 21.12.2012 all'art.7 stabilisce : ..omissis .."i lavoratori che ,ingiustificatamente, non hanno risposto alla convocazione, che hanno rifiutato di sostenere la prova o non abbiano successivamente accettato l'assunzione, non possono più partecipare per sei mesi a chiamate a selezione nell'intera Regione, anche dietro trasferimento del domicilio o della residenza, e perdono inoltre, se ne sono in possesso , lo stato di disoccupazione. In tale caso non possono rendere nuova dichiarazione di immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa nei Centri per l'impiego della Sardegna per un periodo di tre mesi

IL RESPONSABILE DEL CENTRO SERVIZI PER IL LAVORO DI ALGHERO  
DOTT.SSA MARISA COCCOLLONE

