



CITTÀ DI ALGHERO

Provincia di Sassari

AREA COORDINAMENTO E INDIRIZZO

Servizio Organizzazione e Coordinamento

DETERMINAZIONE

N. 2492 del 21/08/2019

N. Sett. 507 /DSEG del 21/08/2019

OGGETTO: PROCEDURA PER CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 2, DEL TUEL D.LGS.267/2000 – DI COMANDANTE – CAT. DI – DA ASSEGNARE ALL'AREA SICUREZZA E VIGILANZA. COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA. APPROVAZIONE SCHEMA CONTRATTUALE E ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA.

II DIRIGENTE

Premesso che, con la delibera G.C. n. 206 del 07.06.2019, la Giunta Comunale programmava l'assunzione a tempo determinato, ex art. 110, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000, di un "Comandante" di Alta Specializzazione" Cat. D del C.C.N.L.- EE.LL, da destinare all'Area Sicurezza e Vigilanza;

Considerato che il richiamato provvedimento costituisce autorizzazione, per il Dirigente del Servizio Organizzazione e Coordinamento, all'espletamento delle procedure di reclutamento;

Dato atto che:

- in esecuzione dei citati atti giuntali, con propria Determinazione Dirigenziale n. 2139 del 10.07.2019 si è proceduto alla predisposizione ed approvazione dell'avviso pubblico per il conferimento di un incarico di "Comandante di Alta Specializzazione" Cat. D del C.C.N.L.- EE.LL, a tempo determinato ex art. 110, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000, da destinare all'Area Sicurezza e Vigilanza;
- l'avviso è stato regolarmente pubblicato all'albo on line e sul sito internet di questo Comune prevedendo quale termine perentorio di presentazione delle domande di partecipazione, la data del 26 Luglio 2019;

- con propria Determinazione Dirigenziale n. 2470 del 14.08.2019 si è provveduto all'approvazione del verbale trasmesso dalla Commissione, oltreché all'approvazione della graduatoria finale;

Dato atto che le risultanze delle valutazioni di cui al suddetto provvedimento dirigenziale classificano al 1° posto il Dott. Carmelo Pais, dipendente a tempo indeterminato di questo Comune, inquadrato nella Cat. D.;

Preso atto che, con provvedimento sindacale n. 34 del 21.08.2019, è stato conferito al Dott. Carmelo Pais l'incarico di Comandante di Alta Specializzazione" Cat. D del C.C.N.L.- EE.LL, a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 2, del TUEL D.lgs. n. 267/2000 – da destinare all'Area Sicurezza e Vigilanza con decorrenza dal 01.09.2019 e per la durata di anni 2;

Visto l'art.61 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi di questo ente, che prevede:

1."Ove il rapporto di lavoro sia costituito con personale già dipendente del Comune di Alghero, la stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro determina, con effetto dalla data di decorrenza del rapporto dirigenziale o di alta specializzazione, pattuita tra le parti e l'effettiva assunzione delle relative attribuzioni, il collocamento del dipendente interessato in aspettativa senza assegni con riguardo alla posizione dotazionale di provenienza. . Per tutta la durata del costituito rapporto dirigenziale o di alta specializzazione a tempo determinato l'Amministrazione Comunale ha facoltà di ricoprire il posto di provenienza lasciato temporaneamente vacante con relativa costituzione di rapporto a tempo determinato, ai sensi delle vigenti norme. Alla scadenza del termine di efficacia del rapporto dirigenziale o di alta specializzazione costituito a tempo determinato, il dipendente interessato, dallo stesso termine, è ricollocato, per gli effetti giuridici ed economici, nella posizione dotazionale di provenienza.

La collocazione in aspettativa è disposta dal dirigente competente a seguito del provvedimento sindacale individuativo del candidato, sentito il Segretario Generale.";

2."Ove il rapporto con personale interno sia costituito ai sensi dell'articolo 66, si applica il comma 5 dell'articolo 110 del D.Lgs. 267/2000.";

Visto l'art.110, comma 5, del D.Lvo 267/2000 ai sensi del quale: *“Per il periodo di durata dell'incarico dirigenziale o di alta specializzazione, i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio”;*

Visto altresì l'art.32 del vigente Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero;

Ritenuto di dover procedere agli adempimenti conseguenti e, contestualmente, procedere al collocamento in aspettativa senza assegni per tutta la durata dell'incarico dirigenziale, conferito al Dott. Carmelo Pais, dipendente inquadrato nella categoria D;

Tenuto conto che l'art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del comma 28 dell'art. 9 del D.L. 78/2010) prevede che le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9 comma 28 in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, non si applicano agli Enti Locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della Legge 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009.

In riferimento a ciò, la Corte dei Conti Sezione delle Autonomie con deliberazione n. 2 del 09.02.2015 ha risolto i dubbi interpretativi relativi al predetto comma 4 bis e quindi confermato in diritto che gli enti virtuosi non possono superare il tetto del 100% della spesa per le assunzioni flessibili del 2009.

La successiva deliberazione n. 13 depositata in data 31.03.2015 della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie che, tra le componenti considerate per il rispetto delle disposizioni previste dal comma 28 art. 9 del D.L. 78/2010, ha incluso tra i rapporti a tempo determinato ex art. 110 del Tuel, anche quelli del comma 1, ritenendo indirettamente che a seguito dell'abrogazione dell'art. 19 comma 6quater, tali assunzioni precedentemente escluse (vedi deliberazione n. 11/2012 delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti e la deliberazione n. 12/2012 delle SS.AA. della Corte dei Conti), vadano incluse tra le assunzioni flessibili di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010;

Accertato che con l'assunzione dell'unità a tempo determinato di cui trattasi, vengono rispettati i vincoli imposti dalla vigente normativa in materia di spesa per il personale;

Dato atto che è stata effettuata, secondo le modalità di cui all'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, la verifica circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese;

Preso atto che, nel rispetto del contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, il trattamento economico da riconoscere al Comandante, inquadrato in Cat. D1, è il seguente:

- Retribuzione tabellare annua, comprensiva di tredicesima mensilità, pari a euro 23.980,06;
- Indennità di comparto, pari ad euro 622,80;
- Elemento perequativo, pari ad euro 228,00;
- IVC, pari ad euro 154,92;
- Indennità di Vigilanza, pari ad euro 1.110,84;
- Retribuzione ad personam, in ragione delle specificità dell'incarico, nella misura di euro 16.000,00 oltre ad un importo fino al 18% di tale somma, a titolo di retribuzione di risultato;
- Assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto a norma di legge;
- Eventuali ulteriori emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative.

Ritenuto necessario procedere all'approvazione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, allegato e parte integrante del presente provvedimento;

Dato Atto che:

- con la presente assunzione viene rispettato il limite previsto dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della legge 27.12.2006 n 296, il quale prevede che gli Enti soggetti al patto di stabilità interno assicurino la riduzione della spesa del personale;
- il Comune di Alghero non versa in situazioni di deficitarietà strutturale;
- il Comune di Alghero ha adempiuto agli obblighi di invio alla BDAP a seguito della trasmissione completa del bilancio dell'esercizio 2018 approvato con lo stato di approvazione finale;
- il Comune di Alghero ha adempiuto agli obblighi di invio al Sistema Informativo Ragioneria Generale dello Stato – SICO dei flussi informativi sulla Programmazione del fabbisogno di personale e piano delle assunzioni 2019/2021;

Dato atto che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n.28 del 27 Marzo 2019 il Comune di Alghero ha approvato il bilancio di previsione finanziario nonché l'aggiornamento al documento unico di programmazione 2019/2021;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 142 del 17.04.2019 è stato approvato il PEG 2019/2021 e sono state assegnate le risorse umane, finanziarie e patrimoniali ai vari dirigenti dell'Ente;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n.40 del 3 Giugno 2019 il Comune di Alghero ha approvato il Rendiconto di Gestione relativo all'esercizio finanziario 2018;

Ritenuta la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. del T.U.EE.LL.- D.Lgs. n. 267/2000 e, più specificamente, in virtù del provvedimento sindacale n. 11 del 28.06.2019 che ha assegnato al sottoscritto le funzioni afferenti la responsabilità dirigenziale del Servizio Organizzazione e Coordinamento, Area Coordinamento e indirizzo;

Ritenuta, altresì, la propria competenza in virtù del Decreto Sindacale n.15 del 14.06.2018 che ha assegnato al sottoscritto le funzioni afferenti la responsabilità del trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 28, paragrafo 3, del Regolamento UE 2016/679 del Settore Coordinamento e Indirizzo;

Dato atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione e non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa in tema di prevenzione della corruzione;

Visto il decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42” come integrato dalle disposizioni di cui alla Legge 23 dicembre 2014 (Legge di stabilità 2015) e, in particolare, il punto 5) dell’Allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011 “Impegni di spesa e regole di copertura finanziaria della spesa”;

Verificato che i pagamenti conseguenti, al presente atto, sono in linea non solo con le previsioni di bilancio e del piano esecutivo di gestione, ma anche con le regole ed i vincoli di finanza pubblica;

Accertata la copertura finanziaria, per le finalità in oggetto, allocata nel centro di costo 220 del Bilancio di Previsione per l’anno 2019, è ricompresa nella spesa dell’Allegato al Personale 2019-2021;

- Visto** il D.lgs. n. 267/2000;
- Visto** il D.lgs. n. 165/2001;
- Visto** il D.lgs. n. 118/2011;

Visto il Regolamento sull’Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G. C. n. 187 del 17.06.2016 e modificato con deliberazione G.C. n. 381 del 20.12.2017, deliberazione G.C. n.14 del 22.01.2018 e deliberazione G.C. n. 131 del 10.04.2019;

Visto il Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero approvato con deliberazione G.C n. 361 del 15/12/2016 e aggiornato con deliberazione G.C. n. 362 del 19.10.2018;

Visto il C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente trascritte,

1. di procedere all’assunzione a tempo determinato, ai sensi dell’art. 110 comma 2 del D. Lgs n. 267/2000 e ss.mm., del Dott. Carmelo Pais, nato a Alghero il 22.12.1964, in qualità di Comandante di Alta Specializzazione, Cat. D, con decorrenza dal 01.09.2019 al 31.08.2021;
2. di dare atto che, ai sensi dell’art.61 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questo Comune, il Dott. Carmelo Pais, dipendente a tempo indeterminato di questo Comune – inquadrato nella categoria D – è collocato in aspettativa per tutta la durata del citato incarico al medesimo conferito con il succitato provvedimento Sindacale, con riconoscimento dell’anzianità di servizio;
3. di dare atto che la retribuzione complessiva è inizialmente stabilita come di seguito indicato, in conformità a quanto indicato nell’avviso pubblico afferente la procedura di conferimento del presente incarico:
 - Retribuzione tabellare annua, comprensiva di tredicesima mensilità, pari a euro 23.980,06;
 - Indennità di comparto, pari ad euro 622,80;
 - Elemento perequativo, pari ad euro 228,00;
 - IVC, pari ad euro 154,92;
 - Indennità di Vigilanza, pari ad euro 1.110,84;
 - Retribuzione ad personam, in ragione delle specificità dell’incarico, nella misura di euro 16.000,00 oltre ad un importo fino al 18% di tale somma, a titolo di retribuzione di risultato;

- Assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto a norma di legge;
- Eventuali ulteriori emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative.

4. di dare atto che l'assunzione a tempo determinato sarà formalizzata con contratto individuale di lavoro secondo lo schema allegato al presente provvedimento;
5. di dare atto che le somme necessarie alla liquidazione, a favore del Dott. Carmelo Pais, delle competenze mensili al medesimo dovute, dei conseguenti oneri previdenziali e dell'Irap, troveranno copertura negli appositi stanziamenti del bilancio di previsione 2019/2021, come di seguito dettagliato:

a. Anno 2019

€. 15.390,00 Cap. 0010101002 cdc 220 - cod bil. 03011.01.0010101002 - Siope 1104 B/214057
€. 3.663,00 Cap. 0010102002 cdc 220 - cod.bil. 03011.01.0010102002 - Siope 1111 B/211889
€. 444,00 Cap. 0010102002 cdc 220 - cod.bil. 03011.01.0010102002 - Siope 1111 B/211366
€. 1.308,00 Cap. 0010701001 cdc 220 - cod.bil. 03011.02.0010703028 - Siope 1701 B/211854

a. Anno 2020

€. 46.170,00 Cap. 0010101002 cdc 220 - cod bil. 03011.01.0010101002 - Siope 1104 B/214057
€. 10.989,00 Cap. 0010102002 cdc 220 - cod.bil. 03011.01.0010102002 - Siope 1111 B/211889
€. 1.331,00 Cap. 0010102002 cdc 220 - cod.bil. 03011.01.0010102002 - Siope 1111 B/211366
€. 3.925,00 Cap. 0010701001 cdc 220 - cod.bil. 03011.02.0010703028 - Siope 1701 B/211854

a. Anno 2021

€. 30.780,00 Cap. 0010101002 cdc 220 - cod bil. 03011.01.0010101002 - Siope 1104 B/214057
€. 7.326,00 Cap. 0010102002 cdc 220 - cod.bil. 03011.01.0010102002 - Siope 1111 B/211889
€. 887,00 Cap. 0010102002 cdc 220 - cod.bil. 03011.01.0010102002 - Siope 1111 B/211366
€. 2.617,00 Cap. 0010701001 cdc 220 - cod.bil. 03011.02.0010703028 - Siope 1701 B/211854

6. di dare atto che con l'assunzione di cui trattasi, vengono rispettati i vincoli imposti dalla vigente normativa in materia di spesa per il personale;
7. di dare atto che gli impegni di spesa verranno assunti in sede di contabilizzazione degli stipendi;
8. di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro a tempo determinato, allegato e parte integrante e sostanziale al presente atto.

IL DIRIGENTE

NURRA PIETRO / ArubaPEC S.p.A.

(Documento informatico firmato digitalmente)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://albo.comune.alghero.ss.it/web/trasparenza/albo-pretorio>

Successivamente l'accesso agli atti viene dai singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al [Regolamento per l'Accesso Documentale, Civico e Generalizzato agli Atti Amministrativi](#)