



# CITTÀ DI ALGHERO

Provincia di Sassari

**AREA COORDINAMENTO E INDIRIZZO**

**Servizio Organizzazione e Coordinamento**

**DETERMINAZIONE**

**N. 3860 del 28/12/2018**

N. Sett. 774 /DSEG del 28/12/2018

**OGGETTO: SIG.RA SERRA IOLANDA ELISABETTA - NUOVO INQUADRAMENTO GIURIDICO - ECONOMICO - CAT. D - P.E. D1.**

**RICHIAMATA** la deliberazione di G.C. n. 11 del 23.01.2018 avente per oggetto “Programmazione Fabbisogno di Personale e Piano delle Assunzioni 2018-2020;

**RICHIAMATI** gli esiti della selezione per la copertura di N.1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D;

**VISTA** la determinazione n.3844 del 27/12/2018 – Area Coordinamento e Indirizzo, con la quale è stata approvata la graduatoria finale del Concorso interno, per titoli ed esami, riservato ai dipendenti a tempo indeterminato, finalizzato all’attribuzione di una nuova progressione economica verticale per la copertura di N.1 posto nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico – cat. D;

**CONSIDERATO** che, in esecuzione della predetta determinazione, occorre procedere al nuovo inquadramento del personale utilmente collocato in graduatoria con assegnazione della nuova categoria, posizione economica e profilo professionale;

**RITENUTO** di dover procedere al nuovo inquadramento giuridico – economico a far data dal 01/01/2019;

**VISTE** le disposizioni contenute nel vigente Regolamento per la progressione verticale nel sistema di classificazione;

**VISTA** la normativa che disciplina la materia in tema di progressioni verticali;

**D E T E R M I N A**

- Di inquadrare il personale, di seguito descritto, nella nuova categoria di inquadramento, nella posizione economica e nel profilo professionale a fianco indicato, a decorrere dal 01/01/2019:

<b>NOMINATIVO</b>		<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>		<b>NUOVA CATEGORIA</b>	<b>POSIZIONE ECONOMICA</b>
SERRA ELISABETTA	IOLANDA	<i>Istruttore</i> <i>Tecnico</i>	<i>Direttivo</i>	D	D1

- Di dare atto che alla Dipendente SERRA Iolanda Elisabetta viene attribuito il trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova categoria e profilo;
- Di dare atto che l'efficacia del nuovo inquadramento contrattuale resta subordinata all'accettazione da parte del candidato, così come previsto all'art.10 del Bando di Concorso;
- Di dare, inoltre, atto che, qualora il trattamento economico già in godimento al dipendente, acquisito per effetto della progressione economica nella categoria inferiore, risulti superiore al trattamento tabellare iniziale della nuova categoria, il dipendente conserverà, a titolo personale, la differenza, assorbibile nella successiva progressione economica;
- Di dare, infine, atto che la spesa, conseguente all'applicazione del nuovo trattamento economico, comprensiva dei contributi previdenziali e assistenziali a carico dell'ente, è stata prevista nell'allegato al personale del Bilancio di Previsione 2018/2020, annualità 2019, e trova disponibilità sui pertinenti capitoli del bilancio di previsione;

l  
l

l  
i  
r  
i  
ξ  
€  
r  
t

€

l

c

t

t

.

l

l

c

€

(

€

l

€

€

€

€

(

l

c

c

l

l

€

l

t

c

i

l

f

c

l

l

€

t

i

c

c

f

i  
I  
I  
è  
t  
(  
  
(  
i  
è  
i  
t  
è  
l  
I  
è  
I  
t  
è  
)

Il Dirigente

CANESSA LUCA / ArubaPEC S.p.A.

(Documento informatico firmato digitalmente)