



CITTÀ DI ALGHERO

Provincia di Sassari

AREA COORDINAMENTO E INDIRIZZO

Servizio Organizzazione e Coordinamento

DETERMINAZIONE

N. 2549 del 30/08/2019

N. Sett. 514 /DSEG del 30/08/2019

OGGETTO: ING. GIOVANNI LUCA BALZANO – ING. MICHELE FOIS - CONFERIMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL TUEL 267/2000 - AREA TECNICA – SETTORI: “SVILUPPO DEL TERRITORIO” E “PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO E SVILUPPO ECONOMICO”.

IMPEGNO SPESA E APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che, con deliberazione n. 206 del 07.06.2019, la Giunta Comunale, per il perseguimento degli obiettivi istituzionali, ha dato mandato al Dirigente del Servizio Organizzazione e Coordinamento di provvedere alla indizione e al perfezionamento di una selezione pubblica finalizzata al conferimento, a tempo determinato, di n.2 incarichi dirigenziali ex art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. e ii., per l'area tecnica;

DATO ATTO che:

- in esecuzione del succitato provvedimento, con propria Determinazione dirigenziale n.2105 del 08.07.2019 si è proceduto alla predisposizione ed approvazione dell'avviso pubblico per colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di n. 2 Dirigente, ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, cui conferire incarico di direzione di area tecnica;
- l'avviso è stato regolarmente pubblicato all'albo on line e sul sito internet di questo Comune prevedendo quale termine perentorio di presentazione delle domande di partecipazione, le ore 12,00 del 24 Luglio 2019;

- che con propria determinazione n. 2314 del 30.07.2019 sono stati riaperti i termini per la presentazione delle domande di partecipazione fino al 18 Agosto 2019 alle stesse condizioni già indicate nel citato bando e ferme restando le domande già presentate;
- entro tale data sono pervenute presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Alghero n. 24 domande di partecipazione;
- le risultanze delle valutazioni classificano l'Ing. Giovanni Luca Balzano al 1° posto e l'Ing. Michele Fois al 2° posto della graduatoria finale approvata con propria determinazione n. 2502 del 22.08.2019 avente ad oggetto *"Avviso pubblico di procedura per conferimento di n. 2 incarichi dirigenziali a tempo determinato di Dirigente con professionalità di natura tecnica ai sensi ex art. 110, comma 1, del TUEL 267/2000. Approvazione elenco finale di merito e verbale di Commissione."*;

PRESO ATTO che:

-con provvedimento sindacale n. 35 del 27.08.2019 è stato conferito all'Ing. Giovanni Luca Balzano l'incarico di dirigente a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL 267/2000, dell'Area Tecnica – Settore "Sviluppo del Territorio", con decorrenza dal 1 Settembre 2019 e per la durata di anni 3;

- con provvedimento sindacale n. 36 del 27.08.2019 è stato conferito all'Ing. Michele Fois l'incarico di dirigente a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL 267/2000, dell'Area Tecnica – Settore "Pianificazione del Territorio e Sviluppo Economico", con decorrenza dal 1 Settembre 2019 e per la durata di anni 3;

Considerato che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 206 del 7 giugno 2019 si è provveduto all'adempimento previsto dall'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, rilevando l'inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero;
- con il citato provvedimento giuntale, è stata rideterminata la dotazione organica di questo Comune;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 436 del 27 dicembre 2018, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n.198/2006, è stato approvato il Piano triennale delle Azioni Positive 2019-2021;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.156 del 5 maggio 2019 è stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2018;
- è stata data informazione alle OO.SS. riguardo alla programmazione di fabbisogno del personale approvata con l'atto sopra citato;

Dato Atto che:

- con la presente assunzione viene rispettato il limite previsto dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della legge 27.12.2006 n 296, il quale prevede che gli Enti soggetti al patto di stabilità interno assicurino la riduzione della spesa del personale;
- il Comune di Alghero non versa in situazioni di deficitarietà strutturale;
- il Comune di Alghero ha adempiuto agli obblighi di invio alla BDAP a seguito della trasmissione completa del bilancio dell'esercizio 2018 approvato con lo stato di approvazione finale;
- il Comune di Alghero ha adempiuto agli obblighi di invio al Sistema Informativo Ragioneria Generale dello Stato – SICO dei flussi informativi sulla Programmazione del fabbisogno di personale e piano delle assunzioni 2019/2021;

Dato atto che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n.28 del 27 Marzo 2019 il Comune di Alghero ha approvato il bilancio di previsione finanziario nonché l'aggiornamento al documento unico di programmazione 2019/2021;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 142 del 17.04.2019 è stato approvato il PEG 2019/2021 e sono state assegnate le risorse umane, finanziarie e patrimoniali ai vari dirigenti dell'Ente;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n.40 del 3 Giugno 2019 il Comune di Alghero ha approvato il Rendiconto di Gestione relativo all'esercizio finanziario 2018;

Ritenuta la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. del T.U.EE.LL.- D.Lgs. n. 267/2000 e, più specificamente, in virtù del provvedimento sindacale n. 11 del 28.06.2019 che ha assegnato al sottoscritto le funzioni afferenti la responsabilità dirigenziale del Servizio Organizzazione e Coordinamento, Area Coordinamento e indirizzo;

Ritenuta, altresì, la propria competenza in virtù del Decreto Sindacale n.15 del 14.06.2018 che ha assegnato al sottoscritto le funzioni afferenti la responsabilità del trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 28, paragrafo 3, del Regolamento UE 2016/679 del Settore Coordinamento e Indirizzo;

Dato atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione e non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa in tema di prevenzione della corruzione;

Visto il decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" come integrato dalle disposizioni di cui alla Legge 23 dicembre 2014 (Legge di stabilità 2015) e, in particolare, il punto 5) dell'Allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011 "Impegni di spesa e regole di copertura finanziaria della spesa";

Attestata la regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, della presente determinazione ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, primo periodo, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (TUEL);

Tenuto conto che l'art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del comma 28 dell'art. 9 del D.L. 78/2010) prevede che le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9 comma 28 in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, non si applicano agli Enti Locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della Legge 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009.

In riferimento a ciò, la Corte dei Conti Sezione delle Autonomie con deliberazione n. 2 del 09.02.2015 ha risolto i dubbi interpretativi relativi al predetto comma 4 bis e quindi confermato in diritto che gli enti virtuosi non possono superare il tetto del 100% della spesa per le assunzioni flessibili del 2009.

La successiva deliberazione n. 13 depositata in data 31.03.2015 della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie che, tra le componenti considerate per il rispetto delle disposizioni previste dal comma 28 art. 9 del D.L. 78/2010, ha incluso tra i rapporti a tempo determinato ex art. 110 del Tuel, anche quelli del comma 1, ritenendo indirettamente che a seguito dell'abrogazione dell'art. 19 comma 6quater, tali assunzioni precedentemente escluse (vedi deliberazione n. 11/2012 delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti e la deliberazione n. 12/2012 delle SS.AA. della Corte dei Conti), vadano incluse tra le assunzioni flessibili di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010;

Accertato che con le assunzioni delle unità a tempo determinato di cui trattasi, vengono rispettati i vincoli imposti dalla vigente normativa in materia di spesa per il personale;

Dato atto che è stata effettuata, secondo le modalità di cui all'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, la verifica circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese;

Preso atto che, nel rispetto del contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali dell'area dirigenza, il trattamento economico da riconoscere:

al Dirigente l'Ing. Giovanni Luca Balzano, è il seguente:

- trattamento tabellare come da CCNL della distinta area della dirigenza pari ad €. 43.310,93;
- retribuzione di posizione pari ad €. 40.000,00, secondo la graduazione della posizione dirigenziale effettuata dall'Ente; si conferma, attualmente, fino a nuovo provvedimento giuntale la pesatura di cui alla deliberazione di G.C. n.64 del 28.02.2018 per il Settore Sviluppo del Territorio;
- indennità di vacanza contrattuale pari ad €. 314,73;
- retribuzione di risultato, parte variabile del trattamento, basata sulla valutazione e remunerazione delle prestazioni dirigenziali in un'ottica di verifica del raggiungimento dei risultati a cui deve essere destinata la soglia minima del 15% del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato come stabilito dall'art. 28 del C.C.N.L. 23.12.1999;

e al Dirigente l'Ing. Michele Fois, il seguente:

- trattamento tabellare come da CCNL della distinta area della dirigenza pari ad €. 43.310,93;
- retribuzione di posizione pari ad €. 28.000,00, secondo la graduazione della posizione dirigenziale effettuata dall'Ente; si conferma, attualmente, fino a nuovo provvedimento giuntale la pesatura di cui alla deliberazione di G.C. n.64 del 28.02.2018 per il Settore Pianificazione del Territorio e Sviluppo Economico;

- indennità di vacanza contrattuale pari ad €. 314,73;
- retribuzione di risultato, parte variabile del trattamento, basata sulla valutazione e remunerazione delle prestazioni dirigenziali in un'ottica di verifica del raggiungimento dei risultati a cui deve essere destinata la soglia minima del 15% del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato come stabilito dall'art. 28 del C.C.N.L. 23.12.1999;

Verificato che i pagamenti conseguenti, al presente atto, sono in linea non solo con le previsioni di bilancio e del piano esecutivo di gestione, ma anche con le regole ed i vincoli di finanza pubblica, fra le quali quelle del pareggio di bilancio;

Visto lo schema di contratto individuale quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ritenuto di doverlo approvare;

Accertata la copertura finanziaria, per le finalità in oggetto, allocata nei centri di costo 150 e 490 del Bilancio di Previsione per gli anni 2019 – 2021 ed è ricompresa nella spesa dell'Allegato al Personale 2019-2021;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G. C. n. 187 del 17.06.2016 e modificato con deliberazione G.C. n. 381 del 20.12.2017, deliberazione G.C. n.14 del 22.01.2018 e deliberazione G.C. n. 131 del 10.04.2019;

Visto il Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero approvato con deliberazione G.C n. 361 del 15/12/2016 e aggiornato con deliberazione G.C. n. 362 del 19.10.2018;

VISTO il C.C.N.L. del personale dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

DETERMINA

Per quanto suesposto ed ivi integralmente richiamato e per le finalità indicate nei provvedimenti Sindacali n. 35 e 36 del 27.08.2019:

1. di procedere all'assunzione:

- dell'Ing. Giovanni Luca Balzano, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con contratto a tempo determinato di dirigente dell'Area Tecnica – Settore “Sviluppo del Territorio” in cui la stessa è articolata secondo il quadro macrostrutturale di questo Ente approvato e perfezionato con deliberazione giunta n. 69 del 28.02.2018, con decorrenza dal 1 Settembre 2019 e per la durata di anni 3;
- dell'Ing. Michele Fois, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con contratto a tempo determinato di dirigente dell'Area Tecnica – Settore “Pianificazione del Territorio e Sviluppo Economico” in cui la stessa è articolata secondo il quadro macrostrutturale di questo Ente approvato e perfezionato con deliberazione giunta n. 69 del 28.02.2018, con decorrenza dal 1 Settembre 2019 e per la durata di anni 3;

2. di dare atto che la retribuzione complessiva, in conformità a quanto indicato nell'avviso pubblico afferente la procedura di conferimento del presente incarico, da riconoscere al Dirigente l'Ing. Giovanni Luca Balzano:

- trattamento tabellare come da CCNL della distinta area della dirigenza pari ad €. 43.310,93;
- retribuzione di posizione pari ad €. 40.000,00, secondo la graduazione della posizione dirigenziale effettuata dall'Ente; si conferma, attualmente, fino a nuovo provvedimento giuntale la pesatura di cui alla deliberazione di G.C. n.64 del 28.02.2018 per il Settore Sviluppo del Territorio;
- indennità di vacanza contrattuale pari ad €. 314,73;
- retribuzione di risultato, parte variabile del trattamento, basata sulla valutazione e remunerazione delle prestazioni dirigenziali in un'ottica di verifica del raggiungimento dei risultati a cui deve essere destinata la soglia minima del 15% del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato come stabilito dall'art. 28 del C.C.N.L. 23.12.1999;

3. di dare atto che la retribuzione complessiva, in conformità a quanto indicato nell'avviso pubblico afferente la procedura di conferimento del presente incarico, da riconoscere al Dirigente l'Ing. Michele Fois:

- trattamento tabellare come da CCNL della distinta area della dirigenza pari ad €. 43.310,93;
- retribuzione di posizione pari ad €. 28.000,00, secondo la graduazione della posizione dirigenziale effettuata dall'Ente; si conferma, attualmente, fino a nuovo provvedimento giuntale la pesatura di cui alla deliberazione di G.C. n.64 del 28.02.2018 per il Settore Pianificazione del Territorio e Sviluppo Economico;
- indennità di vacanza contrattuale pari ad €. 314,73;
- retribuzione di risultato, parte variabile del trattamento, basata sulla valutazione e remunerazione delle prestazioni dirigenziali in un'ottica di verifica del raggiungimento dei risultati a cui deve essere destinata la soglia minima del 15% del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato come stabilito dall'art. 28 del C.C.N.L. 23.12.1999;

4. di dare atto che l'assunzione a tempo determinato sarà formalizzata con contratto individuale di lavoro secondo lo schema allegato al presente provvedimento;

5. di dare atto che le somme necessarie alla liquidazione, a favore dell'Ing. Giovanni Luca Balzano, delle competenze mensili, dei conseguenti oneri previdenziali e dell'Irap, trovano copertura negli appositi stanziamenti del bilancio finanziario 2019 – 2021, come di seguito dettagliato:

a. Anno 2019

- * €. 14.545,00 Cap. 0101300096 cdc 150 - cod bil. 01.06.1.01.0101300096 - Siope 1104
- * €. 13.334,00 Cap. 0101200088 cdc 50 - cod bil. 01.10.1.01.0101200088 - Siope 1103
- * €. 3.881,00 Cap. 0101300097 cdc 150 - cod bil. 01.06.1.01.0101300097 - Siope 1111
- * €. 3.824,00 Cap. 0101200102 cdc 50 - cod bil. 01.10.1.01.0101200102 - Siope 1111
- * €. 1.237,00 Cap. 0103610486 cdc 150 - cod bil. 01.06.1.02.0103610486 - Siope 1701
- * €. 1.134,00 Cap. 0103610086 cdc 50 - cod bil. 01.10.1.02.0103610086 - Siope 1701

a. Anno 2020

- * €. 43.635,00 Cap. 0101300096 cdc 150 - cod bil. 01.06.1.01.0101300096 - Siope 1104
- * €. 40.000,00 Cap. 0101200088 cdc 50 - cod bil. 01.10.1.01.0101200088 - Siope 1103
- * €. 11.642,00 Cap. 0101300097 cdc 150 - cod bil. 01.06.1.01.0101300097 - Siope 1111
- * €. 11.472,00 Cap. 0101200102 cdc 50 - cod bil. 01.10.1.01.0101200102 - Siope 1111
- * €. 3.709,00 Cap. 0103610486 cdc 150 - cod bil. 01.06.1.02.0103610486 - Siope 1701
- * €. 3.400,00 Cap. 0103610086 cdc 50 - cod bil. 01.10.1.02.0103610086 - Siope 1701

a. Anno 2021

- * €. 29.090,00 Cap. 0101300096 cdc 150 - cod bil. 01.06.1.01.0101300096 - Siope 1104
- * €. 26.666,00 Cap. 0101200088 cdc 50 - cod bil. 01.10.1.01.0101200088 - Siope 1103
- * €. 7.761,00 Cap. 0101300097 cdc 150 - cod bil. 01.06.1.01.0101300097 - Siope 1111
- * €. 7.648,00 Cap. 0101200102 cdc 50 - cod bil. 01.10.1.01.0101200102 - Siope 1111
- * €. 2.472,00 Cap. 0103610486 cdc 150 - cod bil. 01.06.1.02.0103610486 - Siope 1701
- * €. 2.266,00 Cap. 0103610086 cdc 50 - cod bil. 01.10.1.02.0103610086 - Siope 1701

6. di dare atto che le somme necessarie alla liquidazione, a favore dell'Ing. Michele Fois, delle competenze mensili, dei conseguenti oneri previdenziali e dell'Irap, trovano copertura negli appositi stanziamenti del bilancio finanziario 2019 – 2021, come di seguito dettagliato:

a. Anno 2019

- * €. 14.545,00 Cap. 0101300098 cdc 490 - cod bil. 01.06.1.01.0101300098 - Siope 1104
- * €. 9.334,00 Cap. 0101200088 cdc 50 - cod bil. 01.10.1.01.0101200088 - Siope 1103
- * €. 3.881,00 Cap. 0101300099 cdc 490 - cod bil. 01.06.1.01.0101300099 - Siope 1111
- * €. 2.677,00 Cap. 0101200102 cdc 50 - cod bil. 01.10.1.01.0101200102 - Siope 1111
- * €. 1.237,00 Cap. 0103610487 cdc 490 - cod bil. 01.06.1.02.0103610487 - Siope 1701
- * €. 794,00 Cap. 0103610086 cdc 50 - cod bil. 01.10.1.02.0103610086 - Siope 1701

b. Anno 2020

- * €. 43.635,00 Cap. 0101300098 cdc 490 - cod bil. 01.06.1.01.0101300098 - Siope 1104
- * €. 28.000,00 Cap. 0101200088 cdc 50 - cod bil. 01.10.1.01.0101200088 - Siope 1103
- * €. 11.642,00 Cap. 0101300099 cdc 490 - cod bil. 01.06.1.01.0101300099 - Siope 1111
- * €. 8.031,00 Cap. 0101200102 cdc 50 - cod bil. 01.10.1.01.0101200102 - Siope 1111
- * €. 3.709,00 Cap. 0103610487 cdc 490 - cod bil. 01.06.1.02.0103610487 - Siope 1701
- * €. 2.380,00 Cap. 0103610086 cdc 50 - cod bil. 01.10.1.02.0103610086 - Siope 1701

b. Anno 2021

- * €. 29.090,00 Cap. 0101300098 cdc 490 - cod bil. 01.06.1.01.0101300098 - Siope 1104
- * €. 18.666,00 Cap. 0101200088 cdc 50 - cod bil. 01.10.1.01.0101200088 - Siope 1103
- * €. 7.761,00 Cap. 0101300099 cdc 490 - cod bil. 01.06.1.01.0101300099 - Siope 1111
- * €. 5.354,00 Cap. 0101200102 cdc 50 - cod bil. 01.10.1.01.0101200102 - Siope 1111
- * €. 2.472,00 Cap. 0103610487 cdc 490 - cod bil. 01.06.1.02.0103610487 - Siope 1701
- * €. 1.586,00 Cap. 0103610086 cdc 50 - cod bil. 01.10.1.02.0103610086 - Siope 1701

7. di approvare lo schema di contratto che fa parte integrante e sostanziale al presente atto;

8. di dare atto che la copertura finanziaria, per le finalità in oggetto, allocata nei centri di costo 150 e 490 del Bilancio di Previsione per gli anni 2019 – 2021 ed è ricompresa nella spesa dell'Allegato al Personale 2019-2021;

9. di precisare che la spesa conseguente al presente atto, per l'anno 2022 sarà inserita nell'allegato al personale 2022 e di conseguenza in appositi stanziamenti nel successivo Bilancio di Previsione Finanziario.

IL DIRIGENTE

NURRA PIETRO / ArubaPEC S.p.A.

(Documento informatico firmato digitalmente)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://albo.comune.alghero.ss.it/web/trasparenzaj/albo-pretorio>

Successivamente l'accesso agli atti viene dai singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al [Regolamento per l'Accesso Documentale, Civico e Generalizzato agli Atti Amministrativi](#)