



# CITTÀ DI ALGHERO

Provincia di Sassari

**AREA COORDINAMENTO E INDIRIZZO**

**Servizio Organizzazione e Coordinamento**

**DETERMINAZIONE**

**N. 330 del 05/02/2018**

N. Sett. 43 /DSEG del 05/02/2018

**OGGETTO: ING. MASSIMO LEDDA - CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL TUEL 267/2000 - AREA TECNICA – SETTORE “SVILUPPO DEL TERRITORIO”.**

**IMPEGNO SPESA E APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE.**

IL DIRIGENTE

**PREMESSO** che, con deliberazione n.386 del 20.12.2017, la Giunta Comunale, per il perseguimento degli obiettivi istituzionali nella stessa delineati, ha dato mandato al Dirigente del Servizio Organizzazione e Coordinamento di provvedere alla indizione e al perfezionamento di una selezione pubblica finalizzata al conferimento, a tempo determinato, di un incarico dirigenziale ex art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. e ii.;

**DATO ATTO** che:

- in esecuzione del succitati provvedimento, con propria Determinazione dirigenziale n.9 del 04.01.2018 si è proceduto alla predisposizione ed approvazione dell'avviso pubblico per colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente, ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, cui conferire incarico di direzione di area tecnica;
- l'avviso è stato regolarmente pubblicato all'albo on line e sul sito internet di questo Comune prevedendo quale termine perentorio di presentazione delle domande di partecipazione, le ore 12,00 del 25 gennaio 2018;

- entro tale data sono pervenute presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Alghero n. 17 domande di partecipazione;
- le risultanze delle valutazioni classificano l'Ing. Massimo Ledda al 1° posto della graduatoria finale approvata con propria determinazione n. 327 del 05.02.2018 avente ad oggetto *"Procedura per conferimento di incarico dirigenziale a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL 267/2000 - Area Tecnica. Approvazione graduatoria finale."*;

**PRESO ATTO** che, con provvedimento sindacale n. 2 del 05.02.2018, è stato conferito all'Ing. Massimo Ledda l'incarico di dirigente a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL 267/2000, dell'Area Tecnica – Settore "Sviluppo del Territorio", avente decorrenza dal 06.02.2018 e fino alla data di scadenza del mandato sindacale;

**DATO ATTO** che con deliberazione del Consiglio Comunale:

- n.17 del 10 Febbraio 2017 il Comune di Alghero ha approvato il bilancio di previsione finanziario e il documento unico di programmazione 2017/2019;
- n.45 del 11 Settembre 2017 il Comune di Alghero ha approvato il Rendiconto di Gestione relativo all'esercizio finanziario 2016;
- n.46 del 11 Settembre 2017 il Comune di Alghero attesta il permanere degli equilibri del bilancio di previsione finanziario 2017/2019, esercizio 2017, di cui all'articolo 193 del D.Lgs. n.267/2000 e approva la variazione di assestamento generale del bilancio di previsione finanziario 2017/2019 ai sensi dell'articolo 175, comma 8, del D.lgs. n.267/2000;
- n.47 del 11 Settembre 2017 il Comune di Alghero ha approvato e il Documento Unico di Programmazione 2018/2020 e lo Stato di Attuazione dei Programmi 2017, art. 170 del D.Lgs. 267/2000;
- n.51 del 9 Ottobre 2017 il Comune di Alghero ha approvato il bilancio consolidato relativo all'esercizio 2016;

**DATO ATTO** che l'Ente opera in regime di esercizio provvisorio e con la rigorosa applicazione dei criteri di cui all'art. 163 del Decreto Legislativo 267/2000 e ss. mm. e ii.;

**VISTO** il punto 5) dell'Allegato 4/2 D.Lgs. 118/2011 "Impegni di spesa e regole di copertura finanziaria della spesa";

**ATTESTATA** la regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, della presente determinazione ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, primo periodo, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (TUEL);

**RITENUTA** la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. del T.U.EE.LL.- D.Lgs. n. 267/2000 e, più specificamente, in virtù del provvedimento sindacale n. 19 del 31.05.2016 che ha assegnato al sottoscritto le funzioni afferenti la responsabilità dirigenziale del Servizio Organizzazione e Coordinamento, Area Coordinamento e indirizzo;

**TENUTO CONTO** che l'art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del comma 28 dell'art. 9 del D.L. 78/2010) prevede che le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9 comma 28 in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, non si applicano agli Enti Locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della Legge 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009.

In riferimento a ciò, la Corte dei Conti Sezione delle Autonomie con deliberazione n. 2 del 09.02.2015 ha risolto i dubbi interpretativi relativi al predetto comma 4 bis e quindi confermato in diritto che gli enti virtuosi non possono superare il tetto del 100% della spesa per le assunzioni flessibili del 2009.

La successiva deliberazione n. 13 depositata in data 31.03.2015 della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie che, tra le componenti considerate per il rispetto delle disposizioni previste dal comma 28 art. 9 del D.L. 78/2010, ha incluso tra i rapporti a tempo determinato ex art. 110 del Tuel, anche quelli del comma 1, ritenendo indirettamente che a seguito dell'abrogazione dell'art. 19 comma 6quater, tali assunzioni precedentemente escluse (vedi deliberazione n. 11/2012

delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti e la deliberazione n. 12/2012 delle SS.AA. della Corte dei Conti), vadano incluse tra le assunzioni flessibili di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010;

**ACCERTATO** che con l'assunzione dell'unità a tempo determinato di cui trattasi, vengono rispettati i vincoli imposti dalla vigente normativa in materia di spesa per il personale;

**VERIFICATO** che i pagamenti conseguenti, al presente atto, sono in linea non solo con le previsioni di bilancio e del piano esecutivo di gestione, ma anche con le regole ed i vincoli di finanza pubblica, fra le quali quelle del pareggio di bilancio;

**VISTO** lo schema di contratto individuale quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ritenuto di doverlo approvare;

**ACCERTATA** la copertura finanziaria, per le finalità in oggetto, allocata nel centro di costo 150 del Bilancio di Previsione per gli anni 2018 – 2019 ed è ricompresa nella spesa dell'Allegato al Personale 2018-2019;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** il D.Lgs. n. 165/2001;

**VISTO** il D.Lgs. n. 150/2009;

**VISTO** il D.Lgs. n. 118/2011;

**VISTO** il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera della Giunta Comunale n. 187 del 17.06.2016;

**VISTO** il Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero approvato con delibera G.C. n. 361 del 15.12.2016;

**VISTO** il C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

### **DETERMINA**

Per quanto suesposto ed ivi integralmente richiamato e per le finalità indicate nel provvedimento Sindacale n.2 del 05.02.2018;

**1.** di procedere all'assunzione dell'Ing. Massimo Ledda, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con contratto a tempo determinato di dirigente dell'Area Tecnica – Settore “Sviluppo del Territorio” in cui la stessa è articolata secondo il quadro macrostrutturale di questo Ente approvato e perfezionato con deliberazione giunta n. 359 del 28.11.2017, con decorrenza 6 febbraio 2018 fino alla scadenza del mandato sindacale (art. 110, comma 3, del D.Lgs. 267/2000);

**2.** di dare atto che la retribuzione complessiva è inizialmente stabilita come di seguito indicato, in conformità a quanto indicato nell'avviso pubblico afferente la procedura di conferimento del presente incarico:

- trattamento tabellare come da CCNL della distinta area della dirigenza pari ad €. 43.310,93;

- retribuzione di posizione pari ad €. 40.000,00, a valere sul fondo per la retribuzione accessoria del personale dirigenziale, come definita con deliberazione G.C. n.5 del 04.01.2018;
- indennità di vacanza contrattuale pari ad €. 314,73;
- indennità di risultato all'esito dei processi di valutazione;

3. di dare atto che le somme necessarie alla liquidazione, a favore dell'Ing. Massimo Ledda, delle competenze mensili, dei conseguenti oneri previdenziali e dell'Irap, trovano copertura negli appositi stanziamenti del bilancio finanziario 2018 – 2019, come di seguito dettagliato:

*a. Anno 2018*

\* €. 39.135,54 Cap. 0101300096 cdc 150 - cod bil. 01.06.1.01.0101300096 - Siope 1104

\* €. 35.884,18 Cap. 0010101006 cdc 150 - cod bil. 01.06.1.01.0010101006 - Siope 1103

\* €. 11.422,00 Cap. 0101300097 cdc 150 - cod bil. 01.06.1.01.0101300097 - Siope 1111

\* €. 10.473,00 Cap. 0010102006 cdc 150 - cod bil. 01.06.1.01.0010102006 - Siope 1111

\* €. 6.377,00 Cap. 0103610486 cdc 150 - cod bil. 01.06.1.02.0103610486 - Siope 1701

*b. Anno 2019*

\* €. 21.812,82 Cap. 0101300096 cdc 150 - cod bil. 01.06.1.01.0101300096 - Siope 1104

\* €. 20.000,00 Cap. 0010101006 cdc 150 - cod bil. 01.06.1.01.0010101006 - Siope 1103

\* €. 6.367,00 Cap. 0101300097 cdc 150 - cod bil. 01.06.1.01.0101300097 - Siope 1111

\* €. 5.847,00 Cap. 0010102006 cdc 150 - cod bil. 01.06.1.01.0010102006 - Siope 1111

\* €. 3.555,00 Cap. 0103610486 cdc 150 - cod bil. 01.06.1.02.0103610486 - Siope 1701

4. di approvare lo schema di contratto che fa parte integrante e sostanziale al presente atto;

5. di dare atto che la copertura finanziaria, per le finalità in oggetto, allocata nel centro di costo 150 del Bilancio di Previsione per gli anni 2018 e 2019 ed è ricompresa nella spesa dell'Allegato al Personale 2018-2019;

6. di dare atto che la spesa in oggetto, per le motivazioni e le finalità rappresentate in premessa, rientra tra le ipotesi previste dall'art. 163 del D.Lgs 18.08.2000, n.267 e dal punto 8, 8.6, lett. b) dell'All. 4.2 al D.Lgs. 118/2011 e non è suscettibile di frazionamento in dodicesimi e assume carattere di obbligatorietà, inderogabilità e indifferibilità, in quanto necessaria per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti.

Il Dirigente

CANESSA LUCA / ArubaPEC S.p.A.

(Documento informatico firmato digitalmente)