



CITTÀ DI ALGHERO
Provincia di Sassari

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER L'INCARICO DI DIRIGENTE DELL'AREA TECNICA – SETTORE “SVILUPPO DEL TERRITORIO” (ex art.110, comma 1, TUEL 267/2000) - Comparto Regioni e Autonomie Locali (AREA II).

Il giorno __ del mese di _____ dell'anno duemila diciannove tra il Comune di Alghero rappresentato in questo atto dal Dirigente del Servizio Organizzazione e Coordinamento – _____, nato a _____ il _____, il quale agisce in nome e per conto del Comune di Alghero C.F.00249350901 – Piazza Porta Terra n.9,

e

l' _____, nato a _____ il _____ Codice Fiscale _____, residente a _____ Via _____ n. __,

PREMESSO

Che con deliberazione n. 206 del 07.06.2019, la Giunta Comunale ha autorizzato l'attivazione della procedura per il conferimento, a tempo determinato, di n.2 incarichi dirigenziali ex art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. e ii., per l'area tecnica;

Vista la determinazione dirigenziale n. 2105 del 07.08.2019 di approvazione dell'avviso di selezione pubblica per il conferimento dell'incarico dirigenziale a tempo determinato sopra specificato;

Vista la determinazione dirigenziale n. 2105 del 07.08.2019 di riapertura termini per la presentazione delle domande di partecipazione fino al 18 Agosto 2019;

Vista la determinazione n. 2502 del 22.8.2019 di approvazione dei verbali e relativi allegati e conseguente nomina dei vincitori della selezione pubblica;

Visto il provvedimento sindacale n. 35 del 27 Agosto 2019, con il quale è stato conferito all'Ing. Giovanni Luca Balzano l'incarico di Dirigente a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL 267/2000, dell'Area Tecnica – Settore “Sviluppo del Territorio”;

Vista la determinazione n. _____ del 26.08.2019 avente ad oggetto “Ing. Giovanni Luca Balzano – Ing. Michele Fois - Conferimento di Incarico dirigenziale a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del Tuel 267/2000 - Area Tecnica – Settori: “Sviluppo del Territorio” e “Pianificazione del Territorio e Sviluppo Economico”. Impegno Spesa e approvazione schema di contratto individuale.”;

Visto il C.C.N.L. dei Dirigenti del Comparto Regioni e Autonomie Locali (AREA II).

Tutto ciò premesso, si conviene e stipula il seguente contratto individuale di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs.18/08/2000 n°267.

Articolo 1

Descrizione della prestazione

l'Ing. _____ è incaricato del perseguimento degli obiettivi afferenti il Settore “Sviluppo del Territorio” o quelli che in futuro potrebbero essergli assegnati, come indicati nei documenti di programmazione dell'Ente, DUP, PEG, Piano delle Performance e nei loro successivi aggiornamenti;

Articolo 2

Esecuzione della prestazione

Il Dirigente svolgerà la propria attività utilizzando le strategie che riterrà opportuno adottare nei singoli casi, sempre all'interno dei limiti fissati dallo Statuto Comunale e dal relativo Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, nonché entro i limiti e le disposizioni che gli verranno impartite dal Sindaco.

E' tenuto comunque ad essere presente ed a disposizione del Comune per tutte le esigenze connesse alle funzioni affidategli e sempre e comunque in relazione alle necessità di servizio.

Articolo 3

Durata

Il presente contratto avrà decorrenza dal 01.09.2019 al 31.08.2022.

Il Dirigente può essere revocato dal Sindaco in qualsiasi momento previa deliberazione della Giunta Comunale in ragione del mancato raggiungimento dei risultati concordati e/o del venir meno del rapporto fiduciario.

Articolo 4

Trattamento economico

Il contratto collettivo nazionale di lavoro di riferimento, è quello previsto dal vigente CCNL relativo alla Dirigenza del Comparto Regioni-Autonomie Locali:

Il trattamento economico spettante è distinto in una parte fissa, da erogarsi in tredici mensilità, e parte variabile;

PARTE FISSA

- Retribuzione tabellare come da CCNL area dirigenza comparto Regioni-EE.LL per un importo pari ad €. 43.310,93;
- Indennità di vacanza contrattuale per un importo pari ad €. 314,73;
- Retribuzione di posizione, attualmente quantificata in €. 40.000,00, in conformità a quanto determinato con Delibera G.C. n.64 del 28.02.2018;

La retribuzione di posizione sarà comunque variabile in relazione all'incarico dirigenziale conferito ed al sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali in vigore, di tempo in tempo, presso l'Ente.

PARTE VARIABILE

- Retribuzione di risultato, connessa all'accertamento del raggiungimento degli obiettivi generali e specifici stabiliti con il PEG e con il PDO affidati annualmente al Dirigente.

Trattandosi di rapporto di lavoro a tempo determinato, sarà cura del Comune versare gli oneri riflessi nelle modalità di legge.

Spettano al Dirigente le ferie, i congedi ed i permessi previsti dalla normativa contrattuale vigente.

L'orario di lavoro del Dirigente è flessibile ed è correlato alle esigenze della struttura nonché all'espletamento dell'incarico ed alla responsabilità in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare e di conseguenza regolerà il proprio orario di lavoro; in ogni caso, dovrà essere a disposizione dell'Amministrazione Comunale per le esigenze connesse all'esercizio della propria funzione.

Articolo 5

Risultati da ottenere

Il Dirigente dovrà produrre una relazione illustrativa che evidenzi le strategie ed i metodi adottati, con l'evidenziazione dei risultati ottenuti in rapporto ai costi sostenuti, secondo le modalità e le tempistiche stabilite dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente.

Al Dirigente si applicano le norme vigenti in materia di responsabilità penale, civile, amministrativa e contabile previste per i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni (Art. 55 D.Lvo 165/2001).

Articolo 6

Esclusività delle prestazioni

E' obbligo del Dirigente prestare attività esclusiva a favore del Comune di Alghero e, conseguentemente non prestare alcuna altra attività, autonoma o subordinata, a favore di terzi, salvo incarichi preventivamente e di volta in volta autorizzati dal Sindaco stesso.

L'attività lavorativa viene espletata presso il Comune di Alghero nelle sedi istituzionali del medesimo Comune.

Articolo 7

Codice di Comportamento

Il Dirigente si impegna ad osservare il Codice di Comportamento del Comune di Alghero, allegato al presente contratto che dichiara di ricevere e con la firma del contratto, ne accusa ricevuta.

Articolo 8
Trattamento dati personali

Il Comune di Alghero garantisce che il trattamento dei dati personali (compresi quelli sensibili), derivanti dalla gestione del rapporto di lavoro, avverrà nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016.

Articolo 9
Norme finali

L'affidamento dell'incarico è subordinato all'assenza delle situazioni di inconferibilità e/o di incompatibilità di cui al D.lgs. n. 39/2013, a norma dell'art. 1, commi 49-50 della legge n. 190/2012.

Per tutto quanto non espressamente citato nel presente contratto individuale in materia di disciplina del rapporto di lavoro, si fa riferimento al vigente CCNL del personale con qualifica dirigenziale del comparto Regioni-Autonomie Locali.

In caso di controversie nell'applicazione del presente contratto si ritiene competente il Foro di Sassari.

Il presente contratto, composto da n. 3 pagine e da n. 2 allegati, è redatto in esenzione dal pagamento dell'imposta di bollo e non è soggetto a registrazione.

Letto e sottoscritto

Il Rappresentante dell'Ente

Il Prestatore di lavoro

Il Dirigente del Servizio
Organizzazione e Coordinamento

Il Dirigente dell'Area Tecnica
"Sviluppo del Territorio"
