



CITTÀ DI ALGHERO
Provincia di Sassari

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER L'INCARICO DI DIRIGENTE

Il giorno _____ del mese di _____ dell'anno duemila venti tra il Comune di Alghero rappresentato in questo atto dal Dirigente del Servizio Risorse Umane – Dr. Alessandro Alciator, nato ad Alghero (SS) il 22.11.1968, il quale agisce in nome e per conto del Comune di Alghero C.F.00249350901 – Piazza Porta Terra n.9,

e

Il/La Dott./Dott.ssa, _____ nato/a _____ il
_____ Codice Fiscale _____ residente a _____, via
_____, n. _____, in quanto risultato il candidato individuato dal Sindaco nella rosa proposta dalla Commissione esaminatrice nella procedura comparativa per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.lgs. n.267/00,

PREMESSO

Che con la deliberazione di G.C. n.127 del 29.05.2020, di aggiornamento del programma triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2020/2022 con la quale si prevedeva, fra l'altro, l'indizione di una selezione pubblica per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato, ai sensi dell'art.110, comma 2, del D.lgs. 267/2000 per la durata di tre anni, rinnovabili da parte del Sindaco;

Che questa Amministrazione, con deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 10.06.2020, ha autorizzato l'attivazione della procedura per il conferimento, a tempo determinato, di un incarico dirigenziale ex art. 110, comma 2 del D.lgs. n. 267/2000;

Che con propria determinazione n. 1547 del 19.06.2020 è stato approvato l'avviso pubblico per il conferimento di n. 1 incarico dirigenziale a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 2, del TUEL 267/2000;

Che con provvedimento sindacale n. ___ del _____ è stato conferito al _____, l'incarico di dirigente a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 2, del TUEL 267/2000, al quale affidare compiti di supporto e collaborazione con il Sindaco e la Giunta comunale, per il raggiungimento degli obiettivi di mandato, con decorrenza dal 1 Settembre 2020 e per la durata di anni 3;

Vista la determinazione n. _____ del __.08.2020 avente ad oggetto “*APPROVAZIONE ATTI E ASSUNZIONE CANDIDATO IDONEO NELLA PROCEDURA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 2, DEL TUEL 267/2000*”;

Viste le dichiarazioni regolanti il possesso dei requisiti previsti dal bando di selezione pubblica;

Vista l'attestazione resa dal _____ in ordine a cause di incompatibilità ex articolo 53 del D.Lvo 165/2001;

Visto il C.C.N.L. del personale dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

Tutto ciò premesso, si conviene e stipula il seguente contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato.

Articolo 1
Inquadramento

L'inquadramento giuridico-economico avviene nella qualifica di Dirigente, cui competono le funzioni previste da norme di legge, di regolamento e di provvedimenti organizzativi. Il Dirigente opererà in conseguenza dello specifico incarico assegnato dal Sindaco con compiti di supporto e collaborazione con il Sindaco e la Giunta, in coordinamento con i competenti dirigenti in materia di programmazione ed in quelle ritenute strategiche per il raggiungimento degli obiettivi di mandato.

La posizione giuridica del dipendente è regolata dalle norme dettate per i dirigenti degli enti locali in materia di responsabilità, funzioni e competenze dalle leggi (D.Lvo 267/2000, D.Lvo 165/2001 etc.), dallo Statuto, dalle norme dei Contratti Collettivi in vigore, dal Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi. Al dirigente si applicano le norme vigenti in materia di responsabilità penale, civile, amministrativa e contabile previste per i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni (Art. 55 D.Lvo 165/2001);

Articolo 2
Esecuzione della prestazione

Il Dirigente svolgerà la propria attività utilizzando le strategie che riterrà opportuno adottare nei singoli casi, sempre all'interno dei limiti fissati dallo Statuto Comunale e dal relativo Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, nonché entro i limiti e le disposizioni che gli verranno impartite dal Sindaco.

E' tenuto comunque ad essere presente ed a disposizione del Comune per tutte le esigenze connesse alle funzioni affidategli e sempre e comunque in relazione alle necessità di servizio.

Articolo 3
Decorrenza

Il presente contratto avrà decorrenza dal **1 Settembre 2020**.

E' previsto il periodo di prova. Detto periodo decorrerà dal primo giorno di effettivo servizio ed avrà la durata massima di 6 mesi; in qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto di lavoro senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e, ove posto in essere dall'Ente, deve essere motivato;

Articolo 4
Trattamento economico

Il contratto collettivo nazionale di lavoro di riferimento, è quello previsto dal vigente CCNL relativo alla Dirigenza del Comparto Regioni-Autonomie Locali:

Il trattamento economico spettante è distinto in una parte fissa, da erogarsi in tredici mensilità, e parte variabile;

PARTE FISSA

- Retribuzione tabellare come da CCNL area dirigenza comparto Regioni-EE.LL per un importo pari ad €. 43.310,93;
- Indennità di vacanza contrattuale 2010-2011 per un importo pari ad €. 314,73;
- Indennità di vacanza contrattuale 2019-2021 per un importo pari ad €. 303,16;
- Retribuzione di posizione per 13 mensilità pari ad €. 25.000,00; determinato sulla base del sistema di pesatura temporaneo, in attesa di una definizione successiva del sistema delle pesature dirigenziali che coinvolga il nuovo NIV. L'eventuale nuova pesatura avrà decorrenza dal 1 settembre 2020.

PARTE VARIABILE

- Retribuzione di risultato, connessa all'accertamento del raggiungimento degli obiettivi generali e specifici stabiliti con il PEG e con il PDO affidati annualmente al Dirigente.

Spettano al Dirigente le ferie, i congedi ed i permessi previsti dalla normativa contrattuale vigente.

L'orario di lavoro del Dirigente è flessibile ed è correlato alle esigenze della struttura nonché all'espletamento dell'incarico ed alla responsabilità in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare e di conseguenza regolerà il proprio orario di lavoro; in ogni caso, dovrà essere a disposizione dell'Amministrazione Comunale per le esigenze connesse all'esercizio della propria funzione.

Articolo 5

Risultati da ottenere

La posizione giuridica del dipendente è regolata dalle norme dettate per i dirigenti degli enti locali in materia di responsabilità, funzioni e competenze dalle leggi (D.Lvo 267/2000, D.Lvo 165/2001 etc.), dallo Statuto, dalle norme dei Contratti Collettivi in vigore, dal Regolamento di Organizzazione. Al dirigente si applicano le norme vigenti in materia di responsabilità penale, civile, amministrativa e contabile previste per i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni (Art. 55 D.Lvo 165/2001).

Articolo 6

Esclusività delle prestazioni

E' obbligo del Dirigente prestare attività esclusiva a favore del Comune di Alghero e, conseguentemente non prestare alcuna altra attività, autonoma o subordinata, a favore di terzi, salvo incarichi preventivamente e di volta in volta autorizzati dal Sindaco stesso.

L'attività lavorativa viene espletata presso il Comune di Alghero nelle sedi istituzionali del medesimo Comune.

Articolo 7

Codice di Comportamento

Il Dirigente si impegna ad osservare il Codice di Comportamento del Comune di Alghero, allegato al presente contratto che dichiara di ricevere e con la firma del contratto, ne accusa ricevuta.

Articolo 8

Trattamento dati personali

Il Comune di Alghero garantisce che il trattamento dei dati personali (compresi quelli sensibili), derivanti dalla gestione del rapporto di lavoro, avverrà nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016;

Articolo 9

Norme finali

Per tutto quanto non espressamente citato nel presente contratto individuale in materia di disciplina del rapporto di lavoro, si fa riferimento al vigente CCNL del personale con qualifica dirigenziale del comparto Regioni-Autonomie Locali.

In caso di controversie nell'applicazione del presente contratto si ritiene competente il Foro di Sassari.

Rep. __/2020

Il presente contratto, composto da n. 3 pagine e da n. 2 allegato, è redatto in esenzione dal pagamento dell'imposta di bollo e non è soggetto a registrazione.

Letto e sottoscritto

Il Rappresentante dell'Ente
Il Dirigente del Servizio Risorse Umane
Dott. Alessandro ALCIATOR

Il Prestatore di lavoro
Il Dirigente