

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE SINDACALE AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEGLI ARTT. 409, 410 E SS C.P.C., INTEGRATIVO DELL'ACCORDO STIPULATO IN DATA 31.10.1994 PRESSO LA D.T.L. DI SASSARI, ED AVENTE AD OGGETTO IL DIRITTO DI PRECEDENZA NELLE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO DEL PERSONALE STAGIONALE ADDETTO AL SERVIZIO DI IGIENE AMBIENTALE DEL COMUNE DI ALGHERO E ALLEGATA LISTA/GRADUATORIA CON ORDINE DI PRECEDENZA NELLA CHIAMATA.

Alghero, addì 27 del mese di novembre presso la sede del Comune di Alghero sita in via Sant'Anna s.n.c. si sono incontrati:

per l'Amministrazione Comunale l'Assessore Dott.ssa C. Rosnati, Il Dirigente Ing. G.M. Saba e la Funzionaria Dott.ssa S. Solinas

per la FP CGIL *Roberto Bazzani*

per la FIT CISL *Bruno Ippolito*

per la UILT

per la FIADEL *Deiana Siffert*

per AIMERI AMBIENTE *Andrea Nilo*

In premessa le parti si danno atto, nel confermare integralmente il verbale del 31.10.1994 e tutti gli atti ad esso connessi, di aver raggiunto l'accordo integrativo del verbale sopra richiamato in merito ai criteri di assunzione del personale stagionale avente diritto e di cui all'allegata lista, che costituisce parte integrante del presente.

In particolare le parti concordano che, come sempre, le chiamate saranno effettuate dall'Azienda seguendo l'ordine indicato nella lista/graduatoria sopra citata (patente C e operai), ma, qualora ci fossero delle rinunce alla chiamata, la/le persona/e rinunciataria/e saranno immediatamente poste all'ultimo posto disponibile nella stessa graduatoria per qualsiasi futura chiamata. La posizione acquisita a causa della rinuncia sarà definitiva. In caso di rinuncia espressa oralmente, l'Azienda dovrà invitare per iscritto, tramite telegramma o raccomandata A.R., l'interessato a presentarsi al lavoro presso la sede nella quale normalmente prendono servizio gli altri operai, una settimana prima della data prevista per l'inizio della prestazione lavorativa. In caso di mancata presentazione senza grave e giustificato motivo, la persona sarà considerata rinunciataria e quindi posta all'ultimo posto disponibile in graduatoria anche ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato. Nel caso in cui siano presentate documentazioni attestanti gravi motivi di salute debitamente certificati, maternità, o altri gravi motivi dimostrati con adeguate prove giustificative la posizione in graduatoria verrà mantenuta. Medesimo criterio sarà adottato con il personale stagionale che incorrerà in sanzioni disciplinari più gravi del rifiuto scritto passate in giudicato.

Le parti concordano inoltre che, per il personale stagionale chiamato ma non ancora formalmente inserito in graduatoria, lo stesso sarà inserito all'ultimo posto con il seguente ordine: anzianità di servizio presso il cantiere di Alghero, a parità di anzianità carichi familiari. Inoltre le parti concordano che il personale ai fini dell'assunzione dovrà essere munito delle necessarie abilitazioni per l'espletamento dell'attività lavorativa in riferimento all'attuale organizzazione del lavoro aziendale.

Le parti concordano inoltre che una volta esaurito il personale stagionale inserito nella presente graduatoria la stessa sarà definitivamente abrogata e, per le chiamate, si procederà ai sensi della normativa vigente.

L.F.S.

Amministrazione

*Clara Ruffini*

OO.SS.

*Paolo Jelloni*

*Ubaldo*

*Roberto Jelloni*

*Raffaello Jelloni*

*Ubaldo*

*Enrico*

*Officina*

Azienda

*M. L. A.*