

**VERBALE DI ACCORDO**

Oggi 9 Luglio 2008, presso la sede Manutencoop Servizi Ambientali S.p.A. di Alghero, si sono incontrati la Manutencoop Servizi Ambientali S.p.A. medesima, rappresentata da Riccardo Borgioni ed Andrea Milo

la FP CGIL, rappresentata da Paolo Dettori e F. Martinelli  
 la FIT Cisl pur convocata non si è presentata all'incontro  
 la UILTRASPORTI, rappresentata da Giuseppe Ruiu e A. G. Etzi

Dopo lunga discussione sui temi all'ordine del giorno si è concordato quanto segue.

- M. S. B.*
- In merito ai carichi di lavoro, la Manutencoop si impegna di verificare l'assegnazione di una squadra ulteriore da adibire alla raccolta differenziata di carta, plastica e vetro. In merito alle quali verranno effettuate in tempi brevi verifiche sull'adeguatezza dei servizi. Nei giorni di particolare criticità del lunedì e venerdì per la plastica e del martedì e sabato per la carta, verranno incrementate le squadre di raccolta. L'Azienda dichiara a tale riguardo di aver già incrementato a partire dal mese di maggio le risorse assegnate a tali servizi e che nei prossimi giorni entreranno in servizio ulteriori due mezzi; specifica inoltre che il personale proveniente da altri cantieri verrà adibito esclusivamente alla verifica della congruità dei percorsi assegnati.
  - Le Parti concordano che, considerata l'importanza del servizio svolto e la criticità del periodo estivo, nel rispetto dei limiti contrattuali, il ricorso del lavoro straordinario sia giustificato nelle situazioni contingibili ed urgenti legati all'erogazione del servizio.
  - L'Azienda dichiara che, con l'estensione dell'ulteriore servizio di raccolta porta a porta nella zona del Lido, verranno trasformati a tempo indeterminato alla scadenza del contratto 3 risorse attualmente a tempo determinato tra quelle assunte con rispetto delle graduatorie precedentemente stabilite.
  - Le parti concordano inoltre di istituire, tramite una contrattazione di 2° livello ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 62 del CCNL FISE, un premio di produzione al fine di ridurre l'incidenza delle giornate di malattia sul cantiere di Alghero di almeno il 2% annuo, composto da una parte fissa e da una variabile, così articolate.

Una parte fissa, pari ad € 150, verrà pagata con le modalità stabilite dall'art. 62 n. 13 del CCNL FISE. Per i mesi da Gennaio a Giugno dell'anno 2008, il premio di cui all'art. 62 n. 13 verrà riproporzionato per i sei mesi di decorrenza e verrà erogato con le competenze del mese di Aprile 2009.

Una ulteriore parte, di natura variabile, sarà corrisposta tramite l'erogazione ad ogni lavoratore di un premio annuo pari ad euro 0,50 giornalieri per ogni giornata di effettiva presenza al lavoro, esclusi ferie e riposi, con le seguenti decurtazioni:

1. da 0 a 12 giorni lavorativi di malattia annua: nessuna decurtazione
2. da 13 a 24 giorni lavorativi di malattia annua la quota giornaliera sarà decurtata del 50%;
3. da 25 a 40 giorni di malattia la quota giornaliera sarà decurtata del 65% e verrà erogata solo se gli eventi morbosi saranno inferiori a 3 complessivi nell'anno di riferimento;
4. oltre 40 giorni di malattia nulla sarà erogata

Le parti si incontreranno con cadenza annuale per verificare l'andamento del parametro. Il premio verrà corrisposto esclusivamente ai lavoratori dipendenti in forza al 1 Luglio dell'anno di erogazione con le competenze del mese di Agosto.