



CITTÀ DI ALGHERO

Provincia di Sassari

AREA COORDINAMENTO E INDIRIZZO

Servizio Organizzazione e Coordinamento

DETERMINAZIONE

N. 3703 del 19/12/2019

N. Sett. 668 /DSEG del 19/12/2019

**OGGETTO: DOTT. VANNI MARTINEZ - DOTT. PIETRO ALFONSO. NUOVO
INQUADRAMENTO GIURIDICO ECONOMICO – CAT. D- P.E. D1**

Il Sottoscritto Dirigente

Premesso che:

- l'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possano attivare procedure selettive per la progressione verticale, ivi stabilendo in maniera tassativa i presupposti, le modalità ed i criteri per la loro effettuazione;
- il Comune di Alghero ha ritenuto avvalersi di tale opportunità, prevedendo – nel pieno rispetto dei presupposti stabiliti dalla predetta norma – di attivare alcune progressioni verticali nell'ambito del triennio 2019-2021 prevedendole nella programmazione triennale del fabbisogno di personale relativa al medesimo triennio e approvata con deliberazione G.C. n. 206 del 07.06.2019;
- nello specifico e per quanto qui rileva, nella citata programmazione è prevista una procedura concorsuale per la progressione verticale per la copertura, nell'anno 2019, di n. 2 posti di categoria D, posizione giuridico-economica D1, profilo di "Istruttore Direttivo Amministrativa Contabile", a fronte di due procedure concorsuali aperte all'esterno per posti di categoria D, posizione giuridica economica D1 e quindi nel pieno rispetto della normativa vigente rispetto alle percentuali massime di posti copribili con concorsi riservati ai dipendenti dell'Ente;

Considerato che il suddetto provvedimento giuntale, inoltre, costituisce autorizzazione per il Dirigente del Servizio Organizzazione e Coordinamento all'espletamento delle procedure di reclutamento;

Richiamato il D.Lgs n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e, nello specifico, l'art. 52, comma 1 bis: "*.....I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, conservatori e istituti assimilati, sono inquadrati in*

almeno tre distinte aree funzionali. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l'amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50% di quelli messi a concorso. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore....”;

Vista la dotazione organica dell'Ente;

Visto il funzionigramma dell'Ente approvato con deliberazione di G.C. n. 263 del 24.07.2018;

Dato atto inoltre che, con nota prot. n.50418 del 7 giugno 2019 è stata attivata la procedura di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 conclusa con esito negativo e che pertanto risulta soddisfatto l'adempimento previsto da tale disposizione normativa;

Richiamate le proprie determinazioni n.2835 del 04.10.2019 e n.3367 del 03.12.2019 di assunzione, mediante scorrimento di proprie graduatorie, di n. 2 unità con profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo – Contabile - Cat. D, come previsto dal piano del Fabbisogno 2019-2021;

Tenuto conto che, in relazione alla avvenuta scelta di scorrere le graduatorie vigenti al fine di rispettare i principi di efficienza ed economicità, sarebbe necessario bandire nuova selezione pubblica riservata ai dipendenti dell'Ente avente i requisiti per l'accesso alla categoria ma, sempre per i sopracitati principi, si ritiene di poter utilizzare la graduatoria vigente del precedente concorso pubblico riservato in quanto lo stesso si è svolto nel pieno rispetto del D.lgs 165/2001 del Dpr 487/94 e del regolamento di reclutamento del personale del Comune di Alghero;

Ritenuto pertanto, di dover procedere all'indizione di apposito concorso interno per titoli ed esami l'attribuzione di una nuova progressione economica verticale per la copertura di n. 2 posti nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile – Cat. D, secondo quanto stabilito dal D.Lgs. n.165/2001 e così, come previsto dalla programmazione del fabbisogno approvata con deliberazione G.C. n.206/2019;

Vista la determinazione n. 3863 del 28.12.2018 del Servizio Organizzazione e Coordinamento, adottata in ottemperanza al provvedimento giuntale n.11 del 23.01.2018, con la quale sono stati approvati gli atti e la graduatoria finale del concorso interno pubblico, per titoli ed esami, riservato ai dipendenti a tempo indeterminato, finalizzato all'attribuzione di una nuova progressione economica verticale per la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale di Istruttore Direttivo amministrativo contabile - Cat D;

Che è il caso di precisare che per la copertura dei predetti posti, di natura obiettivamente specialistica e di professionalità elevata rispetto alla classificazione vigente, la professionalità acquisita dal personale interno di categoria inferiore (C) ed appartenente alla medesima area (amministrativa e contabile) è elemento di massima garanzia per la maggiore efficacia di copertura dei posti, dal momento che l'esperienza e la competenza già acquisita rappresentano la base per poter più proficuamente svolgere le mansioni della categoria superiore, in considerazione della compiuta conoscenza del contesto normativo-contrattuale-organizzativo in cui l'esperienza si è sviluppata e consolidata;

Richiamato il contenuto dell'articolo 91, comma 4 del D.Lgs. n.267/00, secondo cui *“Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo.”;*

Dato atto che i posti da ricoprire, oggetto del presente provvedimento, non sono stati istituiti o trasformati successivamente all'indizione dei medesimi concorsi, ma erano già sussistenti nella dotazione organica allora vigente;

Richiamato l'articolo 1, comma 361 della Legge 145/2018 (legge di Bilancio 2019), il quale testualmente recita *“...le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001, n.165 sono utilizzate esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso.”;*

Tenuto conto di quanto disposto dall'articolo 1, comma 365 della citata legge, ai sensi del quale *“La previsione di cui al comma 361 si applica alle graduatorie delle procedure concorsuali bandite successivamente alla data di entrata in vigore della presente legge.”;*

Tenuto conto che la graduatoria, approvata con la determinazione n. 3863 del 28.12.2018, riguarda una procedura concorsuale bandita prima della data di entrata in vigore della Legge 145/2018;

Ritenuto quindi opportuno, per quanto su esposto e, in esecuzione della citata deliberazione di approvazione della programmazione del fabbisogno di personale, procedere all'attribuzione di una nuova progressione economica verticale per la copertura di n. 2 posti nel profilo professionale di Istruttore Direttivo amministrativo contabile - Cat D, mediante scorrimento della citata graduatoria;

Dato atto che i candidati utilmente collocati nella graduatoria citata, sono il Dott. Martinez Vanni e il Dott. Pietro Alfonso;

Considerato che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 206 del 07.06.2019 si è provveduto all'adempimento previsto dall'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, rilevando l'inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero;
- con il citato provvedimento giuntale, è stata rideterminata la dotazione organica di questo Comune;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 436 del 27 dicembre 2018, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n.198/2006, è stato approvato il Piano triennale delle Azioni Positive 2019-2021;
- con nota prot. n. 50418 del 07.06.2019 è stata attivata la procedura di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 conclusa con esito negativo e che pertanto risulta soddisfatto l'adempimento previsto da tale disposizione normativa;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.142 del 17 aprile 2019 è stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2019;
- è stata data informazione alle OO.SS. riguardo alla programmazione di fabbisogno del personale approvata con gli atti sopra citati;

Dato Atto che:

- con la presente attribuzione viene rispettato il limite previsto dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della legge 27.12.2006 n 296, il quale prevede che gli Enti soggetti al patto di stabilità interno assicurino la riduzione della spesa del personale;
- il Comune di Alghero non versa in situazioni di deficitarietà strutturale;
- il Comune di Alghero ha adempiuto agli obblighi di invio alla BDAP a seguito della trasmissione completa del bilancio dell'esercizio 2018 approvato con lo stato di approvazione finale;
- il Comune di Alghero ha adempiuto agli obblighi di invio al Sistema Informativo Ragioneria Generale dello Stato – SICO dei flussi informativi sulla Programmazione del fabbisogno di personale e piano delle assunzioni 2019/2021;

Ritenuto pertanto che sussistano le condizioni di fatto e di diritto per dar corso all'attribuzione di una nuova progressione economica verticale per la copertura di n. 2 posti nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile - Cat D, mediante scorrimento della citata graduatoria al Dott. Martinez Vanni, nato a Sassari il 26.10.1966 e al Dott. Alfonso Pietro, nato a Alghero il 15.11.1964;

Ritenuto di dover procedere al nuovo inquadramento giuridico – economico a far data dal 31/12/2019;

Viste le disposizioni contenute nel vigente Regolamento per la progressione verticale nel sistema di classificazione;

Vista la normativa che disciplina la materia in tema di progressioni verticali;

Dato atto che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n.28 del 27 Marzo 2019 il Comune di Alghero ha approvato il bilancio di previsione finanziario nonché l'aggiornamento al documento unico di programmazione 2019/2021;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.142 del 17.04.2019 è stato approvato il PEG 2019/2021 e sono state assegnate le risorse umane, finanziarie e patrimoniali ai vari dirigenti dell'Ente;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n.40 del 3 Giugno 2019 il Comune di Alghero ha approvato il Rendiconto di Gestione relativo all'esercizio finanziario 2018;

- con deliberazione del Consiglio Comunale n.69 del 26.09.2019 il Comune di Alghero ha approvato il bilancio consolidato relativo all'esercizio 2018;

Ritenuta la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. del T.U.EE.LL.- D.Lgs. n. 267/2000 e, più specificamente, in virtù del provvedimento sindacale n. 37 del 30.08.2019 che ha assegnato al sottoscritto le funzioni afferenti la responsabilità dirigenziale del Servizio Organizzazione e Coordinamento, Area Coordinamento e indirizzo;

Ritenuta, altresì, la propria competenza in virtù del Decreto Sindacale n.40 del 02.09.2019 che ha assegnato al sottoscritto le funzioni afferenti la responsabilità del trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 28, paragrafo 3, del Regolamento UE 2016/679 del Settore Coordinamento e Indirizzo;

Considerato che per le finalità di cui all'art. 6 bis della l. 241/1990, si dà atto che nel corso dell'istruttoria oltre che ai fini della adozione del presente atto non sono state segnalate o rilevate – in capo a chi vi ha preso parte – situazioni, effettive o potenziali, di conflitto di interesse;

Dato atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione e non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa in tema di prevenzione della corruzione;

Visto il decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42” come integrato dalle disposizioni di cui alla Legge 23 dicembre 2014 (Legge di stabilità 2015) e, in particolare, il punto 5) dell'Allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011 “Impegni di spesa e regole di copertura finanziaria della spesa”;

Verificato che i pagamenti conseguenti, al presente atto, sono in linea non solo con le previsioni di bilancio e del piano esecutivo di gestione, ma anche con le regole ed i vincoli di finanza pubblica;

Accertata la copertura finanziaria, per le finalità in oggetto, trova disponibilità sui pertinenti capitoli del bilancio di previsione e per l'anno 2019, è ricompresa nella spesa dell'Allegato al Personale 2019-2021;

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto il D.lgs. n. 118/2011;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G. C. n. 187 del 17.06.2016 e modificato con deliberazione G.C. n. 381 del 20.12.2017, deliberazione G.C. n.14 del 22.01.2018 e deliberazione G.C. n. 131 del 10.04.2019;

Visto il Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero approvato con deliberazione G.C n. 361 del 15/12/2016, aggiornato con deliberazione G.C. n. 362 del 19.10.2018 e con deliberazione G.C. n.299 del 25.09.2019;

Visto il C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali;

DETERMINA

Per quanto esposto in premessa e, in esecuzione della deliberazione di G.C. n. 206 del 07.06.2019 avente per oggetto “Programmazione Fabbisogno di Personale e Piano delle Assunzioni 2019-2021. Modifica e integrazione.”:

1.Di procedere allo scorrimento della graduatoria approvata con determinazione n. 3863 del 28.12.2018 per l'attribuzione di una nuova progressione economica verticale per la copertura di n. 2 posti nel profilo professionale di Istruttore Direttivo amministrativo contabile - Cat D;

2.Di procedere pertanto, per le ragioni espresse in premessa che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione, all'attribuzione della progressione economica verticale;

3.Di inquadrare i dipendenti, di seguito riportati, nella nuova categoria di inquadramento, nella posizione economica e nel profilo professionale a fianco indicato, a decorrere dal 31 Dicembre 2019;

<i>NOMINATIVO</i>	<i>PROFILO PROFESSIONALE</i>	<i>NUOVA CATEGORIA</i>	<i>POSIZIONE ECONOMICA</i>
<i>MARTINEZ VANNI</i>	<i>Istruttore Direttivo Amm.vo- Contabile</i>	<i>D</i>	<i>DI</i>
<i>ALFONSO PIETRO</i>	<i>Istruttore Direttivo Amm.vo- Contabile</i>	<i>D</i>	<i>DI</i>

4. Di dare atto che ai dipendenti Dott. Martinez Vanni e il Dott. Pietro Alfonso viene attribuito il trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova categoria e profilo;

5. Di dare atto che l'efficacia del nuovo inquadramento contrattuale resta subordinata all'accettazione da parte dei candidati, così come previsto all'art.10 del Bando di Concorso;

6. Di dare, inoltre, atto che, qualora il trattamento economico già in godimento al dipendente, acquisito per effetto della progressione economica nella categoria inferiore, risulti superiore al trattamento tabellare iniziale della nuova categoria, il dipendente conserverà, a titolo personale, la differenza, assorbibile nella successiva progressione economica;

7. Di dare, infine, atto che la spesa, conseguente all'applicazione del nuovo trattamento economico, comprensiva dei contributi previdenziali e assistenziali a carico dell'ente, è stata prevista nell'allegato al personale del Bilancio di Previsione 2019/2021, annualità 2019, e trova disponibilità sui pertinenti capitoli del bilancio di previsione.

Il Dirigente

MULAS GIOVANNI SALVATORE / ArubaPEC
S.p.A.

(Documento informatico firmato digitalmente)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://albo.comune.alghero.ss.it/web/trasparenzaj/albo-pretorio>

Successivamente l'accesso agli atti viene dai singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al [Regolamento per l'Accesso Documentale, Civico e Generalizzato agli Atti Amministrativi](#)