



CITTÀ DI ALGHERO

Provincia di Sassari

Settore 1 - Affari Generali

Servizio 5 - Risorse Umane

DETERMINAZIONE

N. 2467 del 07/10/2020

N. Sett. 96 /DSET1 del 07/10/2020

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE - CAT C - A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, ESCLUSIVAMENTE RISERVATO ALLE CATEGORIE PROTETTE – AI SENSI DELL’ART. 1, COMMA 1, DELLA LEGGE N.68/99 – DOTT.SSA B.A. – DEFINIZIONE PROCEDURA - DECORRENZA SERVIZIO AL 15.10.2020.

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 85 del 25.03.2020 con la quale è stato aggiornato ed approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di personale per l’anno 2020/2022;

Considerato che il richiamato provvedimento costituisce autorizzazione, per il Dirigente del Servizio Organizzazione e Coordinamento, all’espletamento delle procedure di reclutamento;

Vista la determinazione n. 2462 del 06.10.2020 del Servizio Risorse Umane, adottata in ottemperanza al provvedimento giuntale sopra richiamato, con la quale sono stati approvati gli atti e la graduatoria finale del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l’assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità con il profilo professionale di di Istruttore Amministrativo Contabile - **Cat. C1**, a tempo pieno ed indeterminato, *esclusivamente riservato alle categorie protette, ai sensi dell’art. 1, comma 1, della Legge n.68/99*;

Ritenuto opportuno, in esecuzione della citata deliberazione di approvazione della programmazione del fabbisogno di personale, procedere all’assunzione del vincitore risultante dalla citata graduatoria;

Considerato che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 25.03.2020 si è provveduto all'adempimento previsto dall'art. 33 del D.lgs. 165/2001, rilevando l'inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero;
- con il citato provvedimento giuntale, è stata rideterminata la dotazione organica di questo Comune;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 12 Febbraio 2020, ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.198/2006, è stato approvato il Piano triennale delle Azioni Positive 2020-2022;
- con nota prot. n. 26553 del 07.04.2020 è stata attivata la procedura di cui all'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001 conclusa con esito negativo e che pertanto risulta soddisfatto l'adempimento previsto da tale disposizione normativa;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.142 del 17 aprile 2019 è stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2019;
- è stata data informazione alle OO.SS. riguardo alla programmazione di fabbisogno del personale approvata con gli atti sopra citati;

Dato Atto che:

- con la presente assunzione viene rispettato il limite previsto dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della legge 27.12.2006 n 296, il quale prevede che gli Enti soggetti al patto di stabilità interno assicurino la riduzione della spesa del personale;
- il Comune di Alghero non versa in situazioni di deficiarietà strutturale;
- il Comune di Alghero ha adempiuto agli obblighi di invio al Sistema Informativo Ragioneria Generale dello Stato – SICO dei flussi informativi sulla Programmazione del fabbisogno di personale e piano delle assunzioni 2020/2022;
- il Comune di Alghero ha adempiuto agli obblighi di certificazione dei crediti (art.9, comma 3-bis, D.L. 185/2008);
- il Comune di Alghero ha adempiuto agli obblighi di trasmissione delle informazioni di cui al comma 4, comma 4 del Decreto MEF n.20970 del 9 febbraio 2018;

Ritenuto pertanto che sussistano le condizioni di fatto e di diritto per dar corso all'assunzione a tempo pieno e indeterminato del vincitore risultante dalla graduatoria finale e precisamente: la Sig.ra B.A., nata il 12.11.1987;

Dato atto che la Giunta Comunale, con deliberazione n.361 del 15.12.2016 "*Nuovo Regolamento di reclutamento del personale del Comune di Alghero. Approvazione.*", ha stabilito i criteri di selezione ed ha fissato i principi ai quali far riferimento per l'attivazione dell'istituto in argomento;

Ritenuta la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. del T.U.EE.LL.- D.lgs. n. 267/2000 e, più specificamente, in virtù del provvedimento sindacale n. 33 del 23 giugno 2020 che ha assegnato al sottoscritto le funzioni afferenti la responsabilità dirigenziale del Servizio Risorse Umane, Settore Affari Generali;

Ritenuta, altresì, la propria competenza in virtù del Decreto Sindacale n.33 del 23.06.2020 che ha assegnato al sottoscritto le funzioni afferenti la responsabilità del trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 28, paragrafo 3, del Regolamento UE 2016/679 del Settore Affari Generali;

Dato atto che, il Comune di Alghero, con deliberazioni:

- n.13 del 1 Aprile 2020, del Consiglio Comunale, ha approvato il bilancio di previsione finanziario e il documento unico di programmazione 2020/2022;
- n.193 del 1 Giugno 2020, della Giunta Comunale, ha approvato il piano esecutivo di gestione 2020/2022;
- n.38 del 29 Giugno 2020, del Consiglio Comunale, ha approvato il Rendiconto di Gestione relativo all'esercizio finanziario 2019;

Accertata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, della presente determinazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, comma 1, primo periodo, del D.lgs. n. 267/2000, T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (TUEL);

Dato atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione e non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa in tema di prevenzione della corruzione;

Visto il decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" come integrato dalle disposizioni di cui alla Legge 23 dicembre 2014 (Legge di stabilità 2015) e, in particolare, il punto 5) dell'Allegato 4/2 al D.lgs. n. 118/2011 "Impegni di spesa e regole di copertura finanziaria della spesa";

Verificato che i pagamenti conseguenti, al presente atto, sono in linea non solo con le previsioni di bilancio e del piano esecutivo di gestione, ma anche con le regole ed i vincoli di finanza pubblica;

Accertata la copertura finanziaria, per le finalità in oggetto, allocata nel centro di costo 60 del Bilancio di Previsione per l'anno 2020, è ricompresa nella spesa dell'Allegato al Personale 2020-2022;

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto il D.lgs. n. 118/2011;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G. C. n. 187 del 17.06.2016, e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero approvato con deliberazione G.C n. 361 del 15/12/2016, e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

DETERMINA

Per quanto esposto in premessa e totalmente richiamato nel presente atto:

1.di dare atto che la procedura concorsuale, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo – Contabile (categoria C), **esclusivamente riservato alle categorie protette, ai sensi dell'art. 1, comma 1, della Legge n.68/99**, programmata con il provvedimento di Giunta Comunale n. 85 del 25.03.2020 e per la cui esecuzione si fa espresso rinvio agli atti gestionali n. 2462 del 06.10.2020 – Servizio Risorse Umane è da intendersi perfezionata e che l'effettiva assunzione della Dott.ssa B.A., decorrerà dal 15.10.2020;

2.di procedere pertanto, in esecuzione del provvedimento giuntale citato, a decorrere dal 15.10.2020, all'immissione in ruolo della Dott.ssa B.A., nata il 12.11.1987:

3.di aver accertato inoltre, la sussistenza dei requisiti soggettivi ed oggettivi per il perfezionamento della succitata procedura concorsuale di cui trattasi;

4.di dare atto che la copertura finanziaria, per le finalità in oggetto, allocata nel centro di costo 60 del Bilancio di Previsione per l'anno 2020, è ricompresa nella spesa dell'Allegato al Personale 2020-2022;

5. di dare atto che gli impegni di spesa verranno assunti in sede di contabilizzazione degli stipendi.

Il Dirigente

ALCIATOR ALESSANDRO / ArubaPEC S.p.A.

(Documento informatico firmato digitalmente)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://albo.comune.alghero.ss.it/web/trasparenza/albo-pretorio>

Successivamente l'accesso agli atti viene dai singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al [Regolamento per l'Accesso Documentale, Civico e Generalizzato agli Atti Amministrativi](#)