



CITTÀ DI ALGHERO

Provincia di Sassari

Settore 1 - Affari Generali

Servizio 5 - Risorse Umane

DETERMINAZIONE

N. 2175 del 02/09/2020

N. Sett. 25 /DSET1 del 02/09/2020

OGGETTO: APPROVAZIONE ATTI E ASSUNZIONE CANDIDATO IDONEO NELLA PROCEDURA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 2, DEL TUEL 267/2000.

IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione di G.C. n.127 del 29.05.2020, di aggiornamento del programma triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2020/2022 con la quale si prevedeva, fra l'altro, l'indizione di una selezione pubblica per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato, ai sensi dell'art.110, comma 2, del D.lgs. 267/2000 per la durata di tre anni, rinnovabili da parte del Sindaco;

Preso atto che questa Amministrazione, con deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 10.06.2020, ha autorizzato l'attivazione della procedura per il conferimento, a tempo determinato, di un incarico dirigenziale ex art. 110, comma 2 del D.lgs. n. 267/2000;

Richiamata per tale finalità la stessa deliberazione in tutti i suoi contenuti narrativi, motivazionali e dispositivi;

Che con determinazione dirigenziale n.1547 del 19.06.2020 si bandiva la suddetta selezione e si approvava il relativo avviso pubblico;

Considerato che, con determina n.1851 del 22.07.2020, è stata nominata la commissione esaminatrice della procedura in oggetto;

Dato atto che la Commissione ha portato a termine il suo mandato ed ha rimesso all'Amministrazione gli atti della selezione in parola per gli ulteriori provvedimenti di competenza;

Ritenuto conseguentemente di dover approvare i lavori svolti dalla Commissione esaminatrice;

Visto, ai sensi dell'articolo 10 dell'avviso di selezione, l'atto di individuazione del candidato rispondente alla posizione dirigenziale da ricoprire formalizzato dal Sindaco in data 27 agosto 2020, con proprio decreto n.40;

Dato atto che, il Sindaco ha individuato come candidato a cui attribuire l'incarico di dirigente il Dott. Giovanni Antonio Appeddu, nato a Ozieri il 20.01.1956, con compiti di supporto e collaborazione con il Sindaco e la Giunta, in coordinamento con i competenti dirigenti in materia di programmazione ed in quelle ritenute strategiche per il raggiungimento degli obiettivi di mandato;

Dato atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione e non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa in tema di prevenzione della corruzione;

Visti gli artt.107 e 183 del D.lgs. 267/2000 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

Visto l'art.110 "incarichi a contratto", comma 2, del D.lgs. n.267/2000;

Visto l'art.32 "Assunzione di personale con rapporto a tempo determinato. Copertura di Posizioni Dirigenziali o di Alta Specializzazione con rapporto a tempo determinato" del vigente Regolamento per il reclutamento del personale del Personale del Comune di Alghero, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.361 il del 15.12.2016 e successive modificazioni ed integrazioni;

Dato atto che nel Bilancio di Previsione Finanziario 2020/2022, annualità 2020 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 01.04.2020, sono state stanziato le risorse a finanziamento dell'incarico da conferire;

Richiamato, in merito ai poteri e competenze all'adozione del presente provvedimento, il decreto sindacale n. 33 del 23.6.2020 di conferimento dell'incarico dirigenziale;

Accertata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, della presente determinazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, comma 1, primo periodo, del D.lgs. n. 267/2000, T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (TUEL);

Visto il decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" come integrato dalle disposizioni di cui alla Legge 23 dicembre 2014 (Legge di stabilità 2015) e, in particolare, il punto 5) dell'Allegato 4/2 al D.lgs. n. 118/2011 "Impegni di spesa e regole di copertura finanziaria della spesa";

Preso atto che, nel rispetto del contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali dell'area dirigenza e, su indicazione dell'Amministrazione, il trattamento economico da riconoscere al Dirigente, il Dott. Giovanni Antonio Appeddu, è il seguente:

- trattamento tabellare come da CCNL della distinta area della dirigenza pari ad €. 43.310,93;
- retribuzione di posizione per 13 mensilità pari ad €. 25.000,00; determinato sulla base del sistema di pesatura temporaneo, in attesa di una definizione successiva del sistema delle pesature dirigenziali che coinvolga il nuovo NIV, eventuale nuova pesatura avrà decorrenza dal 01/09/2020;
- indennità di vacanza contrattuale 2010-2011 pari ad €. 314,73;
- indennità di vacanza contrattuale 2019-2021 pari ad €. 303,16;
- retribuzione di risultato, parte variabile del trattamento, basata sulla valutazione e remunerazione delle prestazioni dirigenziali in un'ottica di verifica del raggiungimento dei risultati a cui deve essere destinata la soglia minima del 15% del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato come stabilito dall'art. 28 del C.C.N.L. 23.12.1999;

Verificato che i pagamenti conseguenti, al presente atto, sono in linea non solo con le previsioni di bilancio e del piano esecutivo di gestione, ma anche con le regole ed i vincoli di finanza pubblica, fra le quali quelle del pareggio di bilancio;

Accertata la copertura finanziaria, per le finalità in oggetto, allocata nel centro di costo 50 del Bilancio di Previsione Finanziario per l'anno 2020-2022, è ricompresa nella spesa del personale a tempo determinato dell'Allegato al Personale 2020;

Tenuto conto di dover procedere al conseguente impegno di spesa ai fini della liquidazione delle competenze spettanti al soggetto sopra individuato;

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto il D.lgs. n. 118/2011;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G. C. n. 187 del 17.06.2016 e modificato con deliberazione G.C. n. 381 del 20.12.2017, deliberazione G.C. n.14 del 22.01.2018, deliberazione G.C. n. 131 del 10.04.2019, deliberazione G.C. n. 377 del 18.12.2019 e deliberazione G.C. n.151 del 24.06.2020;

Visto il Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero approvato con deliberazione G.C n. 361 del 15/12/2016, aggiornato con deliberazione G.C. n. 362 del 19.10.2018, con deliberazione G.C. n.299 del 25.09.2019 e con deliberazione G.C. n.20 del 05.02.2020;

Visto il C.C.N.L. del personale dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

DETERMINA

- Di approvare i lavori della Commissione Esaminatrice della selezione di cui all'oggetto;
- Di prendere atto del provvedimento del Sindaco n. 40 del 27 Agosto 2020, con il quale lo stesso, ha individuato come candidato a cui attribuire l'incarico di dirigente il Dott. Giovanni Antonio Appeddu, nato a Ozieri il 20.01.1956;
- Di procedere pertanto all'assunzione a tempo determinato, per tre anni rinnovabili da parte del Sindaco, con il profilo professionale di Dirigente, con compiti di supporto e collaborazione con il Sindaco e la Giunta, in coordinamento con i competenti dirigenti in materia di programmazione ed in quelle ritenute strategiche per il raggiungimento degli obiettivi di mandato, a decorrere dalla data di effettiva sottoscrizione del contratto individuale di lavoro in conformità alla previsione di assunzione di cui alla deliberazione di G.C. n. 127 del 29.05.2020;
- Di dare atto che l'assunzione in parola sarà subordinata all'accettazione formale dell'incarico da parte dell'interessato e al collocamento dello stesso in aspettativa senza assegni presso l'Amministrazione di appartenenza per tutta la durata del nuovo rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 19 del D.lgs. n°165/2001 e dell'articolo 110, comma 5, del D.lgs. n°267/2000;
 - di dare atto che la copertura finanziaria, per le finalità in oggetto, allocata nel centro di costo 50 del Bilancio di Previsione Finanziario per l'anno 2020-2022, è ricompresa nella spesa del personale a tempo determinato dell'Allegato al Personale 2020;

Il Dirigente

ALCIATOR ALESSANDRO / ArubaPEC S.p.A.

(Documento informatico firmato digitalmente)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://albo.comune.alghero.ss.it/web/trasparenza/albo-pretorio>

Successivamente l'accesso agli atti viene dai singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al [Regolamento per l'Accesso Documentale, Civico e Generalizzato agli Atti Amministrativi](#)