



# CITTÀ DI ALGHERO

Provincia di Sassari

## AREA COORDINAMENTO E INDIRIZZO

Servizio Organizzazione e Coordinamento

### DETERMINAZIONE

**N. 2139 del 10/07/2019**

N. Sett. 445 /DSEG del 10/07/2019

**OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER CONFERIMENTO INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 110, C.2, DEL D.LGS 267/2000, DI COMANDANTE CAT. D1 - DA ASSEGNARE ALL'AREA SICUREZZA E VIGILANZA**

#### Il Sottoscritto Dirigente

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 206 del 07.06.2019 che ha autorizzato l'attivazione della procedura per l'assunzione di un "Comandante" di Alta Specializzazione" Cat. D del C.C.N.L.- EE.LL, a tempo determinato ex art. 110, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000, da destinare all'Area Sicurezza e Vigilanza;

**Richiamata** per tale finalità la stessa deliberazione in tutti i suoi contenuti narrativi, motivazionali e dispositivi;

**Considerato** che il citato provvedimento costituisce autorizzazione, per il Dirigente del Servizio Organizzazione e Coordinamento, all'espletamento della procedura di reclutamento;

#### Richiamati:

- l'art. 110, comma 2, D.Lgs. 267/2000, per il quale: *“Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, negli enti in cui è prevista la dirigenza, stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza e dell'area direttiva e comunque per almeno una unità. Negli altri enti, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della*

*dotazione organica, solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente, contratti a tempo determinato di dirigenti, alte specializzazioni o funzionari dell'area direttiva, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento della dotazione organica dell'ente arrotondando il prodotto all'unità superiore, o ad una unità negli enti con una dotazione organica inferiore alle 20 unità.”;*

- l'art. 50, c. 10, D.Lgs. 267/2000 per il quale “*Sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”;*

**Tenuto conto** che per la specificità della professionalità e dell'esperienza richiesta è necessario bandire una selezione ad hoc;

**Ritenuto** quindi, avviare una specifica procedura selettiva per l'individuazione della professionalità sopra descritta e per il conferimento di n. 1 incarico di Comandante – Cat. D, ai sensi dell'ex art. 110, comma 2 – D.Lgs. n. 267/2000, a tempo determinato per la durata di anni uno nel pieno rispetto delle normative vigenti;

**Ritenuto** pertanto, di dover procedere all'approvazione del relativo avviso pubblico;

**Visto** il D.Lgs. n.267/2000;

**Visto** il D.lgs. 165/2001;

**Visto** lo Statuto dell'Ente;

**Ritenuta** la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. del T.U.EE.LL.- D.Lgs. n. 267/2000 e, più specificamente, in virtù del provvedimento sindacale n. 11 del 28 giugno 2019 che ha assegnato al sottoscritto le funzioni afferenti la responsabilità dirigenziale del Servizio Organizzazione e Coordinamento, Settore Coordinamento e indirizzo;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G. C. n. 187 del 17.06.2016 e modificato con deliberazione G.C. n. 381 del 20.12.2017, deliberazione G.C. n.14 del 22.01.2018 e deliberazione G.C. n. 131 del 10.04.2019;

**Visto** il Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero approvato con deliberazione G.C n. 361 del 15/12/2016 e aggiornato con deliberazione G.C. n. 362 del 19.10.2018;

**Visto** il C.C.N.L. per i dipendenti degli EE.LL.

#### DETERMINA

1. Di approvare l'allegato avviso di selezione che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. Di pubblicare l'allegato avviso per giorni 15, ai sensi dei succitati Regolamenti, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione “Amministrazione Trasparente”;
3. Di pubblicare l'allegato bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° Serie Speciale "Concorsi”;

4. Di assolvere, altresì, gli adempimenti in materia di Trasparenza di cui all'art. 19 del D.L. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii;
5. Di dare atto che l'assunzione della citata figura è condizionata alla copertura della relativa spesa all'interno del bilancio triennale 2019/2021;
6. Di dare atto che il presente provvedimento non necessita della preventiva acquisizione del parere di regolarità contabile in quanto improduttivo di effetti di spesa;
7. Di dare atto che il relativo impegno di spesa, sarà assunto con successivo provvedimento.

IL DIRIGENTE

NURRA PIETRO / ArubaPEC S.p.A.

(Documento informatico firmato digitalmente)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://albo.comune.alghero.ss.it/web/trasparenza/albo-pretorio>

Successivamente l'accesso agli atti viene dai singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al [Regolamento per l'Accesso Documentale, Civico e Generalizzato agli Atti Amministrativi](#)