



CITTÀ DI ALGHERO

Provincia di Sassari

AREA COORDINAMENTO E INDIRIZZO

Servizio Organizzazione e Coordinamento

DETERMINAZIONE

N. 2061 del 24/07/2018

N. Sett. 405 /DSEG del 24/07/2018

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA - CAT D - A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA ASSEGNARE ALL'AREA SICUREZZA E VIGILANZA, DOTT.SSA BRUNDU ANNALISA – DEFINIZIONE PROCEDURA - DECORRENZA SERVIZIO: 01.09.2018.

IL DIRIGENTE

Richiamata la delibera G.C. n.11 del 23.01.2018 avente ad oggetto *“Programmazione Fabbisogno di Personale e Piano delle Assunzioni 2018-2020”*;

Considerato che il richiamato provvedimento costituisce autorizzazione, per il Dirigente del Servizio Organizzazione e Coordinamento, all'espletamento delle procedure di reclutamento;

Vista la determinazione n. 1947 del 12.07.2018 Servizio Organizzazione e Coordinamento, adottata in ottemperanza al provvedimento giuntale sopra richiamato, con la quale sono stati approvati gli atti e la graduatoria finale del concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità con il profilo professionale di Istruttore Direttivo di Vigilanza – inquadrato nella categoria D, da assegnare all'Area Sicurezza e Vigilanza;

Ritenuto opportuno, in esecuzione della citata deliberazione di approvazione della programmazione del fabbisogno di personale, procedere all'assunzione del vincitore risultante dalla citata graduatoria;

Considerato che:

- ☐ con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 24 gennaio 2018 si è provveduto all'adempimento previsto dall'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, rilevando l'inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero;
- ☐ con il citato provvedimento giuntale, è stata rideterminata la dotazione organica di questo Comune;
- ☐ con deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 28 febbraio 2018, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n.198/2006, è stato approvato il Piano triennale delle Azioni Positive 2018-2020, quale aggiornamento del Piano Aziendale "Family Audit" 2017-2020;
- ☐ con nota prot. n. 6864 del 24 gennaio 2018 è stata attivata la procedura di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 conclusa con esito negativo e che pertanto risulta soddisfatto l'adempimento previsto da tale disposizione normativa;
- ☐ la procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001, approvata con determinazione dirigenziale n. 344 del 7 febbraio 2018 ha dato esito negativo;
- ☐ con deliberazione di Giunta Comunale n.156 del 5 maggio 2018 è stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2018;
- ☐ è stata data informazione alle OO.SS. riguardo alla programmazione di fabbisogno del personale approvata con gli atti sopra citati;

Dato atto che:

- ☐ con la presente assunzione viene rispettato il limite previsto dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della legge 27.12.2006 n 296, il quale prevede che gli Enti soggetti al patto di stabilità interno assicurino la riduzione della spesa del personale;
- ☐ con la presente assunzione sono rispettati i limiti al turn over così come previsti dalla vigente normativa;
- ☐ il Comune di Alghero non versa in situazioni di deficitarietà strutturale;
- ☐ il Comune di Alghero ha rispettato il saldo di finanza pubblica di cui all'art.1, commi 470 e 476, della L.232/2016 per l'esercizio 2017;
- ☐ l'indicatore di tempestività dei pagamenti dell'anno 2017 del Comune di Alghero elaborato sulla base dello schema di cui all'art. 9 del DPCM 22 settembre 2014 e pubblicato sul sito dell'ente evidenzia il rispetto di quanto disposto dall'art. 33 del decreto legislativo n.33/2013 così come modificato dall'art. 8, comma 1, della Legge n.89 del 2014, poi modificato dall'art. 29 del D.lgs. 97 del 2016;
- ☐ il Comune di Alghero ha adempiuto agli obblighi di certificazione dei crediti (art.9, comma 3-bis, D.L. 185/2008);
- ☐ il Comune di Alghero ha adempiuto agli obblighi di trasmissione delle informazioni di cui al comma 4, comma 4 del Decreto MEF n.20970 del 9 febbraio 2018;

Ritenuto pertanto che sussistano le condizioni di fatto e di diritto per dar corso all'assunzione a tempo pieno e indeterminato della vincitrice risultante dalla graduatoria finale e precisamente la Dott.ssa Brundu Annalisa, nata a Ozieri il 02.01.1979;

Dato atto che la Giunta Comunale, con deliberazione n.361 del 15.12.2016 “*Nuovo Regolamento di reclutamento del personale del Comune di Alghero. Approvazione.*”, ha stabilito i criteri di selezione ed ha fissato i principi ai quali far riferimento per l’attivazione dell’istituto in argomento;

Ritenuta la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. del T.U.EE.LL.- D.Lgs. n. 267/2000 e, più specificamente, in virtù del provvedimento sindacale n. 19 del 31.05.2016 che ha assegnato al sottoscritto le funzioni afferenti la responsabilità dirigenziale del Servizio Organizzazione e Coordinamento, Area Coordinamento e indirizzo;

Dato atto che:

- ☐ con deliberazione del Consiglio Comunale n.25 del 12 Aprile 2018 il Comune di Alghero ha approvato il bilancio di previsione finanziario nonché l’aggiornamento al documento unico di programmazione 2018/2020;
- ☐ con deliberazione della Giunta Comunale n. 156 del 05.05.2018 è stato approvato il PEG 2018/2020 e sono state assegnate le risorse umane, finanziarie e patrimoniali ai vari dirigenti dell’Ente;
- ☐ con deliberazione del Consiglio Comunale n. 44 del 12 Luglio 2018 il Comune di Alghero ha approvato il Rendiconto di Gestione relativo all’esercizio finanziario 2016;

Visto il punto 5) dell’Allegato 4/2 D.Lgs. 118/2011 “Impegni di spesa e regole di copertura finanziaria della spesa”;

Accertata la regolarità tecnica e la correttezza dell’azione amministrativa, della presente determinazione ai sensi e per gli effetti dell’art. 147 bis, comma 1, primo periodo, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali (TUEL);

Verificato che i pagamenti conseguenti, al presente atto, sono in linea non solo con le previsioni di bilancio e del piano esecutivo di gestione, ma anche con le regole ed i vincoli di finanza pubblica;

Accertata la copertura finanziaria, per le finalità in oggetto, allocata nel centro di costo 220 del Bilancio di Previsione per l’anno 2018, è ricompresa nella spesa dell’Allegato al Personale 2018-2020;

- ☐ **Visto** il D.lgs. n. 267/2000;
- ☐ **Visto** il D.lgs. n. 165/2001;
- ☐ **Visto** il D.lgs. n. 118/2011;

Visto il Regolamento sull’Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G. C. n. 187 del 17.06.2016 e modificato con deliberazione G.C. n. 381 del 20.12.2017;

Visto il Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero approvato con deliberazione G.C n. 361 del 15/12/2016;

Visto il C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

DETERMINA

Per quanto esposto in premessa e totalmente richiamato nel presente atto:

1. di dare atto che la procedura concorsuale, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità con il profilo professionale di Istruttore Direttivo di Vigilanza (categoria D), programmata con il provvedimento di Giunta Comunale n. 11 del 23.01.2018 e per la cui esecuzione si fa espresso rinvio all'atto gestionale n.1947 del 12.07.2018 – Servizio Organizzazione e Coordinamento è da intendersi perfezionata e che l'effettiva assunzione della Dott.ssa Brundu Annalisa, decorrerà dal 01.09.2018;
2. di procedere pertanto, in esecuzione del provvedimento giuntale citato, a decorrere dal 01.09.2018, all'immissione in ruolo della Dott.ssa Brundu Annalisa di Cat. D;
3. di aver accertato inoltre, la sussistenza dei requisiti soggettivi ed oggettivi per il perfezionamento della suddetta procedura concorsuale di cui trattasi;
4. di dare atto che la copertura finanziaria, per le finalità in oggetto, allocata nel centro di costo 220 del Bilancio di Previsione per l'anno 2018, è ricompresa nella spesa dell'Allegato al Personale 2018-2020;
5. di dare atto che gli impegni di spesa verranno assunti in sede di contabilizzazione degli stipendi.

Il Dirigente

CANESSA LUCA / ArubaPEC S.p.A.

(Documento informatico firmato digitalmente)