



CITTÀ DI ALGHERO

Provincia di Sassari

AREA COORDINAMENTO E INDIRIZZO

Servizio Personale

DETERMINAZIONE

N. 2833 del 15/09/2017

N. Sett. 438 /DSEG del 15/09/2017

OGGETTO: ASSUNZIONE DI N. 10 UNITA' NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" - CAT. C - P.E. C1 - DA AVVIARE, A TEMPO DETERMINATO E PART TIME, PRESSO IL COMANDO DI POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI ALGHERO – IMPEGNO DI SPESA

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 399 del 30.12.2016 avete ad oggetto: “D.Lgs. n.285/1992, art. 208 – destinazione alle finalità vincolate del 50% dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per le violazioni del C.d.S., a qualunque titolo incassati dall’Ente e che costituisce autorizzazione all’espletamento delle procedure di reclutamento;

Dato atto che con determinazione dirigenziale n. 1449 del 09.05.2017 è stato approvato il Bando di Concorso per la selezione pubblica , per prove pratiche e colloquio, mediante Corso-Concorso, per la formazione di una graduatoria di idonei per la copertura di n. 10 posti nella figura professionale di "Agente di Polizia Locale" - Cat. C - P.E. C1 - da avviare, a tempo determinato e part time, presso il Comando di Polizia Locale del Comune di Alghero;

Vista la determinazione di approvazione dell’elenco finale relativo al presente procedimento;

Ritenuto di dover procedere all'assunzione di n. 10 figure professionali con profilo di "Agente di Polizia Locale" - Cat. C - P.E. C1 a tempo determinato e part-time 30 ore settimanali per un periodo di 5 mesi a decorrere dal 20.09.2017 sino al 19.02.2018, attingendo dal soprariportato Elenco Finale;

Visto l'art. 36 del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. ai sensi del quale, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

Visto l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 in materia di contenimento della spesa per lavoro flessibile;

Visto l'art. 14, comma 7, del D.L. n.78/2010 convertito nella legge n.122/2010, ai sensi del quale gli enti sottoposti al patto di stabilità devono assicurare la riduzione della spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP, con l'esclusione degli oneri derivanti dai rinnovi dei CCNL, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale;

Visto il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n.118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42" e ss.mm. ed ii.;

Richiamati

- Il punto 5 dell'allegato 4/2 al D.lgs 118/2011 "Impegni di spesa e regole di copertura finanziaria della spesa";

- la Delibera del Consiglio Comunale n. 17 del 10.02.2017 di approvazione del Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2017/2019;

Attestata la regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, della presente determinazione ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, primo periodo, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (TUEL);

Richiamato il provvedimento Sindacale n. 3 del 12.02.2016 con il quale sono state conferite al sottoscritto le competenze in merito al Servizio di Organizzazione e Coordinamento;

Visto il "Piano per le azioni positive per le pari opportunità" adottato in data 06.02.2017 in conferenza dei dirigenti e sottoscritto definitivamente il 16.02.2017;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione

- di impegnare, per l'assunzione straordinaria di n. 10 Agenti di Polizia Locale con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e part time di 30 ore settimanali per un periodo di mesi 5, decorrenti dal 20 Settembre 2017 al 19 Febbraio 2018, le risorse necessarie al pagamento delle retribuzioni, dei conseguenti oneri previdenziali e dell'Irap;
- di dare atto inoltre, che la spesa complessiva di €. 122.977,00, conseguente al presente atto, e trova copertura nel seguente modo:

relativamente all' anno 2017, pari ad euro 81.653,00, con la seguente imputazione:

- €. 58.397,00 Cap. 0010101002 cdc 220 - cod bil. 03011.01.0010101002 - Siope 1104 B/214057 – Retribuzioni;

- €. 13.900,00 Cap. 0010102002 cdc 220 - cod.bil. 03011.01.0010102002 - Siope 1111 B/211889 – CPDEL;
- €. 2.850,00 Cap. 0010102002 cdc 220 - cod.bil. 03011.01.0010102002 - Siope 1111 B/211365 – TFR;
- €. 942,00 Cap. 0010102002 cdc 220 - cod.bil. 03011.01.0010102002 - Siope 1111 B/204908 – INPS;
- €. 600,00 Cap. 0010102002 cdc 220 - cod.bil. 03011.01.0010102002 - Siope 1111 B/204407 – INAIL;
- €. 4.964,00 Cap. 0010701001 cdc 220 - cod.bil. 03011.02.0010703028 - Siope 1701 B/211854 - IRAP;

del Bilancio di Previsione Finanziario 2017/2019, esercizio 2017, ove esiste la necessaria disponibilità;

relativamente all'anno 2018, pari ad euro 41.324,00, si provvederà a seguito di corrispondente variazione al Bilancio di Previsione Finanziario 2017/2019, esercizio 2018, attraverso l'utilizzo dei proventi di cui all'articolo 208 in premessa, già stanziati per detta annualità, e conseguente assunzione di impegno di spesa con successivo e separato atto;

- di procedere alla sottoscrizione dei relativi contratti.

Il Dirigente

CANESSA LUCA / ArubaPEC S.p.A.

(Documento informatico firmato digitalmente)