



**CITTÀ DI ALGHERO**  
**Provincia di Sassari**  
SETTORE COORDINAMENTO E INDIRIZZO  
Servizio Organizzazione e Coordinamento

**PUBBLICO AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA SELEZIONE DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA CAT. D - A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS N. 165/2001 DA ASSEGNARE ALL'AREA SICUREZZA E VIGILANZA.**

[\*\*2018\\_MOBCAT\\_D\\_007\*\*](#)

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

**RICHIAMATI:**

- l'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.,
- il Titolo II "CRITERI GENERALI AI FINI DELLE PROCEDURE DI MOBILITÀ DI CUI ALL' ART. 30 DEL D.Lgs n. 165/2001" del Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 361 del 15.12.2016;
- il D.Lgs n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e l'art. 57 del D. Lgs n. 165/2001;
- la deliberazione di G.C. n. 11 del 23.01.2018 di autorizzazione all'avvio della procedura;
- la determinazione dirigenziale n. 411 del 12.02.2018 relativa all'approvazione del presente avviso.

**RENDE NOTO**

In esecuzione del Piano del Fabbisogno di personale per l'anno 2018/2020, approvato con deliberazione G.C. n. 11 del 23.01.2018, è indetta una procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 e del TITOLO II del Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero, per la copertura di n. 1 posto di **Istruttore Direttivo di Vigilanza Cat D**, a tempo pieno ed indeterminato da assegnare all'**Area Sicurezza e Vigilanza**, mediante selezione per titoli e colloquio.

***La selezione è subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/2001, in corso di svolgimento.***

L'assunzione avverrà con inquadramento nella categoria giuridica di cui al presente avviso, con conservazione dell'anzianità di servizio, maturato economico e della progressione orizzontale eventualmente acquisita.

**ART. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Sono richiesti i seguenti requisiti, a pena di esclusione:

- a) essere dipendente a tempo pieno ed indeterminato presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs 165/2001, sottoposte a regime di limitazione alle assunzioni di personale ai sensi della normativa vigente, con inquadramento giuridico in Categoria **D** nel profilo di "**Istruttore Direttivo di Vigilanza**";
- b) esperienza lavorativa di almeno un anno nella categoria e nel profilo uguale o analogo a quello del posto da ricoprire di cui all'art. 33 del Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 361 del 15.12.2016;

c) **Patente di guida cat. B;**

d) **Idoneità psico-fisica allo svolgimento di tutte le mansioni richieste dal profilo professionale di Istruttore Direttivo di Vigilanza, senza prescrizioni;**

e) Possesso di Nulla osta alla mobilità esterna da parte dell'ente di appartenenza contenente dichiarazione attestante il fatto di essere Pubblica Amministrazione soggetta a regime di limitazione delle assunzioni, ai sensi della normativa vigente.

I requisiti prescritti devono essere posseduti, **a pena di esclusione**, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura di mobilità e mantenuti al momento del trasferimento per mobilità.

Questa Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

## **Art. 2 DOMANDA DI AMMISSIONE TERMINI DI PRESENTAZIONE**

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante la dicitura **2018\_MOBCAT\_D\_007 DOMANDA DI AMMISSIONE ALL'AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA SELEZIONE DI N.1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA - CAT. D A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA ASSEGNARE ALL'AREA SICUREZZA E VIGILANZA** e sottoscritta dall'interessato a pena di esclusione, dovrà essere indirizzata al Comune di Alghero – Servizio Organizzazione e Coordinamento, Piazza Porta Terra, 9, 07041 Alghero (SS) e dovrà pervenire perentoriamente **entro le ore 12:00** del giorno **13.03.2018**.

Le dichiarazioni contenute nella domanda sono rese sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera). L'accertamento del mancato possesso dei requisiti dichiarati comporterà l'immediata esclusione dalla procedura.

La domanda potrà pervenire in una delle seguenti modalità:

a) a mano, in busta chiusa riportante sul fronte la dicitura **2018\_MOBCAT\_D\_007 DOMANDA DI AMMISSIONE ALL'AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA SELEZIONE DI N.1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA - CAT. D A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA ASSEGNARE ALL'AREA SICUREZZA E VIGILANZA**, presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Alghero, piano terra – Sede Comunale – Via Columbano, 44, dal lunedì al venerdì, dalle ore 09,00 alle ore 13.00, il martedì e il giovedì anche dalle ore 15,30 alle ore 17.30 e il sabato dalle ore 10,00 alle ore 12,00;

b) spedita a mezzo del servizio postale tramite lettera raccomandata A.R., la busta dovrà riportare sul fronte la dicitura **2018\_MOBCAT\_D\_007 DOMANDA DI AMMISSIONE ALL'AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA SELEZIONE DI N.1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA - CAT. D A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA ASSEGNARE ALL'AREA SICUREZZA E VIGILANZA**.

Le domande inoltrate con tale modalità ancorché spedite nel termine di cui sopra (la data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale), dovranno pervenire entro il quinto giorno consecutivo decorrente dalla scadenza del termine per la presentazione delle stesse: quest'ultimo, ove ricadente in giorno festivo, viene prorogato sino alle ore 12:00 del primo giorno lavorativo utile (19.03.2018).

c) Invio, mediante PEC, alla casella di Posta Elettronica Certificata del Comune di Alghero all'indirizzo: **protocollo@pec.comune.alghero.ss.it** avendo cura di precisare nell'oggetto **2018\_MOBCAT\_D\_007 DOMANDA DI AMMISSIONE ALL'AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA SELEZIONE DI N.1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA - CAT. D A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA ASSEGNARE ALL'AREA SICUREZZA E VIGILANZA**.

Si precisa che in caso di trasmissione per via telematica (PEC) la domanda di partecipazione sarà valida:

a) se sottoscritta mediante firma digitale o firma elettronica qualificata, il cui certificato è rilasciato da un certificatore accreditato;

b) ovvero, mediante scansione dell'originale del modulo di domanda sottoscritto dal candidato con firma autografa, unitamente alla scansione dell'originale di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il modulo di domanda e tutti i documenti allegati dovranno essere prodotti in formato PDF non modificabile. In caso di trasmissione dell'istanza via PEC farà fede la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica certificata del Comune di Alghero (ricevuta di avvenuta consegna). Tale informazione verrà trasmessa automaticamente alla casella di PEC del mittente, dal gestore di PEC.

Si precisa che verranno ammesse solo le domande inviate alla PEC del Comune di Alghero e non saranno ammesse le domande inviate ad altro indirizzo e mail, pena l'esclusione.

**Il mancato rispetto del termine sopra indicato comporterà l'esclusione dalla procedura qui indetta.**

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato sulla domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o telematici non imputabili all'Amministrazione.

Ferma restando la necessità del possesso dell'idoneità fisica alle mansioni del profilo oggetto della presente procedura, il candidato portatore di handicap, in ottemperanza all'art. 20 L. 104/1992, deve specificare, nella domanda di partecipazione alla selezione, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi in sede di prove, da documentarsi entrambi a mezzo di certificazione medica.

**Non è ammessa la domanda se:**

- priva della sottoscrizione del candidato;

- spedita, inviata o consegnata fuori dai termini previsti dall'avviso;

- **priva del Nulla osta alla mobilità esterna da parte dell'ente di appartenenza contenente dichiarazione attestante il fatto di essere Pubblica Amministrazione soggetta a regime di limitazione delle assunzioni, ai sensi della normativa vigente.**

**A corredo della domanda di partecipazione, dovranno essere allegati:**

- dettagliato curriculum vitae (modello europeo) regolarmente sottoscritto che dovrà contenere, oltre alle generalità e ai recapiti del candidato, tutte le indicazioni dal quale risultino il profilo posseduto, gli uffici presso cui è stato prestato servizio e le mansioni svolte, i requisiti di preparazione, esperienza, attitudini e capacità professionali, nonché ogni altra informazione che si ritenga utile fornire al fine della valutazione;

- dichiarazione Elenco Titoli (Allegato A/1);

- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;

- **Nulla osta alla mobilità esterna da parte dell'ente di appartenenza contenente dichiarazione attestante il fatto di essere Pubblica Amministrazione soggetta a regime di limitazione delle assunzioni, ai sensi della normativa vigente.**

Ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità, tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate dal Servizio Organizzazione e Coordinamento, il quale in sede di istruttoria potrà chiedere chiarimenti e/o integrazioni se necessarie. Qualora i candidati non provvedessero al puntuale riscontro, nei tempi assegnati dall'ufficio, alla richiesta di chiarimenti e/o integrazioni alle istanze presentate, saranno esclusi dalle procedure di mobilità.

**Le domande di mobilità presentate prima della pubblicazione del presente Avviso non saranno prese in considerazione. Pertanto, chi avesse già presentato domanda e sia ancora interessato alla mobilità presso il Comune di Alghero, dovrà presentare una nuova istanza secondo le indicazioni contenute nel presente Avviso.**

### Art. 3 - VALUTAZIONE DEI TITOLI E COLLOQUIO

Il colloquio si terrà il giorno **22.03.2018** alle ore 09:00 presso la Sala Rossa del palazzo storico sito in Via Columbano, n. 6 .

La valutazione delle domande sarà effettuata, a proprio insindacabile giudizio, da una Commissione composta ai sensi dell'art. 35 del Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero approvato con deliberazione di G.C. n. 361/2016, sulla base dei seguenti elementi:

- A) esperienza e professionalità maturata, rilevata dai titoli dichiarati e dal curriculum professionale;**
- B) valutazione delle specifiche competenze mediante una prova orale/colloquio;**

La Commissione ha a sua disposizione per la valutazione dei candidati un massimo di 40 punti, attribuibili nel seguente modo: fino a 10 punti per i titoli fino a 30 punti per il colloquio.

Viene utilmente collocato nella graduatoria il candidato che avrà ottenuto nel colloquio un punteggio non inferiore a 21 punti.

#### Modalità di utilizzo del punteggio riservato ai titoli

Ai fini dell'attribuzione del punteggio per titoli, questi sono suddivisi in tre distinte categorie:

Titoli di studio Max Punti 3 (tre)

Titoli di Servizio Max Punti 5 (cinque)

Curriculum formativo e professionale Max Punti 2 (due)

#### Valutazione titoli di studio

Per il diploma di scuola media superiore la votazione conseguita verrà valutata in relazione alle seguenti fasce:

Fasce di votazione	Punti	Fasce di votazione	Punti
Da 36 a 38	0	Da 60 a 63	0
Da 39 a 41	0,50	Da 64 a 68	0,50
Da 42 a 49	1	Da 69 a 81	1
Da 50 a 55	2	Da 82 a 91	2
Da 56 a 60	3	Da 92 a 100	3

Per il diploma di laurea il punteggio sarà attribuito in relazione alle seguenti fasce:

Fasce di votazione	Punti
Da 66 a 85	0
Da 86 a 99	0,50
Da 100 a 105	1
Da 106 a 109	2
Da 110 a 110 e lode	2,50

In casi di diploma conseguito con il vecchio ordinamento o di laurea specialistica, saranno attribuiti ulteriori punti 0,50.

#### Criteri di attribuzione del punteggio ai titoli di servizio

È valutabile il servizio prestato (nell'ambito di rapporti di lavoro subordinato) in posizioni di ruolo e non di ruolo alle dipendenze di pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs 165/2001.

La valutazione del servizio è differenziata a seconda che sia stato svolto nelle sottoelencate categorie in ordine di priorità:

a) I complessivi cinque punti disponibili sono così attribuiti:

1. servizio prestato in categoria superiore e con mansioni riconducibili a quelle del posto messo a concorso (per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni ): **punti 0,15**

2. servizio prestato in categoria superiore ma con mansioni non riconducibili a quelle del posto messo a concorso (per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni): **punti 0,10**
3. servizio prestato nella stessa categoria e con mansioni analoghe od uguali del posto messo a concorso ( per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni ): **punti 0,10**
4. servizio prestato nella stessa categoria ma con mansioni non analoghe da quelle del posto messo a concorso ( per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni ): **punti 0,05**
5. a. servizio prestato in categoria immediatamente inferiore **punti 0,03**  
b. servizio prestato in categoria inferiore **punti 0,01**

- I servizi con orario ridotto sono valutati con gli stessi criteri, in proporzione;
- L'anno di servizio richiesto dal bando, congiuntamente al titolo di studio per l'ammissione al concorso conseguito con la votazione minima, non vengono valutati.
- I servizi prestati in più periodi sono sommati prima dell'attribuzione del punteggio;
- Nessuna valutazione è data ai servizi prestati alle dipendenze di privati.

### **Valutazione del Curriculum**

La Commissione valuta collegialmente il curriculum professionale presentato dal candidato.

La valutazione viene effettuata sugli eventi che non siano stati considerati, o lo siano stati solo parzialmente, nelle altre categorie di titoli, e si estrinseca mediante l'attribuzione del relativo punteggio. Nel *curriculum* formativo e professionale sono, pertanto valutate le attività professionali e di studio, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e rispetto al posto da ricoprire.

### **PROVA ORALE/COLLOQUIO**

La prova orale è diretta a valutare la professionalità del candidato, le capacità e le attitudini personali nonché adeguate conoscenze teoriche/pratiche sulle materie attinenti al profilo richiesto nelle seguenti materie:

- Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 267/00 e ss.mm.ii.
- Normativa in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso agli atti di cui alla L. 241/90 e ss.mm.ii.;
- Codice della Strada e Regolamento di esecuzione;
- Elementi di diritto penale e di procedura penale con particolare riguardo alle funzioni e all'organizzazione della polizia giudiziaria;
- Normativa su circolazione stradale e controllo, vigilanza edilizia, commerciale e ambientale;
- Normativa nazionale e regionale in materia di Polizia Locale;
- Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza - La sicurezza urbana;
- Principi in materia di depenalizzazione (Legge n. 689/1981 e ss.mm.ii.);
- Approfondite conoscenze in materia di anticorruzione e trasparenza;
- Conoscenza della legislazione del rapporto di pubblico impiego e sul codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- Contabilità pubblica;
- Conoscenza dei principali programmi informatici;

inoltre verranno valutati:

- Il grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- La capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta;
- Le capacità relazionali e propensione al lavoro in team;
- Le motivazioni di crescita professionale e le aspettative di miglioramento rispetto all'attuale condizione lavorativa e ai rapporti professionali nell'ambito del posto di lavoro;
- Il possesso di adeguata motivazione al ruolo da ricoprire e di adeguate capacità relazionali e di coordinamento;

Tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente [www.comune.alghero.ss.it](http://www.comune.alghero.ss.it) nella Sezione "Servizi al cittadino – Bandi Avvisi e Graduatorie" In particolare saranno pubblicati sul sito:

- elenco dei candidati ammessi/esclusi a sostenere il colloquio,
- il calendario e la sede di svolgimento del colloquio,
- la graduatoria finale,
- ogni altra eventuale comunicazione.

**Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti e non si procederà, di norma, a diversa ed ulteriore comunicazione.**

**Al colloquio i candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.**

**La mancata presentazione al colloquio sarà considerata rinuncia.**

#### **ART. 4 - GRADUATORIA**

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo il punteggio ottenuto dalla somma dei punti conseguiti per i titoli (massimo 10 punti) e nella prova orale/colloquio (massimo 30 punti, con un punteggio minimo di 21/30 richiesto per il superamento della prova orale/colloquio).

In caso di sopravvenuta impossibilità del vincitore di assumere regolarmente servizio o in caso di rinuncia al trasferimento da parte del vincitore, il Comune di Alghero si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria stessa.

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti, ivi comprese quelle inerenti specificatamente l'espletamento della presente procedura, **compresa la subordinazione dell'utilizzo della graduatoria all'esito negativo della procedura di mobilità prevista dall'art. 34 bis del D.Lgs 165/2001, in corso di svolgimento.**

#### **ART. 5 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Il candidato idoneo stipulerà il contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 14 del C.c.n.l. 06.07.1995 e del D. Lgs. n. 165/2001. L'assunzione avverrà con inquadramento nella categoria giuridica prevista dal presente avviso, con conservazione dell'anzianità di servizio e delle progressioni orizzontali già acquisite.

Il Comune di Alghero si riserva di non procedere all'assunzione qualora la decorrenza del trasferimento risulti incompatibile con le esigenze organizzative.

#### **ART. 6 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Alghero.

Ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm. e ii., il trattamento dei dati contenuti nella domanda di ammissione alla presente procedura è finalizzato unicamente alla gestione della stessa e del procedimento di eventuale assunzione in servizio.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionali della Pubblica Amministrazione.

In ogni momento l'interessato può esercitare i suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, a sensi dell'art. 7 del citato decreto legislativo n. 196/2003.

#### **ART. 7 - DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente avviso è pubblicato per almeno 30 giorni sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Servizi al cittadino – Bandi Avvisi e Graduatorie".

Sono altresì assolti gli adempimenti in materia di Amministrazione Trasparente di cui all'art. 19 del D.L. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.

L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso, a suo insindacabile giudizio.

Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso si rimanda alle disposizioni generali in materia di mobilità tra Pubbliche Amministrazioni, ai vigenti C.c.n.l. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, alle disposizioni dei vigenti Regolamenti dell'Ente.

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni contenute nel presente avviso.

Per informazioni e/o chiarimenti è possibile rivolgersi, a mezzo mail, al Servizio Organizzazione e

Coordinamento del Comune di Alghero, referente **Graziella Calaresu** indirizzo di posta elettronica **personale@comune.alghero.ss.it**.

Il responsabile del procedimento è la Rag. Angela Calvisi, Funzionario Responsabile del Servizio Organizzazione e Coordinamento del Comune di Alghero.

Alghero, 12 febbraio 2018

Il Segretario Generale  
*f.to Luca Canessa*