



# CITTÀ DI ALGHERO

Provincia di Sassari

SETTORE II

**DETERMINAZIONE**

**N. 807 del 14/10/2014**

N. Sett. 155/DSETT\_II del 14/10/2014

**OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI INTERPELLO PER DESIGNAZIONE COMPONENTI DELL'AMMINISTRAZIONE A FAR PARTE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.**

IL DIRIGENTE

PREMESSO:

- che la Legge 4 novembre 2010 n. 183 recante "Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro" (cd. "collegato lavoro") prevede all'art. 21, c. 1 lett. c), che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG);
- che questo nuovo organismo, destinato a sostituire, unificandone le relative competenze, i Comitati per le Pari opportunità e i Comitati paritetici per il fenomeno del mobbing, dovrà essere costituito in modo paritetico, da un componente effettivo ed un componente supplente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- che il Comune di Alghero, con deliberazione della Giunta comunale n. 03 del 25.06.2014, ha approvato le linee di indirizzo per la costituzione del CUG; in particolare, per la nomina dei componenti da parte dell'Amministrazione, ha stabilito di instaurare una procedura di interpello rivolta a tutto il personale, in un'ottica di trasparenza e di efficacia delle scelte amministrative;
- che il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, consentendo il miglioramento dell'efficienza e delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori;

CONSIDERATO:

- che le modalità della procedura di interpello fissate con l'atto deliberativo richiamato, cui si rinvia per una integrale lettura, prevedono la predisposizione di un avviso con invito a presentare un curriculum da parte degli interessati/e;
- che a tal fine è stato predisposto lo schema di avviso interno di interpello, che si allega alla presente determinazione, redatto in conformità dei criteri fissati con la citata deliberazione

della Giunta comunale;

DATO atto che l'avviso stesso sarà reso pubblico mediante affissione per 15 giorni all'Albo pretorio del Comune di Alghero e sarà diffuso al personale comunale con apposita comunicazione di servizio inoltrato ai Dirigenti dei vari Settori;

CONSIDERATO, altresì, che in mancanza di candidature sarà compito del Dirigente del Settore II - Personale, di concerto con eventuali altri Dirigenti, individuare con apposito ordine di servizio, tra i dipendenti, chi abbia le competenze per far parte del predetto Comitato;

Visto il D.Lgs. n.267/2000;

Visto il D.lgs. 165/2001;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il Regolamento degli Uffici e Servizi;

#### D E T E R M I N A

1. di approvare l'allegato avviso di interpello, rivolto al personale dipendente, per la nomina dei componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione per la costituzione del "Comitato Unico di Garanzia" per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
2. di dichiarare che l'avviso di cui si tratta sarà pubblicato sull'albo pretorio on-line e sulla home page del sito istituzionale del Comune di Alghero, unitamente al fac-simile di domanda, sarà, inoltre, inviato a tutti i Dirigenti, i quali dovranno assicurarne la diffusione tra il proprio personale a tempo indeterminato.

Il Dirigente del Servizio del Personale  
Dr.ssa Francesca Valentina Caria

RC/rc