



## CITTÀ DI ALGHERO

Provincia di Sassari

**Settore 1 – Programmazione Economica e Risorse Umane**

**Servizio 4 Risorse Umane**

### RIAPERTURA TERMINI

AVVISO DI INTERPELLO

PER LA COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG)  
PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE  
DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

RIAPERTURA TERMINI

#### **Premesso che:**

- l'art. 7 del D.lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 183/2010 prevede che le pubbliche amministrazioni "garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le Pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno";
- in attuazione dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001, così come novellato dall'art. 21 della legge n. 183 del 2010, il Dipartimento della Funzione Pubblica e il Dipartimento per le Pari Opportunità, congiuntamente, hanno emanato la direttiva del 7 marzo 2011 avente ad oggetto "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";
- tale organo, che sostituisce il "*Comitato pari opportunità*" e il "*Comitato del Mobbing*", possono prendere parte le rappresentanze di tutto il personale appartenente all'Amministrazione Comunale;

**Ravvisata** la necessità di dover rinnovare i componenti del Cug;

**Considerato** che il CUG ha composizione paritetica, ed è formato da componenti designati da ciascuna delle OO.SS. rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi;

**Viste:**

- la Direttiva del 4/3/2011 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le pari Opportunità "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" ;

- la Direttiva 2/2019 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

**Ritenuto** di dover procedere al rinnovo del Comitato Unico di garanzia per le valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

**Considerato**

- che a seguito della pubblicazione del primo Avviso sono pervenute poche istanze da parte del personale dell'Ente entro il 5 febbraio 2023;
- che, pertanto, **si rende necessario riaprire i termini** per poter raggiungere il numero utile per poter procedere alla costituzione del CUG (Componenti e supplenti) in particolare per quanto attiene la parte rappresentativa dell'Ente

**SI INVITANO**

tutti i dipendenti dell'ente interessati alla nomina quali componenti del CUG a far pervenire la propria dichiarazione di interesse unitamente, al proprio *curriculum vitae* debitamente sottoscritto, **entro il 20 marzo 2023** alla seguente e-mail [personale@comune.alghero.ss.it](mailto:personale@comune.alghero.ss.it) avvalendosi dello schema di domanda, allegato al presente Avviso *Allegato A*.

I curricula pervenuti nei termini e con le modalità previste di cui sopra, verranno trasmessi al Dirigente del Servizio Risorse Umane.

Alla individuazione dei candidati ammissibili si procederà sulla base dei requisiti posseduti.

Il servizio Risorse Umane terrà conto di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi, nonché di:

- a. conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- b. esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- c. adeguate attitudini, intendendo per tali, le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

In caso di numero di candidature superiore alle nomine da effettuare (titolari e supplenti) le manifestazioni di interesse saranno oggetto di valutazione di idoneità da parte di una commissione appositamente nominata dal Dirigente anzidetto che provvederà a valutare requisiti di professionalità, esperienza e attitudine necessari per far parte del comitato tra tutti coloro che hanno presentato la loro manifestazione di interesse.

Il presente avviso è reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione bandi e avvisi.

Per l'attività del comitato non è previsto compenso poiché le ore prestate per le sedute e per le attività sono considerate a tutti gli effetti orario di servizio.

Alghero, li 09.03.2023

Il Dirigente  
F.to *Dott. Pietro Nurra*