



# CITTÀ DI ALGHERO

Provincia di Sassari

**Settore 1- Programmazione Economica e Risorse Umane**

**Servizio 4 - Risorse Umane**

## DETERMINAZIONE

**N. 224 del 25/01/2023**

N. Sett. 27 /DS1 del 25/01/2023

**OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI INTERPELLO PER IL RINNOVO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA**

### IL DIRIGENTE

**Richiamato** l'art. 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come novellato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 che stabilisce che tutte le pubbliche amministrazioni, senza nuovi o maggiori oneri per la Finanza Pubblica, devono istituire il *“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* (di seguito denominato *“CUG”*);

**Considerato** che il CUG ha composizione paritetica, ed è formato da componenti designati da ciascuna delle OO.SS. rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi;

**Considerato**, altresì, che il CUG all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

### Richiamate

- la Direttiva del 4 marzo 2011 contenente le *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;
- la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro per la Pubblica Amministrazione e Sottosegretario delegato alle pari opportunità, avente ad oggetto *“Misure per promuovere le pari*

*opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”, che aggiorna e integra la direttiva precedente.*

**Dato atto** che il CUG di precedente nomina ha concluso il suo mandato e che si rende necessario il rinnovo dei componenti;

**Richiamata** la deliberazione GC. N. 3 del 25.06.2014 con la quale sono state adottate le linee di indirizzo per l’istituzione e funzionamento del CUG, ai sensi dell’art. 57, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall’art. 21 della Legge n. 183/2010;

**Considerato che** con la deliberazione anzidetta è stato specificato che la Presidenza del C.U.G. è attribuita al Dirigente del Servizio Personale;

**Precisato che** il CUG ha durata quadriennale e che, al momento, è necessario procedere ad individuare i nuovi membri:

- in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali rappresentative nel comparto, effettivamente presenti all'interno dell'Amministrazione Comunale;
- in rappresentanza dell'Ente, tramite avviso interno rivolto a tutto il personale in servizio nell'Ente;

**Ritenuto**, per quanto di competenza, di procedere all’approvazione dell’avviso interno rivolto a tutto il personale in servizio del Comune di Alghero per il rinnovo del CUG;

**Vista** la Deliberazione GC. n. 12 del 26 gennaio 2022 con la quale è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2022-2024;

**Ritenuta** la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. del T.U.EE.LL. - D.lgs. n. 267/2000 e, più specificamente, in virtù del provvedimento sindacale n. 24 del 13 maggio 2022, che ha assegnato al sottoscritto le funzioni afferenti la responsabilità dirigenziale del Settore 1 Settore Programmazione Economica e Risorse Umane – Servizio n. 4 Risorse Umane, unitamente alle relative funzioni di Responsabile del trattamento dei dati personali;

**Accertata**, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147-bis, comma 1, primo periodo, D.lgs. 267/2000, Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (TUEL), la regolarità tecnica della presente determinazione;

**Datto atto** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione e non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, con riferimento alla normativa in tema di prevenzione della corruzione;

#### **DETERMINA**

Per le motivazioni espresse in premessa che costituiscono parte integrante del presente atto:

Di approvare l’avviso per il rinnovo del CUG, quale parte integrante e sostanziale del presente atto unitamente all’Allegato A rivolto a tutto il personale dipendente in servizio del Comune di Alghero;

Di procedere alla pubblicazione dell’Avviso sul sito istituzionale dell’Ente e nell’apposita sezione “Bandi e Avvisi” e di garantire la massima diffusione a tutto il personale mediante e-mail;

Di richiedere alle Organizzazioni Sindacali le nomine di relativa competenza;

Di dare atto, infine, che la presente determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica - finanziaria o sul patrimonio dell’Ente.

Responsabile Servizio Finanziario

NURRA PIETRO / ArubaPEC S.p.A.

(Documento informatico firmato digitalmente)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <https://alghero.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/albo-pretorio>

Successivamente l'accesso agli atti viene dai singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al [Regolamento per l'Accesso Documentale, Civico e Generalizzato agli Atti Amministrativi](#)