



CITTÀ DI ALGHERO

Provincia di Sassari

Settore 1- Programmazione Economica e Risorse Umane

Servizio 4 - Risorse Umane

DETERMINAZIONE

N. 3468 del 22/12/2022

N. Sett. 498 /DS1 del 22/12/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE NELL'AMBITO DELLE CATEGORIE A – B – C – D – ANNO 2022.

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- L'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009 che stabilisce che *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.”*

- L'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, per come modificato dall'art. 62 del D. Lgs n. 150/2009, che stabilisce al comma 1 bis... *“Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti...”*

Premesso che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/03/1999 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 25/06/1983, n. 347 con quattro categorie denominate, rispettivamente, A, B, C, e D, all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche e che l'art. 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali siglato in data 21 maggio 2018 ha confermato il

predetto sistema di classificazione del personale apportando alcune modifiche tra le quali l'ampliamento delle posizioni economiche acquisibili attraverso la progressione economica (A6, B8, C6 e D7);

Visti:

- l'art. 16 del C.C.N.L. del 21/05/2018 "Progressione economica all'interno della categoria";
- il comma 1 del predetto articolo, secondo cui all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste";
- la tabella B del C.C.N.L. 31/03/1999 e la tabella C del C.C.N.L. 21/05/2018;

Visto l'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL 21.05.2018, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

Visto l'articolo 16, comma 6, del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 21/05/2018 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

Visti, altresì, i commi 1, 2 e 4 dell'art. 13 del C.C.N.L. relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022;

Visti:

- Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo: CCDI Normativo triennio 2018 – 2020 CCDI Economico anno 2018 sottoscritto in data 19.11.2018 in particolare il Capo III – Progressioni economiche orizzontale – Art. 8 Criteri generali e il relativo Allegato A;
- Il CCDI Economico anno 2022 sottoscritto in data 02.12.2022 in particolare l'art. 3 – Progressione economica orizzontale;

Visto il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, costituito con proprie determinazioni n. 189 del 28.01.2022 e n. 2698 del 03.11.2022;

Richiamato lo SMIVAP - Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con Deliberazione G.C. n. 59 del 28.02.2018 e ss.mm.;

Considerato che, in esecuzione di quanto stabilito dalla Delegazione Trattante per l'annualità economica 2022, nel rispetto del limite pari al 50% degli aventi diritto per ogni categoria A, B, C, D, i posti da mettere a concorso con decorrenza economica dall'01.01.2022 sono max 80;

Dato atto che il passaggio nell'ambito della categoria di appartenenza alla posizione economica successiva a quella in godimento avviene, previa selezione, sulla base dei criteri stabiliti Contratto Collettivo Decentrato Integrativo: CCDI Normativo triennio 2018 – 2020 CCDI Economico anno 2018 sottoscritto in data 19.11.2018 in particolare il Capo III – Progressioni economiche orizzontale – Art. 8 Criteri generali e il relativo Allegato A, modificato ed integrato dall'art. 3 del CCDI Economico anno 2022 sottoscritto in data 02.12.2022;

Visti:

- l'allegato Avviso interno di selezione per il concorso in argomento (Allegato A);
- il modello di domanda di ammissione al concorso in argomento (Allegato A.1);
- *informativa sulla privacy (Allegato A.2)*

che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Ritenuto pertanto di dover procedere all'approvazione del relativo bando pubblico e dei relativi allegati;

Ritenuta la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. del T.U.EE.LL.- D.Lgs. n. 267/2000 e, più specificamente, in virtù del provvedimento sindacale n. 24 del 13.05.2022 che ha assegnato al sottoscritto le funzioni afferenti la responsabilità dirigenziale del Settore 1 Programmazione Economica e Risorse Umane;

Visto il D.Lgs. n.267/2000;

Visto il D.lgs. 165/2001;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il C.C.N.L. per i dipendenti degli EE.LL.

DETERMINA

Per le ragioni espresse in premessa e qui interamente richiamate

1. Di attivare, per l'anno 2022, la procedura e approvare l'avviso di selezione per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie per il personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Alghero, l'avviso (Allegato A), il modulo di domanda (Allegato A.1) e l'Informativa sulla Privacy (Allegato A.2) per la partecipazione alla selezione stessa vengono allegati alla presente determinazione e ne formano parte integrante e sostanziale;
2. Di dare atto che come meglio specificato in premessa le Progressioni Orizzontali previste per l'anno 2022, con decorrenza economica 01.01.2022, riguarderanno max il 50% degli aventi diritto per ogni categoria A, B, C, D (n. 80 unità);
3. Di pubblicare l'allegato bando sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Servizi al cittadino – Bandi Avvisi e Graduatorie" ed inviarlo via e-mail a tutto il personale dell'Ente;
4. Di assolvere, altresì, gli adempimenti in materia di Trasparenza di cui all'art. 19 del D.L. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm..

Responsabile Servizio Finanziario

NURRA PIETRO / ArubaPEC S.p.A.

(Documento informatico firmato digitalmente)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <https://alghero.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/albo-pretorio>

Successivamente l'accesso agli atti viene dai singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al [Regolamento per l'Accesso Documentale, Civico e Generalizzato agli Atti Amministrativi](#)