



CIUTAT DE L'ALGUER

CITTÀ DI ALGHERO

Segretari General

SEGRETARIO GENERALE

Servici 2 - Programació, Regulamentació i Esvilup del Personal

Servizio 2 - Programmazione, Regolazione e Sviluppo del Personale

DETERMINAZIONE

N. 2516 del 13/08/2026

N. Sett. 141 /DSG del 13/08/2026

OGGETTO:

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N° 1 UNITÀ NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ESPERTO TECNICO – IDRAULICO – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021 CON RISERVA PER GLI OPERATORI VOLONTARI CHE HANNO CONCLUSO IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE SENZA DEMERITO (ART. 1 - DECRETO LEGGE N. 44/2023). CODICE 10-B-2026. . PRESA D'ATTO DEI VERBALI E APPROVAZIONE DELLA GRADUADORIA FINALE DI MERITO.

IL DIRIGENTE

RICHIAMATA La Deliberazione della Giunta Comunale n. 499 del 31.12.2025 avente ad oggetto
“Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 Approvato con Deliberazione della Giunta

Comunale n. 63/2025: terzo aggiornamento del Piano Triennale dei fabbisogni di personale (Sezione 3, Sottosezione 3.3.)”con cui è stato approvato il piano delle assunzioni 2025/2027, che costituiscono, per il Responsabile del Servizio Programmazione, Regolazione e Sviluppo del personale, mandato per l’attivazione delle procedure di reclutamento inclusa quella per la copertura di n° 1 posto di Esperto Tecnico Idraulico - Area degli Operatori Esperti - mediante concorso pubblico per titoli ed esami;

DATO ATTO che:

- con determinazione dirigenziale n. 1105 del 13.04.2026 si è proceduto ad approvare il bando per la procedura in oggetto per la copertura con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Esperto Tecnico – Idraulico - Area degli Operatori Esperti - mediante procedura di concorso pubblico per titoli ed esami;
- il citato avviso è stato regolarmente pubblicato sul sito istituzionale di questo Comune nella sezione dei bandi e sulla piattaforma Portale del Reclutamento InPa in data 13.04.2026;
- alle ore 23:59 del giorno 28 aprile 2026 è scaduto il termine perentorio per la presentazione delle domande di partecipazione;
- con determinazione dirigenziale n. 1542 del 19.05.2026 sono stati approvati gli elenchi dei candidati ammessi con riserva e non ammessi;
- con determinazione dirigenziale n. 1586 del 21.05.2026 è stata costituita la Commissione esaminatrice per il colloquio e per l’approfondimento dell’attitudine, dell’orientamento al risultato e delle motivazioni dei candidati ammessi con riserva;

DATO ATTO che la procedura concorsuale si è conclusa in data 30.07.2026 e che la Commissione ha trasmesso al Servizio 2 – Programmazione, Regolazione e Sviluppo del Personale, con nota acquisita al protocollo n. 73830 del 13.08.2026, i seguenti verbali con i relativi allegati:

- Verbale n. 1 del 29.05.2026;
- Verbale n. 2 del 04.06.2026;
- Verbale n. 3 del 10.07.2026;
- Verbale n. 4 del 30.07.2026;

ACCERTATA la regolarità delle operazioni concorsuali svolte dalla Commissione esaminatrice;

VISTI i verbali sopra richiamati e i relativi allegati, contenenti gli esiti della procedura concorsuale e la graduatoria finale di merito predisposta dalla Commissione;

RICHIAMATO l’art. 4 del bando di concorso che prevede la riserva di n. 1 posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, ai sensi dell’articolo 18, comma 4, del Decreto Legislativo n. 40/2017, così come modificato dal Decreto Legge n. 44/2023 convertito con Legge n. 74/2023;

DATO ATTO che, all’esito della verifica delle dichiarazioni rese dai candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito, non risultano candidati aventi diritto alla riserva di cui all’articolo 18, comma 4, del Decreto Legislativo n. 40/2017, così come modificato dal Decreto Legge n. 44/2023 convertito con Legge n. 74/2023;

DATO ATTO, pertanto, che il posto messo a concorso deve essere attribuito secondo l’ordine di merito della graduatoria;

DI DARE ATTO, pertanto, che, non risultando candidati aventi diritto alla predetta riserva, il posto riservato non coperto per mancanza di concorrenti o di idonei appartenenti alla categoria riservataria viene attribuito al candidato classificatosi primo nella graduatoria finale di merito, ai sensi dell’art. 4 del bando di concorso;

DATO ATTO che l'assunzione del candidato vincitore avverrà in via provvisoria, sotto riserva dell'accertamento del possesso dei titoli e dei requisiti prescritti per l'assunzione;

RITENUTO:

- di dover procedere all'approvazione dei verbali sopra citati con i relativi allegati debitamente sottoscritti dai componenti della Commissione esaminatrice della procedura concorsuale in oggetto ed approvarne le risultanze finali;
- di dover procedere all'approvazione della graduatoria di merito, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento dirigenziale;

RITENUTA la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. D.lgs. n. 267/2000 e, più specificamente, in virtù del decreto sindacale n. 37 del 19.06.2026, che ha assegnato alla sottoscritta le funzioni afferenti la responsabilità dirigenziale del Servizio 2 "Programmazione, Regolazione e Sviluppo del Personale", unitamente alle funzioni afferenti la responsabilità del trattamento dei dati personali;

DATO ATTO che la presente determinazione non necessita del visto di regolarità contabile, in quanto non prevede alcun impegno di spesa ed è pertanto immediatamente esecutiva;

VISTO il D.lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.lgs. n. 118/2011;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G. C. n. 187 del 17.06.2016 e modificato con deliberazioni G.C. n. 381 del 20.12.2017, n. 14 del 22.01.2019, n. 131 del 10.04.2019, n. 377 del 18.12.2019 e n. 151 del 24.06.2020;

VISTO Il Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero, approvato con deliberazione G.C n. 361 del 15/12/2016, aggiornato con deliberazioni G.C. n. 362 del 19.10.2018, n. 299 del 25.09.2019, n. 20 del 05.02.2020 e n. 94 del 28.04.2025;

VISTO il C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 13.05.2026 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2026 – 2028;

DETERMINA

Per quanto esposto in premessa, quale parte sostanziale ed integrante del presente dispositivo:

DI PRENDERE ATTO dei verbali della Commissione esaminatrice:

- Verbale n. 1 del 29.05.2026;
- Verbale n. 2 del 04.06.2026;
- Verbale n. 3 del 10.07.2026;
- Verbale n. 4 del 30.07.2026;

con i relativi allegati, conservati agli atti del Servizio 2 – Programmazione, Regolazione e Sviluppo del Personale.

DI APPROVARE i verbali e tutti gli allegati che ne costituiscono parte integrante.

DI APPROVARE, sulla base delle risultanze della procedura concorsuale, la graduatoria finale di merito, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale.

DI DARE ATTO che, all'esito delle verifiche effettuate, non risultano candidati aventi diritto alla riserva prevista a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale

senza demerito, ai sensi dell'articolo 18, comma 4, del Decreto Legislativo n. 40/2017, così come modificato dal Decreto Legge n. 44/2023 convertito con Legge n. 74/2023;

DI DARE ATTO, pertanto, che, non risultando candidati aventi diritto alla predetta riserva, il posto riservato non coperto per mancanza di concorrenti o di idonei appartenenti alla categoria riservataria viene attribuito al candidato utilmente collocato secondo l'ordine della graduatoria finale di merito, ai sensi dell'art. 4 del bando di concorso;

DI DICHIARARE, quindi, vincitore della procedura concorsuale per la copertura con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato di Esperto Tecnico – Idraulico - Area degli Operatori Esperti, Il Sig. Cadelano Angelo (Codice Concorso QDDSHTAQ3H);

DI DARE ATTO che l'assunzione del vincitore avverrà in via provvisoria, sotto riserva dell'accertamento del possesso dei titoli e dei requisiti prescritti per l'assunzione;

DI PROCEDERE alla pubblicazione della presente determinazione sulla piattaforma Portale del Reclutamento InPa e sul sito istituzionale dell'Ente.

DI OTTEMPERARE agli obblighi di trasparenza con la pubblicazione del presente atto presso l'Albo pretorio online dell'Ente e nella sezione "Amministrazione Trasparente" presente del sito istituzionale del Comune di Alghero.

Il Dirigente

Pietro Nurra / ArubaPEC S.p.A.

(Documento informatico firmato digitalmente)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <https://alghero.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/albo-pretorio>

Successivamente l'accesso agli atti viene dai singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al [Regolamento per l'Accesso Documentale, Civico e Generalizzato agli Atti Amministrativi](#)