CIUTAT DE L'ALGUER

CITTÀ DI ALGHERO

Sector 1 - Programació econòmica, Resorses Humanes, Demani i Patrimoni

Settore 1- Programmazione Economica Risorse Umane Demanio e Patrimonio

Servici 4 - Resorses Humanes

Servizio 4 - Gestione Risorse Umane

DETERMINAZIONE

N. 2963 del 02/10/2026

N. Sett. 523 /DS1 del 02/10/2026

OGGETTO: BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 1 UNITÀ NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ESPERTO TECNICO – AUTISTA – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI – CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021 – CODICE 09-B-2026. PRESA D'ATTO DELL'IMPOSSIBILITÀ DI PROCEDERE ALL'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA AI FINI ASSUNZIONALI.

IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 499 del 31.12.2025 avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 Approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 63/2025: terzo aggiornamento del Piano Triennale dei fabbisogni di personale (Sezione 3, Sottosezione 3.3.)", con la quale è stato approvato il piano delle assunzioni 2025/2027, che ha costituito mandato per l'attivazione delle procedure di reclutamento, inclusa quella per la copertura di n. 1 posto di Esperto Tecnico – Autista – Area degli Operatori Esperti, da destinare al Settore 5 Sviluppo del territorio e Attività Produttive del Comune di Alghero;

DATO ATTO che:

- con determinazione dirigenziale n. 1104 del 10.04.2026 è stato approvato il bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Esperto Tecnico – Autista – Area degli Operatori Esperti, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato;
- il citato bando è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e sulla piattaforma Portale del Reclutamento InPA in data 13.04.2026;
- con determinazione dirigenziale n. 1543 del 19.05.2026 sono stati approvati gli elenchi dei candidati ammessi con riserva e non ammessi;
- con determinazione dirigenziale n. 1587 del 21.05.2026 è stata costituita la Commissione esaminatrice;
- la procedura concorsuale si è conclusa in data 07.07.2026 e la Commissione esaminatrice ha trasmesso al Servizio 2 – Programmazione, Regolazione e Sviluppo del Personale i verbali relativi alle operazioni concorsuali e alla graduatoria finale di merito;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 2439 del 07.08.2026, con la quale il Servizio Gestione Risorse Umane ha proceduto alla presa d'atto e all'approvazione dei verbali della Commissione esaminatrice nonché all'approvazione della graduatoria finale di merito della procedura concorsuale in oggetto, individuando quale vincitore il candidato classificatosi al primo posto e dando atto che l'assunzione sarebbe avvenuta in via provvisoria, sotto riserva dell'accertamento del possesso dei titoli e dei requisiti prescritti per l'assunzione;

RICHIAMATO, in particolare, quanto previsto dal bando di concorso in ordine al possesso dei requisiti di partecipazione e alla necessità che gli stessi siano posseduti alla data prevista dal bando e siano oggetto di verifica da parte dell'Amministrazione, anche successivamente all'espletamento della procedura concorsuale;

DATO ATTO che, in esecuzione di quanto previsto dal bando e dalla determinazione dirigenziale n. 2439 del 07.08.2026, il Servizio competente ha proceduto alla verifica del possesso dei requisiti prescritti in capo al candidato collocato al primo posto della graduatoria finale di merito, preliminarmente alla formalizzazione dell'assunzione;

DATO ATTO che, all'esito delle predette verifiche, è stata rilevata la non conformità di uno o più requisiti dichiarati in sede di partecipazione alla procedura concorsuale rispetto ai requisiti prescritti dal bando, come risultante dalla documentazione acquisita agli atti del procedimento;

CONSIDERATO che, alla luce dell'esito delle verifiche effettuate, non risulta possibile procedere alla costituzione del rapporto di lavoro con il candidato collocato al primo posto della graduatoria, non risultando integralmente comprovato il possesso dei requisiti prescritti per l'accesso al posto messo a concorso;

DATO ATTO che, in ragione dell'esito della verifica effettuata sul candidato collocato al primo posto della graduatoria, si è proceduto allo scorrimento della medesima nei confronti dei candidati successivamente collocati, al fine di verificare la sussistenza dei requisiti necessari ai fini dell'assunzione;

CONSIDERATO che, all'esito delle verifiche effettuate nei confronti dei candidati utilmente collocati nella graduatoria finale di merito, non è stato possibile individuare alcun candidato in possesso di tutti i requisiti necessari ai fini dell'assunzione, come risultante dalla documentazione acquisita agli atti del procedimento;

RITENUTO, conseguentemente, di dover prendere atto dell'esito delle verifiche e della conseguente impossibilità di utilizzare la graduatoria finale di merito approvata con determinazione dirigenziale n. 2439 del 07.08.2026 ai fini della copertura del posto oggetto della procedura concorsuale;

RITENUTO altresì conseguentemente, di dover dichiarare concluso, per le ragioni sopra esposte, il procedimento concorsuale relativamente alla copertura del posto oggetto del bando, senza procedere all'assunzione di alcun candidato utilmente collocato nella graduatoria;

DATO ATTO che permane l'esigenza dell'Amministrazione di procedere alla copertura del posto di Esperto Tecnico – Autista – Area degli Operatori Esperti, già previsto negli strumenti di programmazione del fabbisogno di personale, ove confermata la relativa esigenza assunzionale e nel rispetto della vigente disciplina in materia di reclutamento del personale;

RITENUTA la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e seguenti del Decreto Legislativo n. 267/2000 (TUEL), e in particolare in virtù del provvedimento sindacale n. 37 del 19.06.2026, con il quale sono state attribuite al sottoscritto le funzioni dirigenziali del Settore 1 – Programmazione Economica e Risorse Umane – Servizio 4 Gestione Risorse Umane, unitamente alle connesse responsabilità in materia di trattamento dei dati personali;

DATO ATTO che la presente determinazione non necessita del visto di regolarità contabile, in quanto non prevede alcun impegno di spesa ed è pertanto immediatamente esecutiva;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.P.R. n. 487/1994, come modificato e integrato dalla vigente normativa;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il vigente CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Alghero;
- il Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- di prendere atto dell'esito delle verifiche effettuate sul possesso dei requisiti prescritti dal bando di concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità nel profilo professionale di Esperto Tecnico – Autista – Area degli Operatori Esperti – Codice 09-B-2026;

Di dare atto

- - che le verifiche effettuate sui candidati utilmente collocati nella graduatoria finale di merito hanno evidenziato la non conformità dei requisiti dichiarati in sede di partecipazione rispetto ai requisiti prescritti dal bando, secondo quanto risultante dalla documentazione acquisita agli atti del procedimento;

- - che non risulta possibile procedere all'assunzione del candidato collocato al primo posto della graduatoria né, a seguito dello scorrimento, di alcuno degli ulteriori candidati utilmente collocati nella graduatoria, non risultando in capo agli stessi il possesso di tutti i requisiti prescritti dal bando ai fini dell'assunzione;

- - che conseguentemente la graduatoria finale di merito approvata con determinazione dirigenziale n. 2439 del 07.08.2026 non può essere utilmente utilizzata ai fini della copertura del posto oggetto della procedura concorsuale, in ragione dell'esito delle verifiche effettuate sul possesso dei requisiti prescritti;
- - che resta ferma l'esigenza dell'Amministrazione di procedere alla copertura del posto di Esperto Tecnico – Autista – Area degli Operatori Esperti, ove confermata nell'ambito della vigente programmazione del fabbisogno di personale;

Di procedere con l'adozione dei successivi provvedimenti necessari alla copertura del posto nel rispetto della vigente normativa e degli strumenti di programmazione del personale per l'attivazione di una nuova procedura di reclutamento;

Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sulla piattaforma Portale del Reclutamento InPA, sul sito istituzionale dell'Ente, all'Albo Pretorio online e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del Comune di Alghero, nel rispetto degli obblighi di pubblicità e trasparenza previsti dalla normativa vigente e delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali;

Di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e, pertanto, non necessita del visto di regolarità contabile.

Il Dirigente

Pietro Nurra / ArubaPEC S.p.A.

(Documento informatico firmato digitalmente)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: https://alghero.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/albo-pretorio

Successivamente l'accesso agli atti viene dai singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al Regolamento per l'Accesso Documentale, Civico e Generalizzato agli Atti Amministrativi