



**MUNICIPI DE L'ALGUER**  
**COMUNE DI ALGHERO**  
**Sector 1 - Settore 1**

Programació econòmica i Resorses Humanes  
**SERVICI RESORSES HUMANES I ADMINISTRADORS**  
Programmazione economica e Risorse Umane  
**SERVIZIO RISORSE UMANE E AMMINISTRATORI**

**VERBALE N. 1 DEL 21.05.2026**  
**(Insediamento Commissione e determinazione criteri)**

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N° 1 UNITÀ NEL PROFILO PROFESSIONALE FUNZIONARIO SPECIALISTA DI VIGILANZA – AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE - CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021. CODICE 08-D-2026.**

Il giorno **21.05.2026**, alle ore **15,45**, presso gli uffici del Settore 1 – Servizio Risorse Umane, Via Columbano, 44 – Alghero, si è riunita la Commissione esaminatrice del concorso in oggetto.

La Commissione, nominata con determinazione dirigenziale del Servizio Risorse Umane n. 1579 del 21.05.2026 è così costituita:

- Presidente – Serra Alberto Giovanni – Comandante di Polizia Locale del Comune di Sassari;
- Componente Interno – Masala Salvatore – Comandante di Polizia Locale del Comune di Alghero;
- Componente esterno – Sorrentino Anna Chiara - Istruttore Direttivo di Vigilanza del Comune di Sassari;
- Segretaria verbalizzante Calaresu Graziella – Istruttore del Comune di Alghero.

Il Presidente Serra Alberto Giovanni e la componente Sorrentino Anna Chiara sono presenti in modalità videoconferenza.

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i commissari e della segretaria, dichiara insediata la Commissione ed aperta la seduta.

I lavori della Commissione iniziano con la consegna da parte della Segretaria degli atti relativi al concorso in oggetto.

La Commissione, accertato che al bando di concorso approvato è stata data la prescritta pubblicità mediante pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio del Comune e contestuale pubblicazione sull'home page dell'Ente, nell'apposita sezione "Bandi e Avvisi" e sulla piattaforma PORTALE DEL

RECLUTAMENTO InPA, prende atto delle generalità di n. **31** candidati ammessi con riserva alla prova d'esame.

La Commissione, quindi, dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità tra la stessa ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e l'inesistenza di condanne per reati previsti nel Cap. I del Titolo II del Libro II del Codice Penale.

I Commissari dichiarano, altresì, di non ricoprire attualmente incarichi sindacali e/o politici; il tutto così è da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione prende in esame:

- il bando di concorso, approvato con determinazione dirigenziale n. 926 del 27.03.2026;
- il vigente Regolamento per il Reclutamento del personale del Comune di Alghero.

La Commissione prende atto dell'Avviso del 04.05.2026 a firma del dirigente del Settore 1 – Servizio 4 Risorse Umane, con il quale, si comunica ai candidati ammessi con riserva che la prova scritta prevista per il giorno **26 maggio 2026**.

La Commissione, considerato che le prove di esame si distinguono in:

- **UNA PROVA SCRITTA**
- **UNA PROVA DI ABILITÀ FISICA**
- **UNA PROVA ORALE**

definisce i criteri da adottare per l'espletamento delle suddette prove.

La Commissione esaminatrice, quindi, concorda gli argomenti per entrambe le prove che verteranno sulle tematiche specifiche previste dall'Avviso in oggetto, di seguito elencate:

- Elementi di diritto costituzionale;
- Elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo e al diritto di accesso (Legge 241/1990);
- Elementi di diritto penale e di procedura penale, con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione;
- Normativa in materia di depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo (Legge 689/1981);
- Ordinamento degli enti locali (D.Lgs. 267/2000);
- Codice della strada (D.Lgs. 285/1992) e relativo regolamento di esecuzione;
- Infortunistica stradale e tecniche di rilevazione degli incidenti;
- Ordinamento della Polizia Locale (Legge 65/1986) e normativa regionale di settore (con particolare riferimento alla Regione Sardegna);
- Testo unico delle leggi di pubblica sicurezza (R.D. 773/1931) e relativo regolamento di esecuzione;
- Elementi di legislazione in materia di commercio, edilizia e polizia amministrativa;
- Responsabilità civile, penale, amministrativa e contabile del pubblico dipendente;
- Normativa in materia di anticorruzione (Legge 190/2012), trasparenza (D.Lgs. 33/2013) e protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/679);
- Disciplina del pubblico impiego e rapporto di lavoro alle dipendenze degli enti locali (D.Lgs. 165/2001).

### **PROVA SCRITTA:**

Il numero complessivo dei candidati ammessi alla prova scritta è pari a 31 unità.

La prova scritta si eseguirà con l'utilizzo di un tablet messo a disposizione da specifica ditta appositamente individuata dall'amministrazione.

Saranno predisposte **n. 3 (tre)** tracce vertenti sulle materie indicate nel bando. Una delle tre tracce sarà estratta a sorte da due candidati immediatamente prima dell'inizio della prova.

Tempo di svolgimento: **1 ora e 30 minuti**

Si individuano, altresì, i criteri di valutazione di seguito elencati:

- Uso corretto della Lingua italiana
- Logicità nell'esposizione
- Attinenza della risposta al quesito posto
- Correttezza e completezza della risposta rispetto ai quesiti posti
- Capacità di sintesi
- Capacità di realizzare collegamenti logici
- Buona capacità argomentativa
- Coerenza interna all'elaborato

Il punteggio massimo attribuibile per la prova, sarà di punti 30 (trenta). La prova si intende superata con il conseguimento del punteggio non inferiore a 21/30 (ventuno/trentesimi), come previsto dall'art. 11 dell'Avviso e dall'art. 14 del Regolamento per il reclutamento del Personale del Comune di Alghero.

La Commissione non autorizzerà i candidati alla consultazione di testi di legge/dizionari, come specificato nel bando. I candidati, pertanto, non potranno portare nell'aula degli esami libri, appunti, manoscritti, giornali, riviste e utilizzare telefoni cellulari o altri mezzi tecnologici per la ricezione o la diffusione a distanza di suoni e/o immagini o comunicare tra loro.

### **PROVA IDONEITA' FISICA:**

Saranno ammessi alla prova di abilità fisica esclusivamente i candidati che avranno conseguito, nella prova scritta, una valutazione pari o superiore a 21/30.

I candidati dovranno superare le seguenti prove di abilità fisica, da realizzarsi in successione:

Per i candidati di sesso maschile di età inferiore a 40 anni:

- a) Corsa di 1.000 metri da compiersi nel tempo massimo di 5'00";
- b) Salto in alto di una altezza di 100 centimetri da superarsi in un massimo di tre tentativi;

Per i candidati di sesso maschile di età pari o superiore a 40 anni:

- a) Corsa di 1.000 metri da compiersi nel tempo massimo di 6'00";
- b) Salto in alto di una altezza di 90 centimetri da superarsi in un massimo di tre tentativi;

Per i candidati di sesso femminile di età inferiore a 40 anni:

- a) Corsa di 1.000 metri da compiersi nel tempo massimo di 6'00";
- b) Salto in alto di una altezza di 85 centimetri da superarsi in un massimo di tre tentativi;

Per i candidati di sesso femminile di età pari o superiore a 40 anni:

- a) Corsa di 1.000 metri da compiersi nel tempo massimo di 7'00";
- b) Salto in alto di una altezza di 70 centimetri da superarsi in un massimo di tre tentativi;

In caso di non superamento anche di una sola delle prove di abilità fisica di cui ai precedenti punti gli aspiranti candidati dovranno ripetere l'intera sequenza di prove nell'ordine sopra stabilito. Nel caso che anche nel secondo tentativo l'aspirante non superi anche una sola delle prove previste dai punti precedenti (anche se diversa da quella non superata nella prima prova) quest'ultimo sarà escluso dal prosieguo del procedimento selettivo per inidoneità.

La mancanza dei suddetti requisiti fisico – funzionali determina l'esclusione del candidato dal proseguo del procedimento concorsuale.

L'esito della prova di efficienza fisica non dà luogo a un punteggio ma esclusivamente a un giudizio di idoneità/inidoneità e non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito.

Il candidato convocato allo svolgimento delle prove di abilità fisica dovrà presentare, **a pena di esclusione**, un certificato medico per attività sportiva agonistica in corso di validità.

### **PROVA ORALE:**

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta, una votazione di almeno 21/30 e che abbiano superato le prove di abilità fisica.

Si prevede un colloquio individuale che concorrerà ad approfondire le materie previste per il profilo da ricoprire ed oggetto della prova scritta, oltre alla conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Inoltre, nell'ambito della prova orale, verranno valutate le competenze trasversali che si ritengono maggiormente strategiche, tenuto conto della natura dell'impiego e del profilo richiesto (*soft skills*):

- Capacità organizzative, di pianificazione e coordinamento delle attività di vigilanza e dei servizi operativi;
- Competenze relazionali e comunicative, anche in contesti operativi e di interazione con l'utenza;
- Capacità di coordinamento del personale e gestione delle dinamiche organizzative e gerarchiche;
- Autonomia decisionale e capacità di gestione di situazioni complesse, anche in ambito operativo;
- Attitudine al ruolo, senso di responsabilità e orientamento al rispetto della legalità.

Ogni candidato dovrà rispondere a due o più quesiti, preventivamente abbinati, inerenti le materie di cui all'art. 11 del bando.

Il candidato estrarrà a sorte la propria serie di domande.

Il punteggio massimo attribuibile, sarà di punti 30 (trenta). In particolare essendo previsto il colloquio psicoattitudinale, ai sensi degli artt. 14 e 23 del Regolamento per il Reclutamento del personale dell'Ente, i 30 punti a disposizione per la prova sono così ripartiti: 24 punti per le materie oggetto della prova orale e 6 punti per la valutazione psicoattitudinale effettuata dal membro aggiunto esperto in materia.

Gli accertamenti della conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche e delle relative applicazioni più diffuse e la conoscenza della lingua inglese sono funzionali ad un giudizio di idoneità che non influisce nell'attribuzione del punteggio complessivo.

La prova orale si intende superata se il candidato otterrà una votazione di almeno 21/30.

## VALUTAZIONE TITOLI:

La valutazione dei titoli è effettuata dopo lo svolgimento delle prove orali, previa determinazione dei criteri di valutazione, ai sensi dell'art. 10 dell'Avviso e degli artt. 15, 16, 17 e 18 del Regolamento per il reclutamento del Personale del Comune di Alghero.

La valutazione dei titoli sarà effettuata, a proprio insindacabile giudizio, dalla Commissione, limitatamente ai candidati che abbiano conseguito un punteggio non inferiore a 21/30 in entrambe le prove di esame previste (prova scritta e prova orale), nonché i giudizi di idoneità relativi a :

- Idoneità fisica;
- Conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche e delle relative applicazioni più diffuse;
- Conoscenza della lingua inglese.

Il punteggio massimo attribuibile, sarà di punti 10 (dieci).

Alle **ore 16,00**, il Presidente, terminati i lavori, scioglie la seduta e procede a:

- assegnare alla Segretaria verbalizzante l'incarico di procedere agli adempimenti esecutivi di quanto deciso dalla Commissione nella presente seduta;
- convocare i componenti della Commissione e la Segretaria per il giorno **26.05.2026** alle **ore 8:00**, presso la sede del Comando di Polizia Locale, Via Mazzini, 184 per la formulazione delle tracce utili all'espletamento della **PROVA SCRITTA**.

Si dà atto che la Commissione ha assunto le decisioni riportate nel presente verbale con il consenso unanime dei suoi componenti;

Il presente verbale è costituito da n. 5 pagine.

**Il Presidente**  
***Dott. Alberto Giovanni Serra***