



CIUTAT DE L'ALGUER

CITTÀ DI ALGHERO

Sector 1 - Programació econòmica i Resorses Humanes
Settore 1- Programmazione Economica e Risorse Umane

Servici 4 - Resorses Humanes i Administradors
Servizio 4 - Risorse Umane

DETERMINAZIONE

N. 1158 del 15/04/2026

N. Sett. 211 /DS1 del 15/04/2026

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE, AI SENSI DELL'ARTICOLO 110, COMMA 6, DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 267/2000, PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO TECNICO – AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE - CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021, FINALIZZATO ALLO SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI IN MATERIA PAESAGGISTICA DELEGATE AL COMUNE. CODICE 06-D-2026 - ASP

APPROVAZIONE ELENCO CANDIDATI AMMESSI CON RISERVA E NON AMMESSI.

IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 499 del 31.12.2025 avente ad oggetto “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 Approvato con Deliberazione della Giunta Comunale

n. 63/2025: terzo aggiornamento del Piano Triennale dei fabbisogni di personale (Sezione 3, Sottosezione 3.3.)” con cui è stato approvato il piano delle assunzioni 2025/2027, che costituiscono, per il sottoscritto Responsabile del Servizio Risorse Umane, mandato per l’attivazione delle procedure di reclutamento inclusa quella per il conferimento di un incarico di alta specializzazione ai sensi dell’art. 110, comma 6 del Decreto Legislativo n. 267/2000, profilo professionale Funzionario Tecnico - Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, da destinare al Settore 4 Pianificazione e Valorizzazione Territoriale e Ambientale del Comune di Alghero;

RICHIAMATI, altresì,:

- l’art. 110, comma 6, del Decreto Legislativo n. 267/2000, che testualmente dispone: *“Per obiettivi determinati e con convenzioni a termine, il regolamento può prevedere collaborazioni esterne ad alto contenuto di professionalità.”*
- Il Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 361 del 15/12/2016, aggiornato con deliberazioni n. 362 del 19.10.2018, n. 299 del 25.09.2019, n. 20 del 05.02.2020 e n. 94 del 28.04.2025, il cui art. 32, al punto d) dispone che la selezione pubblica per rapporti a tempo determinato ex art. 110 T.U.E.L. può svolgersi mediante procedura comparativa idoneativa, con esame dei curricula da parte di una Commissione ed eventuali colloqui. All’esito della procedura è formulata una rosa di candidati idonei, fino a un massimo di 5, da sottoporre al Sindaco per l’individuazione del soggetto cui conferire l’incarico, ferma restando la facoltà di non procedere al conferimento. L’assunzione è subordinata alla presentazione e alla verifica delle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti generali e specifici previsti dalla normativa vigente;
- Il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione G. C. n. 331 del 21.11.2011, successivamente modificato con deliberazioni nn. 125 del 29.10.2014, 187 del 17.06.2016, 381 del 20.12.2017, 14 del 22.01.2019, 131 del 10.04.2019, 377 del 18.12.2019 e 151 del 24.06.2020, il cui art. 59, al comma 1 stabilisce che ai sensi dell’Articolo 110 del D. Lgs. 267/2000 i posti ascritti alla qualifica dirigenziale ovvero di alta specializzazione, possono essere coperti mediante apposita costituzione di rapporti a tempo determinato, anche con personale già dipendente dell’Amministrazione Comunale, nell’osservanza dei requisiti richiesti, dal vigente ordinamento, per l’accesso alle relative qualifiche;

DATO ATTO che:

- con propria determinazione n. 927 del 27.03.2026 è stato approvato l’avviso pubblico per il conferimento di un incarico di alta specializzazione ai sensi dell’art. 110, comma 6 del Decreto Legislativo n. 267/2000, profilo professionale Funzionario Tecnico - Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, da destinare al Settore 4 Pianificazione e Valorizzazione Territoriale e Ambientale del Comune di Alghero;
- il citato avviso è stato regolarmente pubblicato sul sito istituzionale di questo Comune nella sezione dei bandi e sulla piattaforma Portale del Reclutamento InPa in data 27 marzo 2026;
- alle ore 23:59 del giorno 11 aprile 2026 è scaduto il termine perentorio per la presentazione delle domande di partecipazione;

ACCERTATO che, entro i termini stabiliti dall’Avviso, sono pervenute sulla piattaforma inPA n. 8

domande;

VERIFICATO il possesso dei requisiti generali richiesti dall'avviso di selezione dal Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero;

RICHIAMATO l'art. 5 del Bando per la selezione in oggetto che così recita: *“L'istruttoria delle domande di partecipazione al concorso sarà gestita dal Servizio Risorse Umane del Comune di Alghero. Tutti i candidati la cui domanda perverrà nei termini di cui al presente bando, saranno ammessi con riserva al colloquio. Ai fini dell'ammissione alla selezione, sarà verificata la regolarità e la completezza della domanda di partecipazione secondo quanto prescritto. Il Comune di Alghero si riserva comunque la facoltà di disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti. L'elenco dei candidati ammessi con riserva e non ammessi alla selezione sarà pubblicato oltre che sull'albo pretorio dell'Ente, sul sito istituzionale del Comune di Alghero nella sezione apposita dedicata ai concorsi e sulla piattaforma InPA. Si potrà procedere alla valutazione delle candidature anche in presenza di una sola domanda di partecipazione.”;*

ACCERTATO che, a seguito dell'istruttoria delle domande pervenute a questo Servizio ai fini della partecipazione alla procedura in oggetto, risultano ammessi con riserva n. 7 candidati e non ammessi n. 3 candidati, come indicato nell'Allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RITENUTO opportuno, al fine di definire la procedura, di approvare contestualmente l'elenco dei candidati ammessi con riserva;

EVIDENZIATO:

- Che il presente provvedimento e il relativo *Allegato A*, sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione dedicata alla selezione in argomento e sul portale inPA;
- Che tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite pubblicazione nel sito istituzionale anzidetto e nel portale inPA e che dette comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti;

RITENUTA la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. D.lgs. n. 267/2000 e, più specificamente, in virtù del decreto sindacale n. 49 del 25.07.2024, che ha assegnato al sottoscritto le funzioni afferenti la responsabilità dirigenziale del Settore 1 “Programmazione Economica e Risorse Umane”, Servizio 4 “Risorse Umane”, unitamente alle funzioni afferenti la responsabilità del trattamento dei dati personali;

VISTO il D.Lgs. n.267/2000;

VISTO il D.lgs. 165/2001;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione G.C. n. 331 del 21.11.2011, successivamente modificato con deliberazioni nn. 125 del 29.10.2014, 187 del 17.06.2016, 381 del 20.12.2017, 14 del 22.01.2019, 131 del 10.04.2019, 377 del 18.12.2019 e 151 del 24.06.2020;

VISTO il vigente Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero, approvato con deliberazione G.C n. 361 del 15/12/2016, aggiornato con deliberazioni G.C. n. 362 del 19.10.2018, n. 299 del 25.09.2019 , n. 20 del 05.02.2020 e n. 94 del 28.04.2025;

VISTI I Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi al personale del Comparto Funzioni Locali vigenti.

DETERMINA

DI APPROVARE le premesse narrative e motivazionali al presente atto;

DI DARE ATTO che, a seguito dell'istruttoria delle domande pervenute a questo Servizio per la partecipazione all'avviso pubblico per il conferimento di un incarico di alta specializzazione ai sensi dell'art. 110, comma 6 del Decreto Legislativo n. 267/2000, profilo professionale Funzionario Tecnico - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da destinare al Settore 4 Pianificazione e Valorizzazione Territoriale e Ambientale del Comune di Alghero, i candidati ammessi con riserva risultano essere pari a n. 7 e i candidati non ammessi pari a n. 1, come da *Allegato A*;

DI APPROVARE il citato allegato;

DI PROCEDERE alla pubblicazione sul sito internet dell'Ente e sul portale inPA della presente determinazione con l'elenco dei "*codici candidatura*" dei candidati ammessi con riserva e non ammessi (*Allegato A*) all'avviso selezione di cui all'oggetto;

DI DARE ATTO che tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente nella Sezione dedicata alla selezione in argomento e sul portale inPA e che dette comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti;

DI DARE ATTO che, con successivo atto si provvederà a nominare la commissione esaminatrice per la procedura di cui all'oggetto;

DI TRASMETTERE la presente determinazione, unitamente alla documentazione relativa al concorso di cui all'oggetto, al segretario della commissione giudicatrice per gli adempimenti successivi;

DI DARE ATTO che la presente determinazione non necessita del visto di regolarità contabile, in quanto non prevede alcun impegno di spesa ed è pertanto immediatamente esecutiva.

Il Dirigente

Pietro Nurra / ArubaPEC S.p.A.

(Documento informatico firmato digitalmente)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <https://alghero.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/albo-pretorio>

Successivamente l'accesso agli atti viene dai singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al [Regolamento per l'Accesso Documentale, Civico e Generalizzato agli Atti Amministrativi](#)