



CIUTAT DE L'ALGUER

CITTÀ DI ALGHERO

Sector 1 - Programació econòmica i Resorses Humanes
Settore 1- Programmazione Economica e Risorse Umane

Servici 4 - Resorses Humanes i Administradors
Servizio 4 - Risorse Umane

DETERMINAZIONE

N. 1298 del 29/04/2026

N. Sett. 246 /DS1 del 29/04/2026

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N° 1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO- AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE, CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021 MEDIANTE PROCEDURA DI MOBILITA' EX ART. 30 DEL D. LGS N. 165/2001. CODICE 02-D-2026-MOB. PRESA D'ATTO VERBALI ED APPROVAZIONE DELLA GRADUADORIA FINALE DI MERITO

IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 499 del 31.12.2025 avente ad oggetto "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 Approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 63/2025: terzo aggiornamento del Piano Triennale dei fabbisogni di personale (Sezione 3, Sottosezione 3.3.)*" che costituisce, per il sottoscritto Responsabile del Servizio Risorse Umane, mandato per l'attivazione delle procedure di reclutamento, in particolare, ad autorizzare, in ottemperanza al Piano delle assunzioni, la copertura di n° 1 posto di Funzionario Tecnico - Area dei

Funzionari ed Elevata Qualificazione - mediante procedura di mobilità, da destinare al Settore V – Sviluppo del Territorio e Attività Produttive del Comune di Alghero;

DATO ATTO che:

- con propria determinazione n. 805 del 16.03.2026 si è proceduto ad approvare il bando per la procedura in oggetto per la copertura con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Funzionario Tecnico - Area dei Funzionari - mediante procedura di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001;
- il citato avviso è stato regolarmente pubblicato sul sito istituzionale di questo Comune nella sezione dei bandi e sulla piattaforma Portale del Reclutamento InPa in data 26 marzo 2025 e rettificato con riapertura dei termini in data 08.04.2025;
- il citato avviso è stato regolarmente pubblicato sul sito istituzionale di questo Comune nella sezione dei bandi e sulla piattaforma Portale del Reclutamento InPa in data 17 marzo 2026;
- alle ore 23:59 del giorno 16 aprile 2026 è scaduto il termine perentorio per la presentazione delle domande di partecipazione;
- con propria determinazione dirigenziale n. 1184 del 17.04.2026 è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi con riserva;
- con propria determinazione n. 1195 del 21.04.2026 è stata costituita la Commissione esaminatrice per il colloquio e per l'approfondimento dell'attitudine, dell'orientamento al risultato e delle motivazioni dei candidati ammessi con riserva;

DATO ATTO che la procedura di mobilità in argomento ha avuto conclusione in data 22.04.2026 e che per la stessa è stato redatto apposito verbale (verbale n° 1 del 22.04.2026), con i relativi allegati rimessi formalmente al Servizio Risorse Umane con protocollo n. 38181/2026 per i provvedimenti di relativa competenza;

VISTA la regolarità del procedimento di mobilità concluso;

VISTO il verbale anzidetto con i relativi allegati, tra cui l'esito dei colloqui, quale esito finale, di cui si prende atto;

DI DARE ATTO che l'assunzione del candidato vincitore avverrà in via provvisoria, sotto riserva dell'accertamento del possesso dei titoli e dei requisiti prescritti per l'assunzione;

RITENUTO:

- di dover procedere all'approvazione del verbale sopra citato con i relativi allegati debitamente sottoscritto dai componenti della Commissione esaminatrice della procedura di mobilità in oggetto ed approvarne le risultanze finali;
- di dover procedere all'approvazione della graduatoria di merito, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento dirigenziale;

RITENUTA la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. del T.U.EE.LL. - D.lgs. n. 267/2000 e, più specificamente, in virtù del provvedimento sindacale n. 49 del 25.07.2024, che ha assegnato al sottoscritto le funzioni afferenti la responsabilità dirigenziale del Settore 1 Settore Programmazione Economica e Risorse Umane – Servizio n. 4 Risorse Umane, unitamente alle relative funzioni di Responsabile del trattamento dei dati personali;

DATO ATTO che la presente determinazione non necessita del visto di regolarità contabile, in quanto non prevede alcun impegno di spesa ed è pertanto immediatamente esecutiva;

VISTO il D.lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.lgs. n. 118/2011;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G. C. n. 187 del 17.06.2016 e modificato con deliberazioni G.C. n. 381 del 20.12.2017, n. 14 del 22.01.2019, n. 131 del 10.04.2019, n. 377 del 18.12.2019 e n. 151 del 24.06.2020 n. 299 del 25.09.2019, n. 20 del 05.02.2020;

VISTO il Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero, approvato con deliberazione G.C n. 361 del 15/12/2016, aggiornato con deliberazioni G.C. n. 362 del 19.10.2018, n. 299 del 25.09.2019 e n. 20 del 05.02.2020 e n. 94 del 28.04.2025, in cui sono stabiliti i criteri di selezione e in cui sono fissati i principi ai quali far riferimento per l'attivazione dell'istituto in argomento;

VISTO il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali;

DETERMINA

Per quanto esposto in premessa, quale parte sostanziale ed integrante del presente dispositivo:

DI PRENDERE ATTO, sulla base degli atti trasmessi dalla Commissione Esaminatrice per la procedura di mobilità per la copertura con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato di n° 1 posto di Funzionario Tecnico - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, - del verbale n° 1 del 22.04.2026 unitamente ai relativi allegati, in atti presso il Settore 1 "Programmazione Economica e Risorse Umane" – Servizio 4 Risorse Umane;

DI APPROVARE il citato verbale unitamente ai relativi allegati, in atti presso il Settore 1 "Programmazione Economica e Risorse Umane – Settore 4 risorse Umane";

DI APPROVARE, sulla base delle risultanze dell'esito dei colloqui, quale graduatoria provvisoria di cui al verbale innanzi citato, l'allegata graduatoria finale di merito, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (*Allegato A*);

DI DICHIARARE vincitore della procedura di mobilità per la copertura con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di n° 1 posto di Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - mediante procedura di mobilità ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, il Sig. Ledda Matteo (Codice Candidatura DT2QXCZ833);

DI DARE ATTO che l'assunzione del suddetto vincitore avverrà, sotto riserva dell'accertamento del

possesso dei titoli e dei requisiti prescritti per l'assunzione;

DI PROCEDERE alla pubblicazione della presente determinazione sulla piattaforma Portale del Reclutamento InPa e sul sito istituzionale dell'Ente.

DI OTTEMPERARE agli obblighi di trasparenza con la pubblicazione del presente atto presso l'Albo pretorio online dell'Ente e nella sezione "Amministrazione Trasparente" presente del sito istituzionale del Comune di Alghero.

Il Dirigente

Pietro Nurra / ArubaPEC S.p.A.

(Documento informatico firmato digitalmente)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <https://alghero.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/albo-pretorio>

Successivamente l'accesso agli atti viene dai singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al [Regolamento per l'Accesso Documentale, Civico e Generalizzato agli Atti Amministrativi](#)