



# **CIUTAT DE L'ALGUER**

## **CITTÀ DI ALGHERO**

**Sector 1 - Programació econòmica i Recursos Humanes**

**Settore 1- Programmazione Economica e Risorse Umane**

**Servici 4 - Recursos Humanes i Administradors**

**Servizio 4 - Risorse Umane**

### **DETERMINAZIONE**

**N. 4016 del 31/12/2025**

N. Sett. 674 /DS1 del 31/12/2025

**OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONI INTERNE PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE DI CUI ALL'ART. 13, COMMA 6 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022, DEL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER LA COPERTURA DI: N. 1 POSTO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI; N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI; N. 4 POSTI DI FUNZIONARIO TECNICO E N. 3 POSTI DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI.APPROVAZIONE.**

**IL DIRIGENTE**

**Visti:**

- L'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001 che dispone *“Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate ((dalle amministrazioni)) per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno...”*
- l'art. 13, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022 (triennio 2019–2021), che disciplina la progressione tra le Aree *in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno, definendo i requisiti di ammissione alle procedure valutative, i criteri base di valutazione; il peso minimo degli stessi ed i limiti di spesa;*

#### **Richiamate**

- La deliberazione di Giunta comunale n. 142 del 03.06.2024 con cui la Giunta Comunale, previo confronto sindacale, ha approvato il Regolamento per le progressioni tra Aree in deroga al possesso del titolo di studio (art. 13 e 15 CCNL 16/11/2022) con valenza fino al 31/12/2025;
- La deliberazione di Giunta comunale n. 361 del 07.11.2025 con cui la giunta comunale, previo confronto sindacale, ha modificato il suddetto Regolamento per le progressioni tra Aree in deroga al possesso del titolo di studio (art. 13 E 15 CCNL 16/11/2022) con valenza fino al 31/12/2025;

**Atteso che** con deliberazione n. 63 del 31.03.2025, la Giunta comunale ha approvato la Programmazione del Fabbisogno di Personale a Tempo Indeterminato e Determinato 2025/2027, contenuta nel PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025/2027;

**Che** nella predetta programmazione assunzionale sono previste le seguenti progressioni tra le Aree ai sensi dell'art. 13 co. 6 e segg. CCNL 16 novembre 2022:

- N. 1 POSTO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO;
- N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI;
- N. 4 POSTI DI FUNZIONARIO TECNICO;
- N. 3 POSTI DI SPECIALISTA AMMINISTRATIVO CONTABILE NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATE QUALIFICAZIONI;

**Visto** il Regolamento per le progressioni tra aree in deroga al possesso del titolo di studio, di cui all'art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 ed all'art. 13 CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022 (triennio 2019–2021), con valenza fino al 31/12/2025, che disciplina i criteri di valutazione delle progressioni *verticali*, da ultimo aggiornato con la succitata deliberazione n. 361 del 07/11/2025;

**Ritenuto** pertanto di dover procedere all'approvazione dell'Avviso di selezione interna e dei relativi

allegati per le suddette posizioni;

**Visti:**

- l'allegato Avviso interno di selezione (*Allegato A*);
- i modelli di domanda di ammissione alla selezione (*Allegato A.1; Allegato A.2, Allegato A.3*);

che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Ritenuta** la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. del T.U.EE.LL.- D.Lgs. n. 267/2000 e, più specificamente, in virtù del provvedimento sindacale n. 49 del 25.07.2024 che ha assegnato al sottoscritto le funzioni afferenti la responsabilità dirigenziale del Settore 1 Programmazione Economica e Risorse Umane;

**Dato atto** che il Consiglio comunale

- con deliberazione n. 18 del 05.02.2025 ha approvato la nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025/2027;
- con deliberazione n. 19 del 05.02.2025 ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2025/2027;
- con deliberazione n. 49 del 08.05.2025 ha approvato il Rendiconto della gestione relativo all'esercizio 2024;

**Visto** il D.Lgs. n.267/2000;

**Visto** il D.lgs. 165/2001;

**Visto** lo Statuto dell'Ente;

**Visto** il C.C.N.L. per i dipendenti degli EE.LL.

## **DETERMINA**

Per le ragioni espresse in premessa e qui interamente richiamate

Di bandire l'avviso di selezione interna ed i relativi allegati, per le progressioni tra aree in deroga al possesso del titolo di studio, di cui all'art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 ed all'art. 13 CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022 (triennio 2019–2021), per le seguenti posizioni:

- N. 1 POSTO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO (progressione tra l'Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti);
- N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (progressione tra l'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori);
- N. 4 POSTI DI FUNZIONARIO TECNICO (progressione tra l'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione);
- N. 3 POSTI DI SPECIALISTA AMMINISTRATIVO CONTABILE NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATE QUALIFICAZIONI (progressione tra l'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione);

Di approvare:

- l'allegato Avviso interno di selezione (*Allegato A*);
- i modelli di domanda di ammissione alla selezione (*Allegato A.1; Allegato A.2, Allegato A.3*);

che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Di dare atto che le progressioni sono attivate nel rispetto dei limiti finanziari e delle disposizioni di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001

Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria nel Bilancio di Previsione Finanziario 2025/2027, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 05.02.2025;

Di pubblicare l'allegato Avviso sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Servizi al cittadino – Bandi Avvisi e Graduatorie" e sulla intranet comunale;

Di assolvere, altresì, gli adempimenti in materia di Trasparenza di cui all'art. 19 del D.L. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm..

Il Dirigente

Pietro Nurra / ArubaPEC S.p.A.

(Documento informatico firmato digitalmente)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <https://alghero.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/albo-pretorio>

Successivamente l'accesso agli atti viene dai singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al [Regolamento per l'Accesso Documentale, Civico e Generalizzato agli Atti Amministrativi](#)