



CIUTAT DE L'ALGUER

CITTÀ DI ALGHERO

Sector 1 - Programació econòmica i Recursos Humanes

Settore 1- Programmazione Economica e Risorse Umane

Servici 4 - Recursos Humanes i Administradors

Servizio 4 - Risorse Umane

DETERMINAZIONE

N. 3948 del 29/12/2025

N. Sett. 663 /DS1 del 29/12/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO INTERNO DI PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA/DIFFERENZIALE STIPENDIALE ALL'INTERNO DELLE AREE, RISERVATA AL PERSONALE NON DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI ALGHERO (DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01.01.2025).

IL DIRIGENTE

Visti:

- l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;

- Il Contratto Collettivo Integrativo: CCI Normativo triennio 2023 – 2025 sottoscritto in data 28.12.2023 in particolare il Capo III – Progressioni economiche orizzontale – Art. 8 Criteri generali e il relativo Allegato B;
- Il CCI Normativo e Economico anno 2024 sottoscritto in data 19.12.2024 in particolare l'art. 4 – Progressione all'interno delle aree;

Richiamati:

- L'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009 che stabilisce che *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.”*
- L'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, per come modificato dall'art. 62 del D. Lgs n. 150/2009, che stabilisce al comma 1 bis... *“Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti...”*

Dato atto che il citato CCI Normativo e Economico anno 2024 stabilisce:

- di destinare una parte delle risorse stabili del fondo risorse decentrate alla realizzazione di nuove progressioni economiche nell'Area, individuando l'importo presunto di Euro 80.460,00;
- Per l'anno 2024 la progressione all'interno delle aree di riservare a coloro che ottengono un punteggio superiore a 70/100 e per il 40% degli aventi diritto appartenenti alle Aree Operatori, Operatori esperti, Istruttori e Funzionari e dell'E. Q. (limitatamente all'Area Operatori si applica il 100%) con decorrenza dal 01.01.2024;

Appurato che ai sensi del comma 3 del citato art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 per la progressione economica, gli effetti giuridici ed economici della progressione avranno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui è stipulato l'accordo decentrato integrativo che la prevede;

Visti gli art. 79 e 80 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, con i quali si conferma che gli oneri per il pagamento dei differenziali di progressione economica sono a carico delle risorse decentrate;

Visto il Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2024, costituito con propria determinazione n. 2558 del 10.10.2024;

Richiamato lo SMIVAP - Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con Deliberazione G.C. n. 59 del 28.02.2018 e ss.mm.;

Dato atto che l'attribuzione di Progressioni Economiche/Differenziale stipendiale avviene, previa selezione, sulla base dei criteri stabiliti Contratto Collettivo Integrativo Normativo triennio 2023 – 2025 sottoscritto in data 28.12.2023 in particolare il Capo III – Progressioni economiche orizzontale – Art. 8 Criteri generali e il relativo Allegato B;

Visti:

- l'allegato Avviso interno di selezione per il concorso in argomento (*Allegato A*);
- il modello di domanda di ammissione al concorso in argomento (*Allegato A.1*);

- *informativa sulla privacy (Allegato A.2);*

che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Ritenuto pertanto di dover procedere all'approvazione del bando pubblico e dei relativi allegati;

Ritenuta la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. del T.U.EE.LL.- D.Lgs. n. 267/2000 e, più specificamente, in virtù del provvedimento sindacale n. 49 del 25.07.2024 che ha assegnato al sottoscritto le funzioni afferenti la responsabilità dirigenziale del Settore 1 Programmazione Economica e Risorse Umane;

Visto il D.Lgs. n.267/2000;

Visto il D.lgs. 165/2001;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il C.C.N.L. per i dipendenti degli EE.LL.

DETERMINA

Per le ragioni espresse in premessa e qui interamente richiamate

1. Di attivare, per l'anno 2024, la procedura e approvare l'avviso di selezione per la Progressione Economica/Differenziale Stipendiale all'interno delle aree per il personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Alghero, l'avviso (*Allegato A*), il modulo di domanda (*Allegato A.1*) e l'Informativa sulla Privacy (*Allegato A.2*) per la partecipazione alla selezione stessa vengono allegati alla presente determinazione e ne formano parte integrante e sostanziale;

2. Di dare atto che, come meglio specificato in premessa, le Progressioni economiche/Differenziali stipendiali previste per l'anno 2024, con decorrenza economica 01.01.2024, riguarderanno la misura massima del 40% degli aventi diritto appartenenti alle Aree Operatori, Operatori esperti, Istruttori e Funzionari e dell'E. Q. (limitatamente all'Area Operatori si applica il 100%), destinando una quota delle risorse stabili del fondo risorse decentrate pari a un importo presunto di Euro 80.460,00;

3. Di pubblicare l'allegato bando sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Servizi al cittadino – Bandi Avvisi e Graduatorie" ed inviarlo via e-mail a tutto il personale dell'Ente;

4. Di assolvere, altresì, gli adempimenti in materia di Trasparenza di cui all'art. 19 del D.L. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm..

Il Dirigente

Pietro Nurra / ArubaPEC S.p.A.

(Documento informatico firmato digitalmente)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <https://alghero.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/albo-pretorio>

Successivamente l'accesso agli atti viene dai singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al [Regolamento per l'Accesso Documentale, Civico e Generalizzato agli Atti Amministrativi](#)