



**MUNICIPI DE L'ALGUER
COMUNE DI ALGHERO
Sector 1 - Settore 1**

Programació econòmica i Resorses Humanes
SERVICI RESORSES HUMANES I ADMINISTRADORS
Programmazione economica e Risorse Umane
SERVIZIO RISORSE UMANE E AMMINISTRATORI

**VERBALE N. 1 DEL 18.06.2025
(Insediamento Commissione e determinazione criteri)**

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N° 1 UNITÀ NEL PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE -- AREA DEGLI ISTRUTTORI- CCNL FUNZIONI LOCALI 2019/2021.
CODICE 13-C- 2025.**

Il giorno **18.06.2025**, alle ore **16.00**, presso la sede del Comando di Polizia Locale, Via Mazzini, 184 – Alghero, si è riunita la Commissione esaminatrice del concorso in oggetto.

La Commissione, nominata con determinazione dirigenziale del Servizio Risorse Umane n. 1617 del 18.06.2025 è così costituita:

- Presidente – Serra Alberto Giovanni – Comandante di Polizia Locale del Comune di Sassari;
- Componente Interno – Masala Salvatore – Comandante di Polizia Locale del Comune di Alghero;
- Componente Interno – Rubattu Simonetta - Istruttore Direttivo di Vigilanza del Comune di Alghero;
- Segretaria verbalizzante Calaresu Graziella – Istruttore del Comune di Alghero.

Il Presidente, in collegamento da remoto, constatata la presenza di tutti i commissari e della segretaria, dichiara insediata la Commissione ed aperta la seduta.

I lavori della Commissione iniziano con la consegna da parte della Segretaria degli atti relativi al concorso in oggetto.

La Commissione, accertato che al bando di concorso approvato è stata data la prescritta pubblicità mediante pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio del Comune e contestuale pubblicazione sull'home page dell'Ente, nell'apposita sezione "Bandi e Avvisi" e sulla piattaforma PORTALE DEL RECLUTAMENTO InPA, prende atto delle generalità di n. **208** candidati ammessi con riserva alla prova d'esame.

La Commissione, quindi, dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità tra la stessa ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e l'inesistenza di condanne per reati previsti nel Cap. I del Titolo II del Libro II del Codice Penale.

I Commissari dichiarano, altresì, di non ricoprire attualmente incarichi sindacali e/o politici; il tutto così è da dichiarazioni allegate al presente verbale.

La Commissione prende in esame:

- il bando di concorso, approvato con determinazione dirigenziale n. 1134 del 29.04.2025;
- il vigente Regolamento per il Reclutamento del personale del Comune di Alghero.

La Commissione prende atto dell'Avviso del 05.06.2025 a firma del dirigente del Settore 1 – Servizio 4 Risorse Umane, con il quale, si comunica ai candidati ammessi con riserva che la prova scritta prevista per il giorno 11 giugno 2025 è stata posticipata al **20 giugno 2025**.

La Commissione, considerato che le prove di esame si distinguono in:

- **UNA PROVA SCRITTA**
- **UNA PROVA DI ABILITÀ FISICA**
- **UNA PROVA ORALE**

definisce i criteri da adottare per l'espletamento delle suddette prove.

La Commissione esaminatrice, quindi, concorda gli argomenti per entrambe le prove che verteranno sulle tematiche specifiche previste dall'Avviso in oggetto, di seguito elencate:

- Normativa nazionale e regionale in materia di Polizia Locale;
- Codice della Strada e Regolamento di esecuzione;
- Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza;
- Principi in materia di depenalizzazione (Legge n. 689/1981 e ss.mm.ii.);
- Diritto e procedura penale con particolare riferimento all'attività di polizia giudiziaria;
- Polizia Edilizia ed Ambientale;
- Legislazione statale e regionale in materia di commercio;
- Documentazione amministrativa, procedimento amministrativo e diritto di accesso;
- Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. n°267/2000 e ss.mm.ii);
- Legislazione del rapporto di pubblico impiego e codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- Legge n.241/90;
- Normativa in materia di Prevenzione della Corruzione e in materia di Trasparenza;
- SUAPE;
- Legislazione nazionale in materia di Protezione Civile;
- Principi di contabilità pubblica.

PROVA SCRITTA:

La prova scritta sarà svolta mediante l'utilizzo di un personal computer portatile fornito dalla Ditta appositamente incaricata dall'Amministrazione.

Essa consisterà in n. 30 domande a risposta multipla, finalizzate ad accertare il livello di conoscenza dei candidati nelle materie previste dal bando di concorso.

Per ogni domanda saranno previste più risposte alternative, di cui una sola corretta.

Le modalità di valutazione saranno le seguenti:

- Ogni risposta esatta darà diritto a 1 punto.
- Saranno conteggiate esclusivamente le risposte esatte.
- Non sono previste penalizzazioni per risposte errate o non date.
- Il punteggio massimo conseguibile è pari a 30/30.
- La prova si intende superata con il conseguimento di un punteggio pari o superiore a 21/30.
- Il tempo a disposizione per lo svolgimento della prova è di 30 minuti.

Il numero complessivo dei candidati ammessi alla prova scritta è pari a 208 unità.

Considerato che le postazioni disponibili consentono di esaminare un massimo di 60 candidati per sessione, si dispone che lo svolgimento della prova scritta avvenga mediante la suddivisione dei candidati in batterie, ciascuna composta da un massimo di 60 unità, fino al completo esaurimento dei candidati presenti.

In conformità al Regolamento per il reclutamento del personale dell'Ente, che prevede la disponibilità di almeno tre tracce differenti per ciascuna prova scritta, la Commissione procederà come segue:

- Per la prima batteria (fino a 60 candidati), saranno predisposte n. 3 tracce, selezionate tra quelle preventivamente preparate.
 - La traccia estratta sarà somministrata ai candidati.
 - Le altre due tracce, non estratte, resteranno anonime e sigillate.
- Per la seconda batteria, si utilizzeranno:
 - Le 2 tracce residue della prima selezione, più una quarta nuova traccia, per un totale di 3.
 - Anche in questo caso, verrà effettuato sorteggio tra le tre.
- Il medesimo criterio verrà applicato anche per le eventuali terza e quarta batteria, introducendo progressivamente una nuova traccia a ogni sessione.

Tale procedura garantisce:

- L'unicità della prova per ogni batteria,
- La trasparenza nella selezione della traccia da somministrare,
- Il rispetto dell'anonimato delle tracce non utilizzate.

Le operazioni di sorteggio saranno effettuate pubblicamente immediatamente prima dell'inizio della prova per ciascuna batteria, alla presenza dei candidati convocati.

La Commissione non autorizzerà i candidati alla consultazione di testi di legge/dizionari, come specificato nel bando. I candidati, pertanto, non potranno portare nell'aula degli esami libri, appunti, manoscritti, giornali, riviste e utilizzare telefoni cellulari o altri mezzi tecnologici per la ricezione o la diffusione a distanza di suoni e/o immagini o comunicare tra loro.

PROVA IDONEITA' FISICA:

Saranno ammessi alla prova di abilità fisica esclusivamente i candidati che avranno conseguito, nella prova scritta, una valutazione pari o superiore a 21/30.

I candidati dovranno superare le seguenti prove di abilità fisica, da realizzarsi in successione:

Per i candidati di sesso maschile:

- a) Corsa di 300 metri da compiersi nel tempo massimo di 1'10";
- b) Salto in alto di una altezza di 105 centimetri da superarsi in un massimo di tre tentativi;
- c) 5 sollevamenti alla sbarra continuativi da compiersi nel tempo massimo di 2'00";

Per i candidati di sesso femminile:

- a) Corsa di 300 metri da compiersi nel tempo massimo di 1'30",
- b) Salto in alto di una altezza di 90 centimetri da superarsi in un massimo di tre tentativi;
- c) 2 sollevamenti alla sbarra continuativi da compiersi nel tempo massimo di 2'00";

In caso di non superamento anche di una sola delle prove di abilità fisica di cui ai precedenti punti gli aspiranti candidati dovranno ripetere l'intera sequenza di prove nell'ordine sopra stabilito. Nel caso che anche nel secondo tentativo l'aspirante non superi anche una sola delle prove previste dai punti precedenti (anche se diversa da quella non superata nella prima prova) quest'ultimo sarà escluso dal prosieguo del procedimento selettivo per inidoneità.

La mancanza dei suddetti requisiti fisico – funzionali determina l'esclusione del candidato dal proseguo del procedimento concorsuale.

L'esito della prova di efficienza fisica non dà luogo a un punteggio ma esclusivamente a un giudizio di idoneità/inidoneità e non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito.

Il candidato convocato allo svolgimento delle prove di abilità fisica dovrà presentare, **a pena di esclusione**, un certificato medico per attività sportiva agonistica in corso di validità.

PROVA ORALE:

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta, una votazione di almeno 21/30.

Si prevede un colloquio individuale che concorrerà ad approfondire le materie previste per il profilo da ricoprire ed oggetto della prova scritta, oltre alla conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Inoltre, nell'ambito della prova orale, verranno valutate le competenze trasversali che si ritengono maggiormente strategiche, tenuto conto della natura dell'impiego e del profilo richiesto (*soft skills*):

- capacità di relazione con il pubblico e gestione dei conflitti;
- utilizzo di una comunicazione efficace verbale e non verbale;
- capacità di interazione con altre forze dell'ordine, con le autorità competenti e con il gruppo di lavoro.
- attitudine al lavoro in team e in contesti operativi complessi;
- prontezza operativa, autocontrollo e capacità decisionale anche in situazioni di
- emergenza;

- elevato senso del dovere, della legalità e dell'etica professionale;

Ogni candidato dovrà rispondere a due o più quesiti, preventivamente abbinati, inerenti le materie di cui all'art. 11 del bando.

Il candidato estrarrà a sorte la propria serie di domande.

Il punteggio massimo attribuibile, sarà di punti 30 (trenta). In particolare essendo previsto il colloquio psicoattitudinale, ai sensi degli artt. 14 e 23 del Regolamento per il Reclutamento del personale dell'Ente, i 30 punti a disposizione per la prova sono così ripartiti: 24 punti per le materie oggetto della prova orale e 6 punti per la valutazione psicoattitudinale effettuata dal membro aggiunto esperto in materia.

Gli accertamenti della conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche e delle relative applicazioni più diffuse e la conoscenza della lingua inglese sono funzionali ad un giudizio di idoneità che non influisce nell'attribuzione del punteggio complessivo.

La prova orale si intende superata se il candidato otterrà una votazione di almeno 21/30.

VALUTAZIONE TITOLI:

La valutazione dei titoli è effettuata dopo lo svolgimento delle prove orali, previa determinazione dei criteri di valutazione, ai sensi dell'art. 9 dell'Avviso e degli artt. 15, 16, 17 e 18 del Regolamento per il reclutamento del Personale del Comune di Alghero.

La valutazione dei titoli sarà effettuata, a proprio insindacabile giudizio, dalla Commissione, limitatamente ai candidati che abbiano conseguito un punteggio non inferiore a 21/30 in entrambe le prove di esame previste (prova scritta e prova orale), nonché i giudizi di idoneità relativi a :

- Idoneità fisica;
- Conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche e delle relative applicazioni più diffuse;
- Conoscenza della lingua inglese.

Il punteggio massimo attribuibile, sarà di punti 10 (dieci).

Alle **ore 16,30**, il Presidente, terminati i lavori, scioglie la seduta e procede a:

- assegnare alla Segretaria verbalizzante l'incarico di procedere agli adempimenti esecutivi di quanto deciso dalla Commissione nella presente seduta;
- convocare, tramite pubblicazione di apposito avviso, tutti i candidati ammessi con riserva per il giorno 20 giugno 2025, alle ore 8:30, presso l'Auditorium 1° piano dell'ITS di Alghero, Via degli Orti, 91, muniti di documento di identità in corso di validità. All'atto dell'incontro, accertato il numero dei candidati presenti e considerato il numero delle postazioni, sarà comunicato l'eventuale suddivisione in batterie con l'indicazione dell'orario e dell'ordine alfabetico con cui si procederà.
- convocare i componenti della Commissione e la Segretaria per il giorno **20.06.2025** alle **ore 7:00**, presso la sede del Comando di Polizia Locale, Via Mazzini, 184 per la formulazione delle tracce utili all'espletamento della **PROVA SCRITTA**.

Si dà atto che la Commissione ha assunto le decisioni riportate nel presente verbale con il consenso unanime dei suoi componenti;

Il presente verbale è costituito da n. 5 pagine.

Il Presidente
Dott. Alberto Giovanni Serra