



CIUTAT DE L'ALGUER

CITTÀ DI ALGHERO

Sector 1 - Programació econòmica i Resorses Humanes
Settore 1- Programmazione Economica e Risorse Umane

Servici 4 - Resorses Humanes i Administradors
Servizio 4 - Risorse Umane

DETERMINAZIONE

N. 2152 del 07/08/2025

N. Sett. 390 /DS1 del 07/08/2025

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DEL SIG. ROYCH BERNARDO A SEGUITO DELLA SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI, CCNL FUNZIONI LOCALI 2019/2021, CODICE 13-C-2025, MEDIANTE CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI. APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.

IL DIRIGENTE

Richiamata la Deliberazione G.C. n. 410 del 23.12.2024 avente ad oggetto *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2025 Approvato con deliberazione G.C. N. 73/2024 e successive mm.ii: aggiornamento del Piano Triennale dei fabbisogni di personale (Sezione 3, Sottosezione 3.3.)”* e la Deliberazione G.C. n. 63 del 31.03.2025 avente ad oggetto *“PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA’ E ORGANIZZAZIONE 2025/2027 – APPROVAZIONE.”*, con cui è stato approvato il piano delle assunzioni 2025/2027, che costituiscono, per il sottoscritto Responsabile del Servizio Risorse

Umane, mandato per l'attivazione delle procedure di reclutamento inclusa quella per la copertura di n° 1 posto di Agente di Polizia Locale- Area degli Istruttori - mediante concorso pubblico, da destinare al Settore 2 – Servizio 7 Sicurezza e Vigilanza del Comune di Alghero;

Precisato che con la Deliberazione n. 63 del 31.03.2025 la Giunta comunale ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, che costituisce anch'esso mandato per l'espletamento della procedura in argomento;

Richiamate:

- la propria determinazione n. 1124 del 29.04.2025, con la quale è stato approvato il bando di concorso per titoli ed esami per la copertura con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale - Area degli Istruttori;
- la propria determinazione n. 2069 del 31.07.2025, con la quale sono stati approvati gli atti, la graduatoria finale di merito della procedura in oggetto e dichiarato vincitore il candidato Roych Bernardo;

Dato atto che:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 18 del 05/02/2025 è stata approvata la Nota di Aggiornamento al DUP 2025/2027;
- con Deliberazione del Consiglio comunale n. 19 del 05/02/2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2025/2027;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 160 del 13/06/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027;

Accertato che sono stati dichiarati i prescritti requisiti per l'accesso all'impiego in base alla documentazione presentata e acquisita agli atti;

Preso atto delle note acquisite al protocollo generale n. 64249 del 01.08.2025 e n. 66040 del 07.08.2025, con le quali è stata comunicata la disponibilità all'assunzione a tempo pieno e indeterminato del vincitore Roych Bernardo, con decorrenza 18 agosto 2025.

Ritenuto di dover procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato del vincitore;

Precisato che l'assunzione in servizio è da intendersi effettuata con riserva, nelle more del positivo accertamento del possesso dei requisiti e dei titoli prescritti, che sarà effettuato successivamente alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Richiamato il punto 5 dell'allegato 4/2 al D.lgs 118/2011 *"Impegni di spesa e regole di copertura finanziaria della spesa"*;

Visto il Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero, approvato con deliberazione G.C n. 361 del 15/12/2016, aggiornato con deliberazioni G.C. n. 362 del 19.10.2018, n. 299 del 25.09.2019 e n. 20 del 05.02.2020 in cui sono stabiliti i criteri di selezione e in cui sono fissati i principi ai quali far riferimento per l'attivazione dell'istituto in argomento;

Ritenuta la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e seguenti del D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL), e in particolare in virtù del provvedimento sindacale n. 49 del 25.07.2024, con il quale sono state attribuite al sottoscritto le funzioni dirigenziali del Settore 1 – Programmazione

Economica e Risorse Umane, Servizio 4 – Risorse Umane, unitamente alle connesse responsabilità in materia di trattamento dei dati personali;

Accertata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, della presente determinazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, comma 1, primo periodo, del D.lgs. n. 267/2000, T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (TUEL);

Dato atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione e non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa in tema di prevenzione della corruzione; Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto il D.lgs. n. 118/2011;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G. C. n. 187 del 17.06.2016 e modificato con deliberazioni G.C. n. 381 del 20.12.2017, n. 14 del 22.01.2019, n. 131 del 10.04.2019, n. 377 del 18.12.2019 e n. 151 del 24.06.2020;

Visto il C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

DETERMINA

Per quanto esposto in premessa e totalmente richiamato nel presente atto:

Di dare atto che, a seguito dell'espletamento della procedura concorsuale per copertura mediante concorso pubblico, di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale - Area degli Istruttori, da destinare al Servizio 7 Sicurezza e Vigilanza del Comune di Alghero, si dispone l'assunzione del vincitore;

Di procedere, pertanto, all'assunzione a tempo pieno e indeterminato, con immissione in ruolo e inquadramento nell'Area degli Istruttori, profilo di Agente di Polizia Locale del Sig. Roych Bernardo con decorrenza 18 agosto 2025;

Di precisare che l'assunzione si intende effettuata con riserva, ai sensi della normativa vigente, nelle more della verifica definitiva dei requisiti generali e specifici per l'accesso al pubblico impiego e per l'inquadramento nell'Area degli Istruttori, profilo di Agente di Polizia Locale;

Di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da stipularsi tra le parti con la decorrenza sopra indicata.

Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nel bilancio di previsione finanziario 2025/2027 ed è prevista nell'allegato della spesa di personale 2025/2027;

Di impegnare la relativa spesa secondo le regole di contabilizzazione della spesa di personale nei seguenti capitoli del Bilancio di Previsione Finanziario 2025/2027:

03011.01.0010101001 - STIPENDI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO [CI] (CDC 220)

03011.01.0010102001 - ONERI SU STIPENDI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO [OI] (CDC 220)

03011.02.0010703025 - IRAP SU PERSONALE [II] (CDC 220)

Il Dirigente

Pietro Nurra / ArubaPEC S.p.A.

(Documento informatico firmato digitalmente)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <https://alghero.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/albo-pretorio>

Successivamente l'accesso agli atti viene dai singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al [Regolamento per l'Accesso Documentale, Civico e Generalizzato agli Atti Amministrativi](#)