



CIUTAT DE L'ALGUER

CITTÀ DI ALGHERO

Sector 1 - Programació econòmica i Recursos Humanes

Settore 1- Programmazione Economica e Risorse Umane

Servici 4 - Recursos Humanes i Administradors

Servizio 4 - Risorse Umane

DETERMINAZIONE

N. 1335 del 21/05/2025

N. Sett. 248 /DS1 del 21/05/2025

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165 PER LA COPERTURA DI N° 3 POSTI DI FUNZIONARIO TECNICO-AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, CCNL FUNZIONI LOCALI 2019/2021. CODICE 08-D-2025-MOB. PRESA D'ATTO VERBALI ED APPROVAZIONE DELLA GRADUADORIA FINALE DI MERITO

IL DIRIGENTE

Richiamata la Deliberazione G.C. n. 410 del 23.12.2024 avente ad oggetto "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2025 Approvato con deliberazione G.C. N. 73/2024 e successive mm.ii: aggiornamento del Piano Triennale dei fabbisogni di personale (Sezione 3, Sottosezione 3.3.)*" e la Deliberazione G.C. n. 63 del 31.03.2025 avente ad oggetto "*PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025/2027 –APPROVAZIONE.*", con cui è stato approvato il piano delle assunzioni 2025/2027, che costituiscono, per il sottoscritto Responsabile del Servizio Risorse Umane, mandato per l'attivazione delle procedure di reclutamento inclusa quella per la copertura di n° 3 posti di

Funzionario Tecnico -Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - mediante procedura di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001, da destinare al Settore IV - Pianificazione e Valorizzazione Territoriale e Ambientale del Comune di Alghero;

Dato atto che:

- con proprie determinazioni n. 805 del 26.03.2025 e n. 928 del 08.04.2025 si è proceduto rispettivamente ad approvare il bando per la procedura in oggetto e a rettificare il bando medesimo (con integrazione e proroga dei termini) per la copertura con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di n. 3 posti di Funzionario Tecnico -Area dei funzionari, mediante procedura di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001;
- il citato avviso è stato regolarmente pubblicato sul sito istituzionale di questo Comune nella sezione dei bandi e sulla piattaforma Portale del Reclutamento InPa in data 26 marzo 2025 e rettificato con riapertura dei termini in data 08.04.2025;
- alle ore 23:59 del giorno 8 maggio 2025 è scaduto il termine perentorio per la presentazione delle domande di partecipazione;
- con propria determinazione dirigenziale n. 1222 del 09.05.2025 è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi con riserva;
- con propria determinazione n. 1236 del 12.05.2025 è stata costituita la Commissione esaminatrice per il colloquio e per l'approfondimento dell'attitudine, dell'orientamento al risultato e delle motivazioni dei candidati ammessi con riserva;

Dato atto che la procedura di mobilità in argomento ha avuto conclusione in data 15.05.2025 e che per la stessa è stato redatto apposito verbale (verbale n° 1 del 15.05.2025), con i relativi allegati rimessi formalmente al Servizio Risorse Umane con protocollo n. 40903/2025 per i provvedimenti di relativa competenza;

Vista la regolarità del procedimento di mobilità concluso;

Visto il verbale anzidetto con i relativi allegati, tra cui l'esito dei colloqui, quale esito finale, di cui si prende atto;

Di dare atto che l'assunzione dei candidati vincitori avverrà in via provvisoria, sotto riserva dell'accertamento del possesso dei titoli e dei requisiti prescritti per l'assunzione;

Ritenuto:

- di dover procedere all'approvazione del verbale sopra citato con i relativi allegati debitamente sottoscritto dai componenti della Commissione esaminatrice della procedura di mobilità in oggetto ed approvarne le risultanze finali;
- di dover procedere all'approvazione della graduatoria di merito, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento dirigenziale;

Ritenuta la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. del T.U.EE.LL. - D.lgs. n. 267/2000 e, più specificamente, in virtù del provvedimento sindacale n. 49 del 25.07.2024, che ha assegnato al sottoscritto le funzioni afferenti la responsabilità dirigenziale del Settore 1 Settore Programmazione Economica e Risorse Umane – Servizio n. 4 Risorse Umane, unitamente alle relative funzioni di Responsabile del trattamento dei dati personali;

Dato atto che la presente determinazione non necessita del visto di regolarità contabile, in quanto non prevede alcun impegno di spesa ed è pertanto immediatamente esecutiva;

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto il D.lgs. n. 118/2011;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G. C. n. 187 del 17.06.2016 e modificato con deliberazioni G.C. n. 381 del 20.12.2017, n. 14 del 22.01.2019, n. 131 del 10.04.2019, n. 377 del 18.12.2019 e n. 151 del 24.06.2020 n. 299 del 25.09.2019, n. 20 del 05.02.2020;

Visto il Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero, approvato con deliberazione G.C n. 361 del 15/12/2016, aggiornato con deliberazioni G.C. n. 362 del 19.10.2018, n. 299 del 25.09.2019 e n. 20 del 05.02.2020 e n. 94 del 28.04.2025, in cui sono stabiliti i criteri di selezione e in cui sono fissati i principi ai quali far riferimento per l'attivazione dell'istituto in argomento;

Visto il C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

DETERMINA

Per quanto esposto in premessa, quale parte sostanziale ed integrante del presente dispositivo:

Di prendere atto, sulla base degli atti trasmessi dalla Commissione Esaminatrice per la procedura di mobilità per la copertura con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato di n° 3 posti di Funzionario Tecnico - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, - del verbale n° 1 del 15.05.2025 unitamente ai relativi allegati, in atti presso il Settore 1 "Programmazione Economica e Risorse Umane" – Servizio 4 Risorse Umane;

Di approvare il citato verbale unitamente ai relativi allegati, in atti presso il Settore 1 "Programmazione Economica e Risorse Umane – Settore 4 risorse Umane";

Di approvare, sulla base delle risultanze dell'esito dei colloqui, quale graduatoria provvisoria di cui al verbale innanzi citato, l'allegata graduatoria finale di merito, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (***Allegato A***);

Di dichiarare vincitori della procedura di mobilità per la copertura con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato di n° 3 posti di Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - mediante procedura di mobilità ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, la Sig.ra Tiloca Chiara (Codice Concorso UVQ4SWVDCG) e il Sig. Piccirilli Davide Fernando (Codice Concorso 3DBCT2UA4N);

Di dare atto, pertanto, che l'assunzione dei suddetti vincitori avverrà, sotto riserva dell'accertamento del possesso dei titoli e dei requisiti prescritti per l'assunzione;

Di procedere alla pubblicazione della presente determinazione sulla piattaforma Portale del Reclutamento InPa e sul sito istituzionale dell'Ente.

Di ottemperare agli obblighi di trasparenza con la pubblicazione del presente atto presso l'Albo pretorio online dell'Ente e nella sezione "Amministrazione Trasparente" presente del sito istituzionale del Comune di Alghero.

Il Dirigente

Nurra Pietro / ArubaPEC S.p.A.

(Documento informatico firmato digitalmente)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <https://alghero.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/albo-pretorio>

Successivamente l'accesso agli atti viene dai singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al [Regolamento per l'Accesso Documentale, Civico e Generalizzato agli Atti Amministrativi](#)