



# CIUTAT DE L'ALGUER

## CITTÀ DI ALGHERO

**Sector 1 - Programació econòmica i Resorses Humanes**  
**Settore 1- Programmazione Economica e Risorse Umane**

**Servici 4 - Resorses Humanes i Administradors**  
**Servizio 4 - Risorse Umane**

### DETERMINAZIONE

**N. 564 del 03/03/2025**

N. Sett. 117 /DS1 del 03/03/2025

**OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N° 1 POSTO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO - AREA DEI FUNZIONARI E E.Q.- MEDIANTE PROCEDURA DI MOBILITA' EX ART. 30 DEL D. LGS N. 165/2001.**

**CODICE 06-D-2025-MOB. COSTITUZIONE COMMISSIONE ESAMINATRICE E IMPEGNO SOMME.**

### IL DIRIGENTE

**Richiamata** la Deliberazione G.C. n. 410 del 23.12.2024 avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2025", approvato con deliberazione G.C. N. 73/2024 e successive mm.ii. Aggiornamento del Piano Triennale dei fabbisogni di personale (Sezione 3, Sottosezione 3.3.)", che costituisce, per il sottoscritto Responsabile del Servizio Risorse Umane, mandato per l'attivazione delle procedure di

reclutamento, in particolare, ad autorizzare, in ottemperanza al Piano delle assunzioni, la copertura mediante procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs 165/2001, di n° 1 posto di funzionario amministrativo – Area dei funzionari, da destinare al Settore 6, Demografico del Comune di Alghero;

**Richiamata** la suddetta deliberazione in tutti i suoi contenuti narrativi, motivazionali e dispositivi;

**Dato atto che**

- con propria determinazione n. 176 del 22.01.2025 è stato approvato l'avviso pubblico per la copertura con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di funzionario amministrativo - area dei funzionari, mediante procedura di mobilità ex art. 30 del d. lgs n. 165/2001;
- il citato avviso è stato regolarmente pubblicato sul sito istituzionale di questo Comune nella sezione dei bandi e sulla piattaforma Portale del Reclutamento InPa in data 22 gennaio 2025;
- alle ore 23:59 del giorno 21 febbraio 2025 è scaduto il termine perentorio per la presentazione delle domande di partecipazione;
- con determinazione n. 515 del 26.02.2025 è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi con riserva;

**Richiamata** la disposizione di cui all'art. 57, comma 1, lett. a) D.lgs. n. 165/2001, il quale testualmente dispone: *“Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5”;*

**Richiamata**, altresì, la disposizione di cui all'art. 12 del “Regolamento per il Reclutamento del personale del Comune di Alghero”, approvato con deliberazione G.C n. 361 del 15/12/2016, aggiornato con deliberazioni G.C. n. 362 del 19.10.2018, n. 299 del 25.09.2019 e n. 20 del 05.02.2020;

**Rilevata** la necessità di nominare formalmente la Commissione esaminatrice del concorso in oggetto;

**Ritenuto** dover costituire la Commissione come segue:

- Presidente – Nurra Pietro – Dirigente del Comune di Alghero;
- Componente Interno – Faedda Giovanna - Dipendente del Comune di Alghero;
- Componente Interno – Tanchis Lucia - Dipendente del Comune di Alghero;
- Segretaria verbalizzante Mocchi Angela – Dipendente del Comune di Alghero;

specificando che l'approfondimento dell'attitudine, dell'orientamento al risultato e delle motivazioni dei candidati sarà effettuato dal Presidente Nurra Pietro – Dirigente del Comune di Alghero – Settore Risorse Umane;

**Visto** il D.P.C.M. del 24 aprile 2020 recante “Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM)” pubblicato sulla Gazzetta ufficiale, serie generale n. 225 del 10 settembre 2020, che ha considerato la necessità di aggiornare i compensi per i componenti delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici per l'accesso a un pubblico impiego e del personale addetto alla vigilanza delle medesime procedure concorsuali, secondo i criteri stabiliti con il D.P.C.M. 23 marzo 1995;

**Rilevato** che l'art. 1 del D.P.C.M. 24 aprile 2020, al comma 5 prevede che “Le Regioni e le autonomie locali, nell'esercizio della propria autonomia, possono recepire quanto previsto dal presente decreto”;

**Dato atto** che con deliberazione G.C. n. 240 del 26.09.2024 si è provveduto a determinare i compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici, recependo il D.P.C.M. 24 aprile 2020, prevedendo riduzioni di importo per il personale interno, per le procedure meno complesse ed impegnative ed escludendo il Segretario Generale ed il personale interno avente qualifica dirigenziale;

**Richiamato** il punto 5 dell'allegato 4/2 al D.lgs 118/2011 “Impegni di spesa e regole di copertura finanziaria della spesa”;

**Dato atto che**

- il Consiglio Comunale con deliberazione n. 18 del 05.02.2025 ha approvato la nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025/2027;

- il Consiglio Comunale con deliberazione n. 19 del 05.02.2025 ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2025/2027;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025/2027, di cui all'art. 169 del D. Lgs. 267/2000, è in fase di approvazione da parte della Giunta comunale;

**Ritenuto** di dovere procedere all'impegno di spesa per fare fonte ai compensi spettanti ai commissari nominati con la presente determinazione;

**Dato atto** che la presente determinazione, unitamente alla documentazione relativa alla selezione in oggetto, sarà trasmessa alla Segretaria della Commissione esaminatrice per gli adempimenti successivi;

**Visto** il D.lgs. 267/2000;

**Visto** il D.lgs. 165/2001;

**Visto** il D.P.R. 487/94 art. 18;

**Visto** il DPCM del 23 marzo 1995;

**Ritenuta** la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. del T.U.EE.LL. - D.lgs. n. 267/2000 e, più specificamente, in virtù del provvedimento sindacale n. 49 del 25.07.2024 che ha assegnato allo scrivente le funzioni afferenti la responsabilità dirigenziale del Settore 1 Programmazione Economica e Risorse Umane, Servizio n. 4 Risorse Umane, unitamente alle funzioni di Responsabile del trattamento dei dati personali;

**Dato atto** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento ed alla normativa anticorruzione, e non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto;

**Visto** il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G. C. n. 187 del 17.06.2016 e modificato con deliberazioni G.C. n. 381 del 20.12.2017, n. 14 del 22.01.2019, n. 131 del 10.04.2019, n. 377 del 18.12.2019 e n. 151 del 24.06.2020;

**Visto** il Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero, approvato con deliberazione G.C n. 361 del 15/12/2016, aggiornato con deliberazioni G.C. n. 362 del 19.10.2018, n. 299 del 25.09.2019 e n. 20 del 05.02.2020;

## DETERMINA

1. **Di approvare** le premesse narrative e motivazionali al presente atto;
2. **Di nominare**, ai sensi dell'art. 12 del Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero, quali componenti della Commissione giudicatrice della "Procedura di mobilità ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001. codice 06-D-2025-mob per la copertura con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di n° 1 posto di Funzionario Amministrativo - Area dei Funzionari":
  - Presidente – Nurra Pietro – Dirigente del Comune di Alghero;
  - Componente Interno – Faedda Giovanna - Dipendente del Comune di Alghero;
  - Componente Interno – Tanchis Lucia - Dipendente del Comune di Alghero;
  - Segretaria verbalizzante Mocci Angela – Dipendente del Comune di Alghero;
 specificando che l'approfondimento dell'attitudine, dell'orientamento al risultato e delle motivazioni dei candidati sarà effettuato dal Presidente Nurra Pietro – Dirigente del Comune di Alghero – Settore Risorse Umane;
3. **Di Impegnare** la complessiva spesa di Euro 1.726,52 a titolo di compensi da erogare ai componenti della commissione esaminatrice del concorso pubblico in questione, con imputazione della spesa come segue:
 

Compensi	1.305,00	Cap. 01101.01.0101200072 - FONDO ART. 67 [FA67C] (CDC 050)
Oneri	310,59	Cap. 01101.01.0101200076 - ONERI SU FONDO ART. 67 [FA67O] (CDC 050)
Irap	110,93	Cap. 01101.02.0103610087 - IRAP SU FONDO ART. 67 [FA67I] (CDC 050)

4. **Di trasmettere** la presente determinazione, unitamente alla documentazione relativa al concorso di cui all'oggetto, alla Segretaria della Commissione esaminatrice per gli adempimenti successivi;
5. **Di procedere** alla pubblicazione della presente determinazione sulla piattaforma Portale del Reclutamento InPa e sul sito istituzionale dell'Ente.

Il Dirigente

Nurra Pietro / ArubaPEC S.p.A.

(Documento informatico firmato digitalmente)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <https://alghero.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/albo-pretorio>

Successivamente l'accesso agli atti viene dai singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al [Regolamento per l'Accesso Documentale, Civico e Generalizzato agli Atti Amministrativi](#)