



# CITTÀ DI ALGHERO

Provincia di Sassari

Settore 1- Programmazione Economica e Risorse Umane

Servizio 4 - Risorse Umane

## DETERMINAZIONE

**N. 1916 del 27/07/2023**

N. Sett. 271 /DS1 del 27/07/2023

**OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, AL FINE DI FORMARE UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE (AREA DEGLI ISTRUTTORI - CCNL FUNZIONI LOCALI 2019/2021), A TEMPO PIENO/PARZIALE E DETERMINATO.**

**SCORRIMENTO GRADUATORIA E ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI 12 UNITÀ.**

### IL DIRIGENTE

**Richiamato** la deliberazione della G.C. n. 153 del 16.05.2023 avente ad oggetto “Piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024 – aggiornamento sezione 3, sottosezione 3.3 relativa alla programmazione del fabbisogno di personale a tempo determinato” ha previsto, fra gli altri, per l’annualità 2023, il reclutamento fino a 24 unità di Agenti di Polizia Locale (Area degli Istruttori);

**Vista** la determinazione n. 1280 del 24.05.2023 di approvazione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, al fine di formare una graduatoria per l’assunzione di agenti di polizia locale (area degli istruttori - CCNL funzioni locali 2019/2021), a tempo pieno/parziale e determinato;

**Vista** la determinazione n. 1711 del 05.07.2023 del Servizio Risorse Umane, adottata in ottemperanza al provvedimento giuntale sopra richiamato, con la quale, preso atto dei verbali della Commissione, è stata approvata la graduatoria finale di merito in esito alla succitata selezione pubblica;

**Vista** la determinazione n. 1785 del 13.07.2023 con la quale si è proceduto all'assunzione di 10 candidati collocati utilmente nella graduatoria in oggetto (precisamente i candidati classificatisi dal 1° al 4° posto e dal 6 all'11° posto);

**Ritenuto** opportuno, in esecuzione della citata deliberazione di approvazione della programmazione del fabbisogno di personale, procedere allo scorrimento della graduatoria suddetta e in particolare all'assunzione di 12 candidati collocati utilmente nella graduatoria in argomento;

**Viste** le note, agli atti del Servizio Risorse Umane, con le quali si è chiesto preliminarmente ai candidati utilmente collocati nella graduatoria in oggetto, precisamente coloro classificatisi dal 12° al 30° posto, la disponibilità all'assunzione a tempo pieno e determinato per sei mesi;

**Visti** i riscontri alle anzidette note, agli atti del Servizio, con le quali i candidati utilmente collocati in graduatoria, precisamente coloro classificatisi al 12°, 13°, 14°, 15°, 16°, 18°, 20°, 21°, 22°, 23°, 24° e 25° posto (sino al raggiungimento delle 12 unità da assumere) hanno espresso la propria disponibilità all'assunzione a tempo pieno e determinato;

**Accertato** che questo Ente:

- È in regola con gli obblighi di riduzione delle spese di personale rispetto al tetto del valore medio del triennio 2011-2013 (comma 557 – quater art. 1 L. n. 296/2006, inserito dall'art. 3 comma 5-bis del D.L. n. 90, convertito con modificazioni nella Legge n. 114/2014);
- Con delibera G.C. n. 22 del 20.02.2023 ha rilevato la mancanza, per l'anno 2023, di dipendenti in soprannumero o in eccedenza e tale situazione, alla data odierna, non risulta modificata;
- Ha adempiuto agli obblighi di invio al Sistema Informativo Ragioneria Generale dello Stato – SICO dei flussi informativi sulla Programmazione del fabbisogno di personale e piano delle assunzioni 2023/2024;
- Con delibera G.C. n. 13 del 27.01.2023 ha approvato il piano triennale delle azioni positive 2023 - 2025 a favore delle pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1 del D.lgs. n. 198/2006;
- Ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti vantati dai privati;
- Rispetta con riferimento alla programmazione finanziaria 2022 – 2024, il limite di spesa di personale ex co. 557-557 quater della L. 296/2006 e per il lavoro flessibile ex art. 9, co. 28 del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.;

- Ha rispettato il saldo di finanza pubblica (pareggio di bilancio ex L. 243/2012) per l'esercizio 2019 e precedenti come da certificazioni rimesse al MEF;
- Con deliberazione n. 40 C.C. del 13.06.2023 è stata approvata la Nota di Aggiornamento al DUP;
- Con deliberazione C.C. n. 41 del 13.06.2023 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2023-2025 (art. 151 del d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011);
- Con deliberazione G.C. n. 209 del 27.06.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025;
- È in fase di approvazione del Rendiconto della Gestione (art. 227 del TUEL) e che ai sensi dell'art. 3 – ter del D.L n. 80/2021 gli Enti Locali possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia;

**Ritenuto** che sussistano le condizioni di fatto e di diritto per dar corso all'assunzione a tempo pieno e determinato per sei mesi dei candidati collocati utilmente nella graduatoria finale di merito, precisamente coloro classificatisi al 12°, 13°, 14°, 15°, 16°, 18°, 20°, 21°, 22°, 23°, 24° e 25° posto;

**Visto** il Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero, approvato con deliberazione G.C n. 361 del 15/12/2016, aggiornato con deliberazioni G.C. n. 362 del 19.10.2018, n. 299 del 25.09.2019 e n. 20 del 05.02.2020 in cui sono stabiliti i criteri di selezione e in cui sono fissati i principi ai quali far riferimento per l'attivazione dell'istituto in argomento;

**Ritenuta** la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. del T.U.EE.LL. - D.lgs. n. 267/2000 e, più specificamente, in virtù del provvedimento sindacale n. 24 del 13 maggio 2022, che ha assegnato al sottoscritto le funzioni afferenti la responsabilità dirigenziale del 1 Settore Programmazione Economica e Risorse Umane – Servizio n. 4 Risorse Umane, unitamente alle relative funzioni di Responsabile del trattamento dei dati personali;

**Accertata** la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, della presente determinazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, comma 1, primo periodo, del D.lgs. n. 267/2000, T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (TUEL);

**Accertata**, inoltre, la sussistenza dei requisiti soggettivi ed oggettivi per il perfezionamento della succitata procedura concorsuale di cui trattasi;

**Dato atto** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa

anticorruzione e non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa in tema di prevenzione della corruzione;

**Visto** il D.lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D.lgs. n. 165/2001;

**Visto** il D.lgs. n. 118/2011;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G. C. n. 187 del 17.06.2016 e modificato con deliberazioni G.C. n. 381 del 20.12.2017, n. 14 del 22.01.2019, n. 131 del 10.04.2019, n. 377 del 18.12.2019 e n. 151 del 24.06.2020;

**Visto** il C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

### **DETERMINA**

Per quanto esposto in premessa e totalmente richiamato nel presente atto:

Di dare atto che a seguito dell'espletamento della procedura concorsuale in oggetto per la cui esecuzione si fa espresso rinvio agli atti gestionali n. 1711 del 05.07.2023, si rende ora necessario procedere allo scorrimento della graduatoria del concorso di che trattasi per l'assunzione dei candidati collocati utilmente, precisamente coloro classificatisi al 12°, 13°, 14°, 15°, 16°, 18°, 20°, 21°, 22°, 23°, 24° e 25° posto;

Di procedere, pertanto, all'assunzione a tempo pieno ed determinato per sei mesi e all'immissione in ruolo, dei sottoelencati candidati idonei utilmente collocati in graduatoria (precisamente coloro classificatisi al 12°, 13°, 14°, 15°, 16°, 18°, 20°, 21°, 22°, 23°, 24° e 25° posto):

12) Bardino Gabriele;

13) Pinna Holodnikov Ihor;

14) Arcamone Franco;

15) Cherchi Lorenzo;

16) Barsi Marco;

18) Masala Vittorio;

20) Derosas Francesco;

21) Riu Monica;

22) Ferrandu Giovanni;

23) Derosas Rosa Maria;

24) Diana Alessandro Fausto;

25) Tiloca Salvatore Angelo.

I candidati suddetti verranno assunti in qualità di Agenti di Polizia Locale (Area degli Istruttori), di cui al CCNL personale comparto Funzioni Locali 2019/2021, siglato in data 16.11.2022, da assegnare al Settore 2 – Servizi al Cittadino, Cultura e Turismo, Servizio 7 – Sicurezza e Vigilanza con decorrenza 01 Agosto 2023;

Di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato per sei mesi da stipularsi tra le parti con decorrenza dal 01 Agosto 2023;

Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nel bilancio di previsione finanziario 2023/2025;

Di impegnare la spesa derivante dal presente provvedimento nel bilancio di previsione finanziario, secondo le regole di contabilizzazione proprie della spesa relativa al personale dipendente nei seguenti capitoli del Bilancio di Previsione Finanziario 2023/2025:

03011.01.0010101002 STIPENDI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO [CD] (CDC 220)

03011.01.0010102002 ONERI SU STIPENDI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO [OD] (CDC 220)

03011.02.0010703028 IRAP SU PERSONALE T.D. [ID] (CDC 220)

Responsabile Servizio Finanziario

NURRA PIETRO / ArubaPEC S.p.A.

(Documento informatico firmato digitalmente)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <https://alghero.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/albo-pretorio>

Successivamente l'accesso agli atti viene dai singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al [Regolamento per l'Accesso Documentale, Civico e Generalizzato agli Atti Amministrativi](#)