



CITTÀ DI ALGHERO

Provincia di Sassari

SETTORE 2

Servizi al Cittadino, Cultura e Turismo
Servizio 7 – Sicurezza e Vigilanza

VERBALE n. 1 del 19.06.2023 (Seduta riservata)

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI "AGENTI DI POLIZIA LOCALE" (AREA DEGLI ISTRUTTORI - CCNL 2019-2021), A TEMPO PIENO/PARZIALE E DETERMINATO. CODICE 05-C-2023 - INSEDIAMENTO E PREVISIONE CRITERI.

Il giorno 19.06.2023, alle ore 13.00, presso i locali del Servizio 7 – Sicurezza e Vigilanza - Comando di Polizia Municipale, siti in via Mazzini n. 184 – Alghero (Sala "Paolo Alessandro"), si è riunita la Commissione esaminatrice della Selezione pubblica in oggetto.

La Commissione esaminatrice, nominata con Determinazione del Dirigente del Settore 1 – Programmazione economica e Risorse Umane - Servizio 4 – Risorse Umane, n. 1472 del 16.06.2023, risulta così composta:

- **PRESIDENTE – DOTT. MATTEO BERTOCCHI –** COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI ALGHERO;
- **COMPONENTE INTERNO – DOTT. CARMELO PAIS -** DIPENDENTE DEL COMUNE DI ALGHERO;
- **COMPONENTE INTERNO – DOTT.SSA LAURA STELLA -** DIPENDENTE DEL COMUNE DI ALGHERO;
- **SEGRETARIO VERBALIZZANTE – DOTT. ROBERTO OBINU –** DIPENDENTE DEL COMUNE DI ALGHERO.

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Commissari e del Segretario, dichiara insediata la Commissione esaminatrice ed aperta la seduta.

I lavori della Commissione iniziano con la consegna da parte della Segretaria degli atti relativi al concorso in oggetto.

La Commissione, accertato che all'*Avviso pubblico* di selezione nella procedura in oggetto è stata data la prescritta pubblicità mediante pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune e contestuale pubblicazione sull'home page dell'Ente, nell'apposita sezione "Bandi di concorso" e nel portale del reclutamento *InPa*, prende atto delle generalità di n. 165 candidati ammessi con riserva alla prova d'esame, quali individuati con Determinazione del Dirigente del Settore 1 – Programmazione economica e Risorse Umane - Servizio 4 – Risorse Umane, n. 1395 del 09.06.2023, dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità tra la stessa ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e l'inesistenza di condanne per reati previsti nel Cap. I del Titolo II del Libro II del Codice Penale.

M
CPais
ROB

Il Presidente e i Commissari dichiarano, altresì, di non ricoprire attualmente incarichi sindacali e/o politici; il tutto come risulta da apposite dichiarazioni depositata agli atti del Servizio Risorse Umane.

La Commissione prende in esame:

- L'Avviso pubblico, approvato con Determinazione del Dirigente del Settore 1 – Programmazione economica e Risorse Umane - Servizio 4 – Risorse Umane, n. 1280 del 24.05.2023;
- Il vigente Regolamento per il Reclutamento del personale del Comune di Alghero, approvato con deliberazione di G.C. n. 361/2016, aggiornato con Deliberazioni di G.C. n. 362/2018, n. 299/2019 e n. 20/2020;

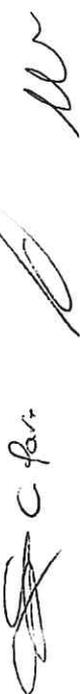
La Commissione esaminatrice prende inoltre atto che, in ottemperanza a quanto previsto nel predetto Avviso pubblico:

- Il Servizio 4 – Risorse Umane, ha reso pubblico la sede e le date in cui si terrà la pubblica selezione, mediante comunicazione sul sito istituzionale dell'Ente e sul Portale InPA;
 - La prova orale sarà atta a verificare non solo la base teorica di conoscenza del candidato, ma anche la sua esperienza professionale e la specifica attitudine ai compiti previsti per il profilo posto a concorso;
 - Durante la prova i candidati non potranno portare/consultare testi di legge/dizionari, telefoni cellulari o altri mezzi tecnologici per la ricezione o la diffusione a distanza di suoni e/o immagini o comunicare tra loro;
 - Nell'ambito della prova orale è previsto un colloquio attitudinale, nonché accertate la conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche e delle relative applicazioni più diffuse e la conoscenza della lingua inglese. Tali ultimi accertamenti sono funzionali ad un giudizio di idoneità che non influisce nell'attribuzione del punteggio complessivo;
 - La Commissione esaminatrice ha a sua disposizione, per la valutazione dei candidati, un massimo di **40 (quaranta) punti**, così suddivisi:
 - fino a **10 (dieci) punti** per i titoli;
 - fino a **30 (trenta) punti** per la prova orale.
- Nell'ambito della prova orale (30 punti) è previsto un colloquio psicoattitudinale:
- max. **6 (sei) punti** sono da attribuirsi per la valutazione psicoattitudinale;
 - max. **24 (ventiquattro) punti** sono da attribuirsi per le restanti materie oggetto della prova.

- La prova orale si intende superata se il candidato, su un punteggio massimo attribuibile di **punti 30 (trenta) punti**, otterrà una votazione di almeno **21/30 (ventuno/30) punti**.

La Commissione esaminatrice, inoltre, atteso che la procedura di selezione consiste in una prova orale sulle tematiche previste nell'Avviso pubblico, nonché quali di seguito meglio indicate, decide di considerare, altresì, ai fini della valutazione della prova, quanto segue:

- Attinenza della risposta al quesito posto;
- Correttezza e completezza della risposta rispetto ai quesiti posti;
- Capacità di sintesi;
- Buona capacità argomentativa.



La Commissione esaminatrice procede inoltre a programmare lo svolgimento della Selezione pubblica, consistente in una prova orale, dettagliandone le fasi che sono quelle come di seguito indicate:

- il giorno **20 giugno 2023**:

- **Sessione antimeridiana** a partire dalle ore 9,00 (da selezionare n. 30 candidati, dal n. 1: Adamo Raffaella al n. 30: Caria Federica);
- **Sessione pomeridiana** a partire dalle ore 15,00 (da selezionare n. 11 candidati, dal n. 31: Cassano Francesco Giovanni al n. 41: Cravero Pietro);

- il giorno **21 giugno 2023**:

- **Sessione antimeridiana** a partire dalle ore 9,00 da (da selezionare n. 30 candidati, dal n. 42: De Matteis Andrea al n. 71: La Cognata Gianfranco);
- **Sessione pomeridiana** a partire dalle ore 15,00 (da selezionare n. 11 candidati, dal n. 72: La Spina Giuseppe al n. 82: Manca Stefania);

- il giorno **22 giugno 2023**:

- **Sessione antimeridiana** a partire dalle ore 9,00 (da selezionare n. 30 candidati, dal n. 83: Manchinu Marta al n. 112: Palermo Mauro);
- **Sessione pomeridiana** a partire dalle ore 15,00 (da selezionare n. 11 candidati, dal n. 113: Parrino Francesco al n. 123: Pisano Simone Andrea);

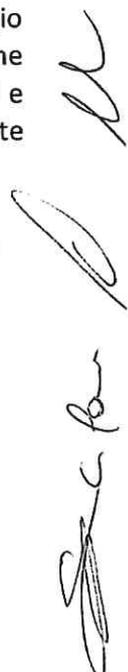
- il giorno **23 giugno 2023**:

- **Sessione antimeridiana** a partire dalle ore 9,00 (da selezionare n. 30 candidati, dal n. 124: Piu Alessia Marta al n. 153: Tedde Marco);
- **Sessione pomeridiana** a partire dalle ore 15,00 (da selezionare n. 11 candidati, dal n. 154: Tiloca Salvatore Angelo al n. 165: Zuddas Paolo),

La Commissione esaminatrice, quindi, atteso che l'esame consiste in una prova orale (punteggio tecnico max. attribuibile, punti: 30), così come previsto dall'Avviso approvato con Determinazione n. 1280 del 24.05.2023, concorda gli argomenti per entrambe le prove che saranno trasversali e verteranno sulle tematiche specifiche previste dall'Avviso anzidetto, come sotto specificatamente elencate:

- D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. – Testo unico degli Enti locali, con particolare riferimento alle Ordinanze del Sindaco;
- Statuto e Regolamenti dell'Ente;
- Norme del Codice della Strada;
- Nozioni sullo stato giuridico dei dipendenti pubblici;
- Diritti e doveri dei dipendenti pubblici e impiegati degli Enti locali;
- I rati contro la P.A.;
- Nozioni di Polizia Giudiziaria;
- Nozioni di Polizia Ambientale;
- Nozioni di Polizia Commerciale;
- Nozioni di Polizia Edilizia.

Tutta la normativa nazionale si intende integrata con la normativa Regionale e Comunitaria per le parti dalle stesse disciplinate.



Alle ore 13:50, il Presidente, terminati i lavori, scioglie la seduta, e procede a:

- assegnare alla Segretaria verbalizzante l'incarico di procedere agli adempimenti esecutivi di quanto deciso dalla Commissione esaminatrice nella presente seduta;
- convocare i componenti della Commissione ed il Segretario verbalizzante per il giorno successivo, 20 giugno 2023, alle ore 8:30, presso i locali del Servizio 7 – Sicurezza e Vigilanza - Comando di Polizia Municipale, siti in via Mazzini n. – Alghero (Sala "Paolo Alessandro) al fine di formulare le tracce delle domande, nel numero di N. 1 per ciascun candidato, domande che saranno poi estratte dai singoli candidati e formeranno oggetto di valutazione, da parte della Commissione esaminatrice, in ordine alla preparazione degli stessi candidati, finalizzata all'eventuale inserimento nella graduatoria generale di merito;
- dare disposizioni al fine di far affiggere, al termine di ogni giornata durante la quale si è tenuta la prova orale, ai sensi dell'art. 27 del *Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero*, l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione della votazione complessiva (prova orale + valutazione psicoattitudinale) da ciascuno di essi riportata.

Si dà atto che la Commissione esaminatrice ha assunto le decisioni riportate nel presente verbale con il consenso unanime dei suoi componenti.

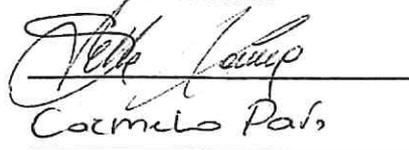
Il presente verbale, costituito da n. 4 pagine, viene letto, approvato e sottoscritto dal Presidente, dai Commissari e dal Segretario verbalizzante.

La seduta ha termine alle ore 14:00

Il Presidente della Commissione



I Commissari



Carmelo Paris

Il Segretario verbalizzante

