



CITTÀ DI ALGHERO

Provincia di Sassari

Settore 1- Programmazione Economica e Risorse Umane

Servizio 4 - Risorse Umane

DETERMINAZIONE

N. 1395 del 09/06/2023

N. Sett. 199 /DS1 del 09/06/2023

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, AL FINE DI FORMARE UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE (AREA DEGLI ISTRUTTORI - CCNL FUNZIONI LOCALI 2019/2021), A TEMPO PIENO/PARZIALE E DETERMINATO. APPROVAZIONE ELENCO CANDIDATI AMMESSI CON RISERVA. CODICE 05-C-2023

IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 171 del 24.06.2022, avente ad oggetto “Programmazione Fabbisogno di Personale 2022-2024. Tempo determinato. Approvazione” aggiornato con deliberazione G.C. n. 413 del 14.12.2022, costituente, per il sottoscritto Responsabile del Servizio Risorse Umane, mandato per l’attivazione delle procedure di reclutamento, in particolare, ad autorizzare, in ottemperanza al Piano delle assunzioni, la copertura mediante selezione pubblica, per titoli e colloquio, al fine di formare una graduatoria per l’assunzione di Agenti di Polizia Locale (Area degli Istruttori - CCNL Funzioni Locali 2019/2021), a tempo pieno o parziale determinato;

CONSIDERATO che il suddetto provvedimento costituisce autorizzazione per il Dirigente del Servizio Risorse Umane all’espletamento delle procedure di reclutamento;

DATO ATTO:

- Che con propria determinazione n. 1280 del 24.05.2023 è stato approvato il bando di concorso pubblico, per titoli e colloquio, al fine di formare una graduatoria per l'assunzione di agenti di Polizia Locale (area degli istruttori - CCNL Funzioni Locali 2019/2021), a tempo pieno/parziale e determinato;
- Che il citato avviso è stato regolarmente pubblicato sul sito istituzionale di questo Comune, sulla sezione Amministrazione Trasparente, nella sezione dei bandi, e sulla piattaforma Portale del Reclutamento InPA del 24.05.2023;
- Che alle ore 23:59 del giorno 08 giugno 2023 è scaduto il termine perentorio per la presentazione delle domande di partecipazione;

VERIFICATO il possesso dei requisiti generali richiesti dal bando di concorso e dal Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero;

ACCERTATO CHE, entro i termini stabiliti dall'Avviso, sono pervenute al portale del reclutamento InPA n. 165 domande;

RICHIAMATO l'art. 6 del Bando per la selezione in oggetto che così recita: *“L'istruttoria delle domande di partecipazione al concorso sarà gestita dal Servizio Risorse Umane del Comune di Alghero. Tutti i candidati la cui domanda perverrà nei termini di cui al presente bando, saranno ammessi con riserva alla prova”*;

ACCERTATO CHE a seguito dell'istruttoria delle domande pervenute a questo Servizio per la partecipazione alla procedura in oggetto risultano ammessi con riserva n. 165 candidati, come da **Allegato A**, facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RITENUTO opportuno, al fine di definire la procedura, di approvare contestualmente l'elenco dei candidati ammessi con riserva;

EVIDENZIATO CHE:

- Il presente provvedimento e il relativo **Allegato A**, saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione dedicata alla selezione in argomento e sul portale InPA;
- Tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite pubblicazione nel sito istituzionale e nel portale anzidetto e che dette comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti;

RITENUTA la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. D.lgs. n. 267/2000 e, più specificamente, in virtù del decreto sindacale n. 24 del 13 maggio 2022, che ha assegnato al sottoscritto le funzioni afferenti la responsabilità dirigenziale del Settore 1 “Programmazione Economica e Risorse Umane”,

Servizio 4 “Risorse Umane”, unitamente alle funzioni afferenti la responsabilità del trattamento dei dati personali;

VISTO il D.Lgs. n.267/2000;

VISTO il D.lgs. 165/2001;

VISTO lo Statuto dell’Ente;

VISTO il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione G.C. n. 331 del 21.11.2011, successivamente modificato con deliberazioni nn. 125 del 29.10.2014, 187 del 17.06.2016, 381 del 20.12.2017, 14 del 22.01.2019, 131 del 10.04.2019, 377 del 18.12.2019 e 151 del 24.06.2020;

VISTO il vigente Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero, approvato con deliberazione G.C n. 361 del 15/12/2016, aggiornato con deliberazioni G.C. n. 362 del 19.10.2018, n. 299 del 25.09.2019 e n. 20 del 05.02.2020;

VISTO il C.C.N.L. per i dipendenti degli EE.LL.;

DETERMINA

- 1.** Di approvare le premesse narrative e motivazionali al presente atto;
- 2.** Di dare atto che, a seguito dell’istruttoria delle domande pervenute a questo Servizio per la partecipazione alla procedura di concorso pubblico, per titoli e colloquio, al fine di formare una graduatoria per l’assunzione di agenti di Polizia Locale (area degli istruttori - CCNL Funzioni Locali 2019/2021) a tempo determinato, pieno o parziale e determinato, i candidati ammessi con riserva risultano essere pari a **n. 165** come da **Allegato A**;
- 3.** Di approvare il citato allegato;
- 4.** Di procedere alla pubblicazione sul sito internet dell’Ente e sulla piattaforma InPA la presente determinazione con l’elenco nominativo dei candidati ammessi con riserva (*Allegato A*) alla selezione di cui all’oggetto;
- 5.** Di dare atto che tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite pubblicazione nel sito istituzionale dell’Ente nella Sezione dedicata alla selezione in argomento e nel portale

InPA e che dette comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti, così come previsto negli atti di selezione pubblica ;

6. Di dare atto che, con successivo atto dirigenziale si provvederà a nominare la commissione esaminatrice per il concorso medesimo;

7. Di trasmettere la presente determinazione, unitamente alla documentazione relativa al concorso di cui all'oggetto, al segretario della commissione giudicatrice per gli adempimenti successivi.

Responsabile Servizio Finanziario

NURRA PIETRO / ArubaPEC S.p.A.

(Documento informatico firmato digitalmente)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <https://alghero.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/albo-pretorio>

Successivamente l'accesso agli atti viene dai singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al [Regolamento per l'Accesso Documentale, Civico e Generalizzato agli Atti Amministrativi](#)