



CITTÀ DI ALGHERO

Provincia di Sassari

Settore 1- Programmazione Economica e Risorse Umane

Servizio 4 - Risorse Umane

DETERMINAZIONE

N. 2291 del 11/09/2023

N. Sett. 333 /DS1 del 11/09/2023

OGGETTO: BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO (CODICE 05 -C - 2022) – AREA DEGLI ISTRUTTORI – ASSUNZIONE IN SERVIZIO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO SIG. BRONZINI ANDREA TRAMITE SCORRIMENTO DI GRADUATORIA E APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI CONTRATTO

IL DIRIGENTE

Richiamato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, tempo indeterminato, approvato con Deliberazione G.C. n. 171 del 24.06.2022 e s.mm.e ii., che ha previsto, fra gli altri, per l'annualità 2023, il reclutamento di n. 1 (una) unità con il profilo di istruttore di vigilanza;

Dato atto dell'esito negativo della procedura di cui all'articolo 34 bis del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165 e ss.mm.ii., avviata con lettera Protocollo n. 0117400/2022 del 23/12/2022 e conclusa con la ricezione della comunicazione RAS Direzione Generale del Lavoro, pervenuta al protocollo generale 0002196/2023 del 09/01/2023 per cui risulta soddisfatto l'adempimento previsto da tale disposizione normativa;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 20.02.2022, avente ad oggetto "RICOGNIZIONE DELLE ECCELENZE DI PERSONALE (ART. 33, D.LGS. N. 165/2001- 2023)" attestante l'assenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Vista la determinazione n. 1571 del 28.06.2022 del Servizio Risorse Umane, adottata in ottemperanza al provvedimento giuntale sopra richiamato, con la quale sono stati approvati gli atti e la graduatoria finale di merito del concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore di Vigilanza;

Ritenuto opportuno, in esecuzione del citato Piano del Fabbisogno 2022-2024, procedere allo scorrimento della graduatoria e in particolare all'assunzione del candidato collocato al 6° (sesto) posto della graduatoria in argomento;

Vista la nota prot. n. 9008/2023 del 07.09.2023 con la quale il Servizio Risorse Umane ha richiesto al sesto candidato utile nella graduatoria inerente il concorso in oggetto, Sig. Bronzini Mario, nato a Sassari il **.**.1980 la relativa disponibilità all'assunzione con decorrenza dal 14 settembre 2023;

Visto il riscontro all'anzidetta nota, pervenuto in data 07.09.2023 /2023 con prot. n. 90213, con il quale il Sig. BRONZINI ANDREA ha espresso parere favorevole all'assunzione con decorrenza dal 14 Settembre 2023;

Accertato che questo Ente:

- È in regola con gli obblighi di riduzione delle spese di personale rispetto al tetto del valore medio del triennio 2011-2013 (comma 557 – quater art. 1 L. n. 296/2006, inserito dall'art. 3 comma 5-bis del D.L. n. 90, convertito con modificazioni nella Legge n. 114/2014);
- Con delibera G.C. n. 22 del 20.02.2023 ha rilevato la mancanza, per l'anno 2023, di dipendenti in soprannumero o in eccedenza e tale situazione, alla data odierna, non risulta modificata;
- Ha adempiuto agli obblighi di invio al Sistema Informativo Ragioneria Generale dello Stato – SICO dei flussi informativi sulla Programmazione del fabbisogno di personale e piano delle assunzioni 2023/2024;
- Con delibera G.C. n. 13 del 27.01.2023 ha approvato il piano triennale delle azioni positive 2023 - 2025 a favore delle pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1 del D.lgs. n. 198/2006;
- Ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti vantati dai privati;
- Rispetta con riferimento alla programmazione finanziaria 2022 – 2024, il limite di spesa di personale ex co. 557-557 quater della L. 296/2006 e per il lavoro flessibile ex art. 9, co. 28 del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.;
- Ha rispettato il saldo di finanza pubblica (pareggio di bilancio ex L. 243/2012) per l'esercizio 2019 e precedenti come da certificazioni rimesse al MEF;
- Con deliberazione n. 40 C.C. del 13.06.2023 ha approvato la Nota di Aggiornamento al DUP;
- Con deliberazione C.C. n. 41 del 13.06.2023 ha approvato il Bilancio di previsione finanziario 2023-2025 (art. 151 del d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011);
- Con deliberazione G.C. n. 209 del 27.06.2023 ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025;
- Con deliberazione C.C. n. 64 DEL 31.07.2023 ha approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2022;

Ritenuto che sussistano le condizioni di fatto e di diritto per dar corso all'assunzione a tempo pieno e indeterminato del 6° (sesto) candidato collocato utilmente nella graduatoria finale di merito, Sig. BRONZINI ANDREA nato a Sassari il **.**.1980, a decorrere dal 14 Settembre 2023;

Visto il Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero, approvato con deliberazione G.C n. 361 del 15/12/2016, aggiornato con deliberazioni G.C. n. 362 del 19.10.2018, n. 299 del 25.09.2019 e n. 20 del 05.02.2020 in cui sono stabiliti i criteri di selezione e in cui sono fissati i principi ai quali far riferimento per l'attivazione dell'istituto in argomento;

Ritenuta la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. del T.U.EE.LL. - D.lgs. n. 267/2000 e, più specificamente, in virtù del provvedimento sindacale n. 24 del 13 maggio 2022, che ha assegnato al sottoscritto le funzioni afferenti la responsabilità dirigenziale del Settore 1 Settore Programmazione Economica e Risorse Umane – Servizio n. 4 Risorse Umane, unitamente alle relative funzioni di Responsabile del trattamento dei dati personali;

Accertata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, della presente determinazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, comma 1, primo periodo, del D.lgs. n. 267/2000, T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (TUEL);

Accertata, inoltre, la sussistenza dei requisiti soggettivi ed oggettivi per il perfezionamento della succitata procedura concorsuale di cui trattasi;

Dato atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione e non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa in tema di prevenzione della corruzione;

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto il D.lgs. n. 118/2011;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G. C. n. 187 del 17.06.2016 e modificato con deliberazioni G.C. n. 381 del 20.12.2017, n. 14 del 22.01.2019, n. 131 del 10.04.2019, n. 377 del 18.12.2019 e n. 151 del 24.06.2020;

Visto il C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

DETERMINA

Per quanto esposto in premessa e totalmente richiamato nel presente atto:

Di dare atto che la procedura concorsuale, per soli esami, per l'assunzione di n. 1 (una) unità di Istruttore di Vigilanza - Area degli Istruttori - a tempo pieno ed indeterminato, programmata con il provvedimento di Giunta Comunale n. 171 del 24.06.2022 e ss.mm.ii., per la cui esecuzione si fa espresso rinvio agli atti gestionali n. 1571 del 28.06.2022 del Servizio Risorse Umane, è da intendersi perfezionata;

Di procedere, pertanto, all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato e all'immissione in ruolo, del 6° (sesto) candidato idoneo in graduatoria, Sig. BRONZINI ANDREA, nato a Sassari il **.**.1980, in qualità di Istruttore di Vigilanza - Area degli Istruttori -, ai sensi del CCNL 2019 – 2021 del 16 novembre 2022, da assegnare al Settore 2 – Servizio 7 Sicurezza e Vigilanza con decorrenza 14 Settembre 2023;

Di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato da stipularsi tra le parti con decorrenza dal 14 Settembre 2023;

Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nel bilancio di previsione finanziario 2023/2025 ed è prevista nell'allegato della spesa di personale 2023/2025;

Di impegnare la spesa derivante dal presente provvedimento secondo le regole di contabilizzazione proprie della spesa relativa al personale dipendente nei seguenti capitoli del Bilancio di Previsione Finanziario 2023/2025:

| | |
|---------------------|--|
| 03011.01.0010101001 | STIPENDI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO [CI] (CDC 220) |
| 03011.01.0010102001 | ONERI SU STIPENDI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO [OI] (CDC 220) |
| 03011.01.0010703025 | IRAP SU PERSONALE [II] (CDC 220) |

Responsabile Servizio Finanziario

NURRA PIETRO / ArubaPEC S.p.A.

(Documento informatico firmato digitalmente)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <https://alghero.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/albo-pretorio>

Successivamente l'accesso agli atti viene dai singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al [Regolamento per l'Accesso Documentale, Civico e Generalizzato agli Atti Amministrativi](#)