



CITTÀ DI ALGHERO

Provincia di Sassari

Settore 1- Programmazione Economica e Risorse Umane

Servizio 4 - Risorse Umane

DETERMINAZIONE

N. 683 del 18/03/2022

N. Sett. 116 /DS1 del 18/03/2022

OGGETTO: BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI AGENTE POLIZIA LOCALE -CAT C - A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA ASSEGNARE AL SETTORE 2 “SERVIZI AL CITTADINO, CULTURA E TURISMO”, SERVIZIO 1 “SICUREZZA, VIGILANZA”.

IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 286 del 10.11.2021, avente ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023. Tempo indeterminato. Variazione n. 2/2021.”, costituente autorizzazione all’avvio della procedura in oggetto;

DATO ATTO che il suddetto provvedimento costituisce autorizzazione per il Dirigente del Servizio Risorse Umane all’espletamento delle procedure di reclutamento;

RICHIAMATI:

- Il D.Lgs n. 165/2001, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- Il D.Lgs n. 198/2006, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”;

- Il D.Lgs. n. 196/2003, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE”, e ss. mm. ii.;
- Il vigente Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero, approvato con deliberazione G.C n. 361 del 15/12/2016, aggiornato con deliberazioni G.C. n. 362 del 19.10.2018, n. 299 del 25.09.2019 e n. 20 del 05.02.2020;
- La delibera G.C. n. 12 del 26.01.2022 avente ad oggetto “Approvazione del Piano Triennale delle Azioni Positive 2022-2024.”;

DATO ATTO dell’esito negativo della procedura di cui all’articolo 34-bis D. Lgs. 30.3.2001, n. 165, avviata con nota Prot. n. 97100/2021 del 17.11.2021;

RITENUTO, pertanto, dover procedere all’indizione di apposito concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 1 unità di Agente di Polizia Locale – Cat. C1 – a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al Settore 2 “Servizi al Cittadino, Cultura e Turismo”, Servizio 1 “Sicurezza, Vigilanza”;

DATO ATTO che, ai sensi delle disposizioni di cui agli artt. 1014, commi 1 e 4, e 678 D.Lgs. n. 66/2010, nel bando in oggetto è stata prevista riserva di posto, pari al 20 % dei posti messi a concorso, suscettibile di cumulo con frazioni di posto eventualmente formatesi in precedenti procedure concorsuali relative al medesimo profilo professionale, a favore dei soggetti aventi diritto;

RICHIAMATI:

- l’art. 1014, comma 1, lettera b) D.Lgs. 66/2010, ai sensi del quale: *“A favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all'assunzione ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, e tenuto conto dei limiti previsti dall'articolo 5, primo comma, del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e successive modificazioni, e dall'articolo 52, commi 1-bis e 1-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, e' riservato: [omissis] b) il 20 per cento dei posti nei concorsi per l'accesso alle carriere iniziali dei corpi di polizia municipale e provinciale; [omissis]”*;
- l’art. 1014, comma 4, del D.Lgs. 66/2010, ai sensi del quale: *“Se le riserve di cui al comma 1 non possono operare integralmente o parzialmente, perché danno luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi dalla medesima amministrazione, azienda o istituzione ovvero sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei.”*;
- l’art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, che testualmente dispone: *“Le riserve di posti di cui all'articolo 1014, si applicano anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.”*;

DATO ATTO che nel Bilancio di Previsione Finanziario 2021/2023, annualità 2022, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 01/06/2021, e successive variazioni, sono state stanziare le risorse per la copertura delle posizioni vacanti;

DATO ATTO:

- Che con deliberazione C.C. n. 23 del 01.06.2021 il Comune di Alghero ha approvato il bilancio di previsione finanziario, nonché il Documento Unico di Programmazione 2021/2023;
- Che con deliberazione G. C. n. 206 del 30.07.2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2021-2023 e sono state assegnate le risorse umane, finanziarie e patrimoniali ai dirigenti dell'Ente;
- Che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 40 del 12.08.2021 è stato approvato il Rendiconto di Gestione 2020;
- Che con deliberazione C.C. n. 41 del 12.08.2021 il Comune di Alghero attesta il permanere degli equilibri del bilancio di previsione finanziario 2021/2023, esercizio 2021, e approva la variazione di assestamento generale del bilancio di previsione finanziario 2021/2023 ai sensi dell'articolo 175, comma 8 d.lgs. n.267/2000;
- Che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 28.10.2021 il Comune di Alghero ha approvato il bilancio consolidato relativo all'esercizio 2020;
- Che con decreto del Ministro dell'Interno del 24 dicembre 2021, pubblicato in GU il 30.12.2021, è stato disposto il differimento per la deliberazione del Bilancio di Previsione 2022/2024 al 31 marzo 2022 ed autorizzato l'esercizio provvisorio fino a tale data;
- Che con l. 25 febbraio 2022 n. 15, di conversione del D.L. 228/2021 (Milleproroghe), pubblicata in G.U. il 28 febbraio 2022, i termini per l'approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2022/2024 sono stati ulteriormente differiti al 31 maggio 2022;

VISTI:

- L'allegato Bando di concorso pubblico per la selezione in argomento;
- Il modello di domanda di ammissione al presente concorso (Allegato A);

che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all'approvazione del relativo bando pubblico e del relativo allegato;

VISTO il D.Lgs. n.267/2000;

VISTO il D.lgs. 165/2001;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

RITENUTA la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. D.lgs. n. 267/2000 e, più specificamente, in virtù del decreto sindacale n. 30 del 3 agosto 2021, che ha assegnato al sottoscritto le funzioni afferenti la responsabilità dirigenziale del Settore 1 "Programmazione

Economica e Risorse Umane”, Servizio 4 “Risorse Umane”, unitamente alle funzioni afferenti la responsabilità del trattamento dei dati personali;

VISTO Il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione G. C. n. 331 del 21.11.2011, successivamente modificato con deliberazioni nn. 125 del 29.10.2014, 187 del 17.06.2016, 381 del 20.12.2017, 14 del 22.01.2019, 131 del 10.04.2019, 377 del 18.12.2019 e 151 del 24.06.2020;

VISTO Il vigente Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero, approvato con deliberazione G.C n. 361 del 15/12/2016, aggiornato con deliberazioni G.C. n. 362 del 19.10.2018, n. 299 del 25.09.2019 e n. 20 del 05.02.2020;

DETERMINA

DI CONSIDERARE la narrativa di cui in premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI INDIRE un concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 1 unità di Agente di Polizia Locale – Cat. C – a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al Settore 2 “Servizi al Cittadino, Cultura e Turismo”, Servizio 1 “Sicurezza, Vigilanza”;

DI APPROVARE l’allegato bando di concorso ed il relativo modello di domanda di ammissione alla procedura (Allegato A), parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;

DI DARE ATTO che nel bando in oggetto è stata prevista riserva di posto, pari al 20 % dei posti messi a concorso, suscettibile di cumulo con frazioni di posto eventualmente formatesi in precedenti procedure concorsuali relative al medesimo profilo professionale, a favore dei soggetti aventi diritto ai sensi delle disposizioni di cui agli artt. 1014, commi 1 e 4, e 678 D.Lgs. n. 66/2010;

DI PUBBLICARE l’allegato bando per 30 giorni sul sito istituzionale dell’Ente e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° Serie Speciale "Concorsi";

DI ASSolvere, altresì, gli adempimenti in materia di Trasparenza di cui all’art. 19 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii.;

DI DARE ATTO che nel Bilancio di Previsione Finanziario 2021/2023, annualità 2022, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 01/06/2021, e successive variazioni, sono state stanziare le risorse per la copertura delle posizioni vacanti.

Responsabile Servizio Finanziario

NURRA PIETRO / ArubaPEC S.p.A.

(Documento informatico firmato digitalmente)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://albo.comune.alghero.ss.it/web/trasparenza/albo-pretorio>

Successivamente l'accesso agli atti viene dai singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al [Regolamento per l'Accesso Documentale, Civico e Generalizzato agli Atti Amministrativi](#)