



CITTÀ DI ALGHERO

Provincia di Sassari

Settore 1- Programmazione Economica e Risorse Umane

Servizio 4 - Risorse Umane

DETERMINAZIONE

N. 124 del 16/01/2023

N. Sett. 14 /DS1 del 16/01/2023

OGGETTO: BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CAT. C - ASSUNZIONE IN SERVIZIO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO SIG. VAMPO ALESSIO, TRAMITE SCORRIMENTO DI GRADUATORIA E APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO

IL DIRIGENTE

Richiamato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, tempo indeterminato e determinato. Aggiornamento n. 1/2022, facente parte della Sezione V del PIAO approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 413 del 14.12.2023;

Dato atto che il citato Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 ha previsto, fra gli altri, per l'annualità 2023, il reclutamento di n. 1 unità con profilo di istruttore di vigilanza, cat. C, del CCNL 2016 – 2018 / Area degli Istruttori del nuovo sistema di classificazione (CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16 novembre 2022), con profilo di istruttore di vigilanza, come risultante dalla documentazione costituita dai fascicoli istruttori acquisiti agli atti del provvedimento;

Vista la determinazione n. 1571 del 28.06.2022 del Servizio Risorse Umane, con la quale sono stati approvati gli atti e la graduatoria finale di merito del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore di Vigilanza, Cat C, ai sensi del CCNL 2016 – 2018 del 21 maggio 2018 e dell' Area degli Istruttori, ai sensi del CCNL 2019 – 2021 del 16 novembre 2022;

Vista la determinazione n. 2216 del 08.09.2022, con la quale si era proceduto ad assumere il candidato vincitore, collocato 4° (quarto) in graduatoria;

Ritenuto opportuno, in esecuzione del citato Piano del Fabbisogno 2022-2024, procedere allo scorrimento della graduatoria e in particolare all'assunzione del candidato collocato al 5° (quinto) posto della graduatoria in argomento;

Vista la nota prot. n. 4112/2023 del 12.01.2023 con la quale il Servizio Risorse Umane ha richiesto al secondo candidato utile nella graduatoria inerente il concorso in oggetto, Sig. VAMPO ALESSIO, nato a Sassari il **.1986 la relativa disponibilità all'assunzione;

Visto il riscontro all'anzidetta nota, pervenuto in data 12.01.2023 con prot. n. 4274, con il quale il Sig. VAMPO ALESSIO ha espresso parere favorevole all'assunzione con decorrenza dal 17 gennaio 2023;

Accertato che questo Ente:

- è in regola con gli obblighi di riduzione delle spese di personale rispetto al tetto del valore medio del triennio 2011-2013 (comma 557 – quater art. 1 L. n. 296/2006, inserito dall'art. 3 comma 5-bis del D.L. n. 90, convertito con modificazioni nella Legge n. 114/2014);
- con delibera G.C. n. 148 del 10/06/2022 ha rilevato la mancanza, per l'anno 2022, di dipendenti in soprannumero o in eccedenza e tale situazione, alla data odierna, non risulta modificata;
- ha adempiuto agli obblighi di invio al Sistema Informativo Ragioneria Generale dello Stato – SICO dei flussi informativi sulla Programmazione del fabbisogno di personale e piano delle assunzioni 2022/2023;
- con delibera G.C. n. 12 del 26.01.2022 ha approvato il piano triennale delle azioni positive 2022 -2024 a favore delle pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1 del D.lgs. n. 198/2006;
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti vantati dai privati;
- rispetta con riferimento alla programmazione finanziaria 2022 – 2024, il limite di spesa di personale ex co. 557-557 quater della L. 296/2006 e per il lavoro flessibile ex art. 9, co. 28 del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.;
- ha rispettato il saldo di finanza pubblica (pareggio di bilancio ex L. 243/2012) per l'esercizio 2019 e precedenti come da certificazioni rimesse al MEF;
- con la Legge n. 197/2022 (Legge di Bilancio 2023) è stato disposto il differimento per la deliberazione del bilancio di Previsione Finanziario 2023/2025 al 30 aprile 2023 ed autorizzato l'esercizio provvisorio fino a tale data;
- con deliberazioni C.C. n. 54 del 04/08/2022 ha approvato il D.U.P. ed il Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 (art. 151 del d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011);
- con deliberazione n. 345 del 13.10.2022 ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione triennio 2022 – 2024 - Piano delle Performance e Piano degli obiettivi successivamente variato con deliberazione di Giunta Comunale n. 406 del 14.12.2022;
- con deliberazione C.C. n. 39 del 22/06/2022 ha approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2021;
- I dati relativi ai suddetti atti sono stati inviati alla Banca dati delle amministrazioni;

Dato atto dell'esito negativo della procedura di cui all'articolo 34-bis D. Lgs. 30.3.2001, n. 165, avviata con nota protocollo n. 17400/2022 del 23/12/2022, cui è seguito riscontro negativo acquisito al protocollo N.0002196/2023 del 09/01/2023;

Ritenuto che sussistano le condizioni di fatto e di diritto per dar corso all'assunzione a tempo pieno e indeterminato del quinto candidato collocato utilmente nella graduatoria finale di merito, Sig. VAMPO ALESSIO nato a Sassari il **.1986, a decorrere dal 17 Gennaio 2023;

Visto il Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero, approvato con deliberazione G.C. n. 361 del 15/12/2016, aggiornato con deliberazioni G.C. n. 362 del 19.10.2018, n. 299 del 25.09.2019 e n. 20 del 05.02.2020 in cui sono stabiliti i criteri di selezione e in cui sono fissati i principi ai quali far riferimento per l'attivazione dell'istituto in argomento;

Ritenuta la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. del T.U.EE.LL. - D.lgs. n. 267/2000 e, più specificamente, in virtù del provvedimento sindacale n. 24 del 13 maggio 2022, che ha assegnato al sottoscritto le funzioni afferenti la responsabilità dirigenziale del Settore 1 Settore Programmazione Economica e Risorse Umane – Servizio n. 4 Risorse Umane, unitamente alle relative funzioni di Responsabile del trattamento dei dati personali;

Accertata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, della presente determinazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, comma 1, primo periodo, del D.lgs. n. 267/2000, T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (TUEL);

Accertata, inoltre, la sussistenza dei requisiti soggettivi ed oggettivi per il perfezionamento della succitata procedura concorsuale di cui trattasi;

Dato atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione e non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa in tema di prevenzione della corruzione;

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto il D.lgs. n. 118/2011;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G. C. n. 187 del 17.06.2016 e modificato con deliberazioni G.C. n. 381 del 20.12.2017, n. 14 del 22.01.2019, n. 131 del 10.04.2019, n. 377 del 18.12.2019 e n. 151 del 24.06.2020;

Visto il C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

DETERMINA

Per quanto esposto in premessa e totalmente richiamato nel presente atto:

- di dare atto che a seguito dell'espletamento della procedura concorsuale in oggetto per la cui esecuzione si fa espresso rinvio agli atti gestionali di cui alla determinazione n. 1571 del 28.06.2022, vista l'assunzione del vincitore collocato quarto in graduatoria di cui alla determinazione dirigenziale n. 2816 del 08.09.2022, si rende necessario, in esecuzione della Deliberazione di Giunta comunale n. 413 del 14.12.2023, di procedere allo scorrimento della graduatoria del concorso di cui trattasi per l'assunzione del candidato collocato utilmente al quinto posto della stessa;

- di procedere, pertanto, all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato e all'immissione in ruolo, del quinto candidato idoneo in graduatoria, Sig. VAMPO ALESSIO, nato a Sassari il **.**.1986, in qualità di Istruttore di Vigilanza - Cat. C , ai sensi del CCNL 2016 – 2018 del 21 maggio 2018 e dell' Area degli Istruttori, ai sensi del CCNL 2019 – 2021 del 16 novembre 2022, da assegnare al Settore 2 – Servizio 7 Sicurezza e Vigilanza con decorrenza 17 Gennaio 2023;

- di dare atto che la spesa inerente l'assunzione in argomento non è suscettibile di frazionamento in dodicesimi, ai sensi dell'art. 163 del D.Lgs. n.267/2000;

- di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato da stipularsi tra le parti con decorrenza dal 17 Gennaio 2023;

- di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nel bilancio di previsione finanziario 2022/2024 ed è prevista nell'allegato della spesa di personale 2022/2024;

- di impegnare la spesa derivante dal presente provvedimento nel bilancio di previsione finanziario, secondo le regole di contabilizzazione proprie della spesa relativa al personale dipendente nei seguenti capitoli del Bilancio di Previsione Finanziario 2022/2024 esercizio provvisorio 2023 e seguenti

03011.01.0010101001	STIPENDI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO [CI] (CDC 220)
---------------------	---

03011.01.0010102001	ONERI SU STIPENDI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO [OI] (CDC 220)
03011.01.0010703025	IRAP SU PERSONALE [II] (CDC 220)

Responsabile Servizio Finanziario

NURRA PIETRO / ArubaPEC S.p.A.

(Documento informatico firmato digitalmente)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <https://alghero.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/albo-pretorio>

Successivamente l'accesso agli atti viene dai singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al [Regolamento per l'Accesso Documentale, Civico e Generalizzato agli Atti Amministrativi](#)