



CITTÀ DI ALGHERO

Provincia di Sassari

Settore 1- Programmazione Economica e Risorse Umane

Servizio 4 - Risorse Umane

DETERMINAZIONE

N. 1546 del 24/06/2022

N. Sett. 246 /DS1 del 24/06/2022

OGGETTO: ESECUZIONE DECRETO SINDACALE N. 38 DEL 24.06.2022.. SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 110, C.2, DEL D.LGS 267/2000, DI COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE – CONFERIMENTO DELL'INCARICO, APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI CONTRATTO E IMPEGNO DI SPESA.

Vista la deliberazione di G.C. n. 357 del 31.12.2021, avente ad oggetto: “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023. TEMPO DETERMINATO. VARIAZIONE N. 3/2021”, con cui è stata autorizzata l’attivazione della procedura per l’assunzione oggetto del presente Avviso;

Richiamata la stessa deliberazione in tutti i suoi contenuti narrativi, motivazionali e dispositivi;

Dato Atto:

- Che con determinazione dirigenziale n. 614 del 10.03.2022, è stata indetta la selezione pubblica in oggetto ed è stato approvato, altresì, il relativo bando con gli allegati utili alla partecipazione alla stessa, tutti ritualmente pubblicati sul sito istituzionale dell’Ente nella sezione dedicata alla selezione in oggetto;
- Che con determinazione dirigenziale n. 1081 del 04.05.2022 si è disposta l’approvazione dell’elenco dei candidati ammessi e dei candidati non ammessi;

- Che con determinazione dirigenziale n. 1171 del 11.05.2022 si è proceduto a nominare la Commissione esaminatrice per la selezione in oggetto;
- Che con determinazione dirigenziale n. 1529 del 22.06.2022 si è proceduto alla presa d'atto dei Verbali della commissione esaminatrice ed all'approvazione dell'elenco finale degli idonei;

Preso atto che il Sindaco con proprio decreto sindacale n. 38 in data 24/06/2022 ha conferito al Dott. Matteo Bertocchi, risultato idoneo nell'elenco sopra menzionato, l'incarico di Comandante del Corpo di Polizia Locale;

Accertato che questo ente:

- è in regola con gli obblighi di riduzione delle spese di personale rispetto al tetto del valore medio del triennio 2011-2013 (comma 557 – quater art. 1 L. n. 296/2006, inserito dall'art. 3 comma 5-bis del D.L. n. 90, convertito con modificazioni nella Legge n. 114/2014);
- con delibera G.C. n. 148 del 10/06/2022 ha rilevato la mancanza, per l'anno 2022, di dipendenti in soprannumero o in eccedenza e tale situazione, alla data odierna, non risulta modificata;
- con delibera G.C. n. 12 del 26.01.2022 ha approvato il piano triennale 2022 – 2024 delle azioni positive a favore delle pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1 del D.lgs. n. 198/2006;
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti vantati dai privati;
- rispetta con riferimento alla programmazione finanziaria 2022 – 2024, il limite di spesa di personale ex co. 557-557 quater della L. 296/2006 e per il lavoro flessibile ex art. 9, co. 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i.;
- ha rispettato il saldo di finanza pubblica (pareggio di bilancio ex L. 243/2012) per l'esercizio 2019 e precedenti come da certificazioni rimesse al MEF;
- con deliberazioni C.C. n. 23 del 01/06/2021 ha approvato il D.U.P. ed il Bilancio di previsione finanziario 2021-2023 (art. 151 del d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011);
- con deliberazione G.C. n. 206 del 30/07/2021 ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano degli Obiettivi 2021/2023;
- con deliberazione C.C. n. 39 del 22/06/2022 ha approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2021;
- con deliberazione C.C. n. 55 del 28/10/2021 ha approvato il Bilancio Consolidato 2020;
- i dati relativi ai suddetti atti sono stati inviati alla Banca dati delle amministrazioni pubbliche;

Ritenuto che sussistano le condizioni giuridiche ed economiche per procedere legittimamente all'assunzione in oggetto;

Ritenuto, in esecuzione del succitato Decreto Sindacale 148/2022, di dover procedere all'approvazione dello schema di contratto individuale per la costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato per le funzioni di Alta Professionalità (ART. 110, comma 2, D.LGS. N. 267/2000), Cat. D, pos. Ec. D1;

Accertato che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria nel Bilancio di Previsione Finanziario per l'anno 2021-2023, nel predisponendo Bilancio di Previsione Finanziario per l'anno 2022-2024 ed è ricompresa nella spesa del personale a tempo determinato dell'Allegato al Personale 2021-2023/ 2022-2024;

Ritenuto di provvedere in merito, per dare attuazione al piano occupazionale.

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e, in particolare, l'art. 110, c. 2;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento per la disciplina dei concorsi¹;

DETERMINA

Di dare esecuzione al Decreto n. 38 del 24.06.2022 con cui il Sindaco dispone l'assunzione del Dott. Matteo Bertocchi presso questo Ente con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 2 del D.Lgs 267/2000, con una retribuzione annua – al lordo delle ritenute di legge – pari a quanto previsto dal contratto collettivo nazionale per il comparto delle Funzioni Locali, con decorrenza dal 30/06/2022 fino alla scadenza del mandato sindacale;

Di approvare pertanto l'allegato schema di contratto individuale di lavoro tra il Comune e il Dott. Matteo Bertocchi, nato a Brescia, per il conferimento dell'incarico di Alta Professionalità, Comandante della Polizia Locale, Cat.D, Pos. Ec. D1 a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000;

Di dare atto che la spesa trova imputazione, trattandosi di risorse già assegnate a questo Servizio, nel bilancio di previsione finanziario 2021/2023 così come sotto indicato:

Esercizio 2022

- per € 13.110,00 al cap. 03011.01.0010101002 “STIPENDI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO (CDC 220)”;
- per € 3.800,00 al cap. 03011.01.0010102002 “ONERI SU STIPENDI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO (CDC 220)”;
- per € 1.100,00 al cap. 03011.02.0010703028 “IRAP SU PERSONALE T.D. [ID] (CDC 220)”;

Esercizio 2023 e seguenti

- per € 26.600,00 al cap. 03011.01.0010101002 “STIPENDI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO (CDC 220)”;
- per € 7.500,00 al cap. 03011.01.0010102002 “ONERI SU STIPENDI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO (CDC 220)”;
- Per € 2.300,00 al cap. 03011.02.0010703028 “IRAP SU PERSONALE T.D. [ID] (CDC 220)”.

Responsabile Servizio Finanziario

NURRA PIETRO / ArubaPEC S.p.A.

(Documento informatico firmato digitalmente)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <https://alghero.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/albo-pretorio>

Successivamente l'accesso agli atti viene dai singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al [Regolamento per l'Accesso Documentale, Civico e Generalizzato agli Atti Amministrativi](#)