



# CITTÀ DI ALGHERO

Provincia di Sassari

Settore 1- Programmazione Economica e Risorse Umane

Servizio 4 - Risorse Umane

## DETERMINAZIONE

**N. 2070 del 22/08/2022**

N. Sett. 317 /DS1 del 22/08/2022

**OGGETTO: BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO (PERITO ELETTROTECNICO) - CAT C - A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO. ASSUNZIONE IN SERVIZIO SIG. CURRELI LUCA, VINCITORE DI CONCORSO E APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO.**

### IL DIRIGENTE

**Richiamato** il Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023. approvato con deliberazione G.C. n. 239 del 08.09.2021, che ha costituito autorizzazione, per il Dirigente del Settore 1 Programmazione Economica e Risorse Umane - Servizio 4 Risorse Umane, all'espletamento delle procedure di reclutamento;

**Vista** la determinazione n. 1596 del 30.06.2022 del Servizio Risorse Umane, adottata in ottemperanza al provvedimento giuntale sopra richiamato, con la quale sono stati approvati gli atti e la graduatoria finale di merito del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di qualifica Istruttore Tecnico (Geometra) - Cat. C, posizione economica C1" da assegnare al Settore 5, Sviluppo del Territorio ed attività produttive;

**Ritenuto** opportuno, in esecuzione della citata deliberazione di approvazione della programmazione del fabbisogno di personale, procedere all'assunzione del vincitore risultante dalla citata graduatoria;

**Vista** la nota prot. n. 72260 del 09.08.2022 con la quale il Servizio Risorse Umane ha richiesto al vincitore del concorso in oggetto, Sig. Curreli Luca, nato ad Alghero il \*\*.\*\*.1973 la relativa disponibilità all'assunzione a decorrere dal **05.09.2022**.

**Visto** il riscontro all'anzidetta nota, pervenuto in data 10.08.2022 con prot. n. 72775, con il quale il Sig. MANCHIA Bernardo ha espresso parere favorevole all'assunzione, a decorrere dal **12.09.2022**.

**Accertato** che questo ente:

- è in regola con gli obblighi di riduzione delle spese di personale rispetto al tetto del valore medio del triennio 2011-2013 (comma 557 – quater art. 1 L. n. 296/2006, inserito dall'art. 3 comma 5-bis del D.L. n. 90, convertito con modificazioni nella Legge n. 114/2014);
- con delibera G.C. n. 148 del 10/06/2022 ha rilevato la mancanza, per l'anno 2022, di dipendenti in soprannumero o in eccedenza e tale situazione, alla data odierna, non risulta modificata;
- ha adempiuto agli obblighi di invio al Sistema Informativo Ragioneria Generale dello Stato – SICO dei flussi informativi sulla Programmazione del fabbisogno di personale e piano delle assunzioni 2022/2023;
- con delibera G.C. n. 12 del 26.01.2022 ha approvato il piano triennale 2022 – 2024 delle azioni positive a favore delle pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1 del D.lgs. n. 198/2006;
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti vantati dai privati;
- rispetta con riferimento alla programmazione finanziaria 2022 – 2024, il limite di spesa di personale ex co. 557-557 quater della L. 296/2006 e per il lavoro flessibile ex art. 9, co. 28 del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.;
- ha rispettato il saldo di finanza pubblica (pareggio di bilancio ex L. 243/2012) per l'esercizio 2019 e precedenti come da certificazioni rimesse al MEF;
- con deliberazioni C.C. n. 54 del 04/08/2022 ha approvato il D.U.P. ed il Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 (art. 151 del d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011);
- con deliberazione C.C. n. 39 del 22/06/2022 ha approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2021;
- i dati relativi ai suddetti atti sono stati inviati alla Banca dati delle amministrazioni;

**Dato atto che** il PEG 2022/2024 è in fase di predisposizione;

**Ritenuto**, pertanto, che sussistano le condizioni di fatto e di diritto per dar corso all'assunzione a tempo pieno e indeterminato del vincitore anzidetto risultante dalla graduatoria finale di merito, Sig. CURRELLI LUCA nato ad Alghero il \*\*.\*\*.1973, a decorrere dal 5 settembre 2022;

**Visto** il Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero, approvato con deliberazione G.C n. 361 del 15/12/2016, aggiornato con deliberazioni G.C. n. 362 del 19.10.2018, n. 299 del 25.09.2019 e n. 20 del 05.02.2020 in cui sono stabiliti i criteri di selezione e in cui sono fissati i principi ai quali far riferimento per l'attivazione dell'istituto in argomento;

**Ritenuta** la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. del T.U.EE.LL. - D.lgs. n. 267/2000 e, più specificamente, in virtù del provvedimento sindacale n. 24 del 13 maggio 2022, che ha assegnato al sottoscritto le funzioni afferenti la responsabilità dirigenziale del Settore 1 Settore Programmazione Economica e Risorse Umane – Servizio n. 4 Risorse Umane, unitamente alle relative funzioni di Responsabile del trattamento dei dati personali;

**Accertata** la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, della presente determinazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, comma 1, primo periodo, del D.lgs. n. 267/2000, T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (TUEL);

**Accertata**, inoltre, la sussistenza dei requisiti soggettivi ed oggettivi per il perfezionamento della succitata procedura concorsuale di cui trattasi;

**Dato atto** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione e non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa in tema di prevenzione della corruzione;

**Visto** il D.lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D.lgs. n. 165/2001;

**Visto** il D.lgs. n. 118/2011;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G. C. n. 187 del

17.06.2016 e modificato con deliberazioni G.C. n. 381 del 20.12.2017, n. 14 del 22.01.2019, n. 131 del 10.04.2019, n. 377 del 18.12.2019 e n. 151 del 24.06.2020;

**Visto** il C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

#### **DETERMINA**

Per quanto esposto in premessa e totalmente richiamato nel presente atto:

1. di dare atto che la procedura concorsuale, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità con profilo di Istruttore Tecnico (Perito elettrotecnico) - Cat. C, posizione economica C1", da assegnare al Settore 5, Sviluppo del Territorio ed attività produttive, programmata con il provvedimento di Giunta Comunale n. 239 del 08.09.2021 e per la cui esecuzione si fa espresso rinvio agli atti gestionali n. 1596 del 30.06.2022 – Servizio Risorse Umane è da intendersi perfezionata;
2. di procedere pertanto, in esecuzione del provvedimento giuntale citato, all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, del Sig. Curreli Luca, nato il \*\*. \*\*1973, in qualità di Istruttore Tecnico (Perito Elettrotecnico) - Cat. C, posizione economica C1" da assegnare al Settore 5, Sviluppo del Territorio ed attività produttive;
3. di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato da stipularsi tra le parti;
4. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nei seguenti capitoli di spesa:

01051.01.0101200169	STIPENDI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO [CI] (CDC 155)
01051.01.0101200172	ONERI SU STIPENDI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO [OI] (CDC 155)
01051.02.0103610163	IRAP SU PERSONALE [II] (CDC 155)

Responsabile Servizio Finanziario

NURRA PIETRO / ArubaPEC S.p.A.

(Documento informatico firmato digitalmente)

Successivamente l'accesso agli atti viene dai singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al [Regolamento per l'Accesso Documentale, Civico e Generalizzato agli Atti Amministrativi](#)