



CITTÀ DI ALGHERO

Provincia di Sassari

Settore 1- Programmazione Economica e Risorse Umane

Servizio 4 - Risorse Umane

DETERMINAZIONE

N. 1969 del 09/08/2022

N. Sett. 300 /DS1 del 09/08/2022

OGGETTO: BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO (GEOMETRA) - CAT C – A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO. (CODICE 02-C-2022) PRESA D'ATTO VERBALI E APPROVAZIONE GRADUADORIA FINALE DI MERITO.

II DIRIGENTE

Premesso

- che in esecuzione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023. Tempo indeterminato, approvato con deliberazione G.C. n. 239 del 08.09.2021, è stato indetto un concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 1 posto di "Istruttore Tecnico (Geometra) - Cat. C, posizione economica C1";

- che il provvedimento sopra citato costituisce autorizzazione per il Dirigente del Servizio Risorse Umane all'espletamento di procedure di reclutamento;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 625 del 11.03.2022, con la quale è stato indetto il concorso pubblico in oggetto ed è stato approvato, altresì, il relativo bando con gli allegati utili alla partecipazione allo stesso, tutti regolarmente pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione dedicata al concorso di che trattasi;

Dato atto che, alle ore 12.00 del giorno 09 maggio è scaduto il termine perentorio per la presentazione delle domande di partecipazione;

Accertato che, entro i termini stabiliti dall'Avviso, sono pervenute all'ufficio protocollo del Comune di Alghero n. 45 (quarantacinque) domande;

Considerato, altresì, che, con determinazione dirigenziale n. 1326 del 27.05.2022 sono stati ammessi con riserva n. 44 (quarantaquattro) candidati su 45 (quarantacinque) che hanno presentato istanza di partecipazione alla procedura concorsuale in oggetto, in quanto n. 1 (uno) non ammesso;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 1351 del 31.05.2021 con la quale è stata nominata la commissione esaminatrice per le prove scritte, la prova orale, l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'uso della apparecchiature informatiche e delle relative applicazioni più diffuse;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 1329 del 27.05.2022 con la quale è stato approvato il Piano Operativo Specifico con la descrizione di tutte le fasi inerenti la procedura di che trattasi e sulla base del quale la procedura di concorso è stata articolata in un'unica sessione antimeridiana nella giornata del 07.06.2022 presso la Palestra Pala Corbia", Via Pacinotti n. 33 – 07041;

Considerato che nella sessione di cui sopra si sono presentati n. 21 candidati;

Dato atto che in data 21 giugno 2022 è stata fissata la prova orale per i candidati ammessi alla prova orale e in particolare per n. 3 (tre) candidati;

Vista la regolarità del procedimento di concorso conclusosi in data 21 giugno 2022 e per cui sono stati redatti i seguenti verbali tutti in atti al Servizio Risorse Umane e di cui si prende atto:

- ☐ Verbale n. 1 del 03.06.2022
- ☐ Verbale n. 2 del 07.06.2022;
- ☐ Verbale n. 3 del 07.06.2022;
- ☐ Verbale n. 4 del 21.06.2022;

Vista l'esito delle prove acquisito formalmente dalla commissione esaminatrice con prot. n. 71591 del 08.08.2022, unitamente ai verbali anzidetti costituenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Accertato il possesso dei requisiti soggettivi richiesti dal bando di concorso e dal Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero;

Visto, in particolare, l'art. n. 3 del bando di concorso in oggetto che dispone " Ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e 3 e dell'art. 678 comma 9 del d.lgs. 66/2010, è prevista la riserva di posti per i volontari delle Forze Armate"..... Per beneficiare della riserva sopraddetta, pena la decadenza dal relativo beneficio, gli aspiranti devono espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione al concorso la propria condizione di riservatario"

Appurato, quindi, che il concorso in oggetto determina una frazione di riserva di posto pari allo 0,30 che, cumulata ad altre frazioni già originarie e virtualmente accantonate per posizioni funzionali analoghe pari a 0,90, forma una riserva pari ad una unità intera;

Rilevato che tra i candidati idonei, il partecipante Manchia Bernardo dichiara la titolarità del beneficio di cui agli Artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 66/2010 e ss.mm.ii.;

Vista la nota del Ministero della Difesa – Direzione Generale per il Personale Militare – V Reparto/12^a Divisione Servizio “Documentazione A.M – 1^a Sezione Orvieto, trasmessa a questo Servizio e acquisita con protocollo generale n. 68845/2022 del 29.07.2022, nella quale si specifica che il Sig. Manchia Bernardo risulta collocato in congedo per fine ferma prefissata di anni uno “SENZA DEMERITO” il 09/03/2006;

Appurato che il Sig. Manchia Bernardo ha diritto a fruire del beneficio della riserva dei posti, di cui all’art. 1014 del D.L. n. 66./2010 e ss.mm.ii., in virtù del servizio prestato in Aeronautica Militare dal 10.03.2005 al 09.03.2006 come Volontario in Ferma Prefissata Annuale (VFP1), come confermato anche dal Comando Militare Esercito Sardegna S.M. – Ufficio Reclutamento e Comunicazione – Capo Sezione sostegno alla Ricollocazione Professionale a mezzo e mail e acquisita con protocollo generale n. 71648 del 08.08.2022;

Ritenuto, pertanto di dover procedere alla presa d’atto dei verbali sopra citati e dei relativi allegati debitamente sottoscritti dai componenti della Commissione Esaminatrice della procedura concorsuale in oggetto ed approvarne le risultanze finali;

Ritenuta la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. del T.U.EE.LL. - D.lgs. n. 267/2000 e, più specificamente, in virtù del provvedimento sindacale n. 24 del 13 maggio 2022, che ha assegnato al sottoscritto le funzioni afferenti la responsabilità dirigenziale del Settore 1 Settore Programmazione Economica e Risorse Umane – Servizio n. 4 Risorse Umane, unitamente alle relative funzioni di Responsabile del trattamento dei dati personali;

Accertato che:

- con deliberazione C.C. n. 54 del 04/08/2022 è stato approvato il D.U.P. ed il Bilancio di previsione finanziario 2022-20234 (art. 151 del d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011);
- che il PEG 2022/2024 è in fase di predisposizione;
- con deliberazione C.C. n. 39 del 22/06/2022 è stato approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2021;

Dato atto che la presente determinazione non necessita del visto di regolarità contabile, in quanto non prevede alcun impegno di spesa ed è pertanto immediatamente esecutiva;

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto il D.lgs. n. 118/2011;

Visto il Regolamento sull’Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G. C. n. 187 del 17.06.2016 e modificato con deliberazioni G.C. n. 381 del 20.12.2017, n. 14 del 22.01.2019, n. 131 del 10.04.2019, n. 377 del 18.12.2019 e n. 151 del 24.06.2020;

Visto il Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Alghero, approvato con deliberazione G.C n. 361 del 15/12/2016, aggiornato con deliberazioni G.C. n. 362 del 19.10.2018, n. 299 del 25.09.2019 e n. 20 del 05.02.2020;

Visto il C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

DETERMINA

Per quanto esposto in premessa, quale parte sostanziale ed integrante del presente dispositivo:

Di prendere atto, sulla base degli atti trasmessi dalla Commissione Esaminatrice per il concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 1 posto di istruttore tecnico – Geometra - cat. C, pos. ec. C1 - a tempo pieno ed indeterminato, da assegnare al Settore 4, Pianificazione e Valorizzazione Territoriale e Ambientale dei seguenti verbali:

- ☐ Verbale n. 1 del 03.06.2022
- ☐ Verbale n. 2 del 07.06.2022;
- ☐ Verbale n. 3 del 07.06.2022;
- ☐ Verbale n. 4 del 21.06.2022;

Di approvare i citati verbali in atti presso il Settore 1 “Programmazione Economica e Risorse Umane”, che diventano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Di dare atto che il concorso in oggetto determina una frazione di riserva di posti pari allo 0,30 unità che, cumulata ad altre frazioni già originate e virtualmente accantonate per posizioni funzionali analoghe, pari a 0,90, forma una *Riserva* pari ad una unità intera;

Di dare atto, altresì, che il candidato Manchia Bernardo risulta titolare del beneficio della riserva dei posti ai sensi degli articoli 1014 e 678 del D.L. 66/2010 e ss.mm.ii.;

Di approvare, l'allegata graduatoria finale di merito definitiva, anch'essa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Di dichiarare, vincitore del concorso pubblico per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 istruttore tecnico – Geometra - cat. C, pos. ec. C1 - a tempo pieno ed indeterminato, da assegnare al Settore 4 Pianificazione e Valorizzazione Territoriale e Ambientale, il Sig. Manchia Bernardo nato a Ozieri il --.--.1984;

Di procedere con gli adempimenti consequenziali a seguito dell'esito della verifica del possesso dei requisiti dichiarati in sede di partecipazione e, previa verifica del rispetto dei vincoli imposti dalla vigente normativa in materia di spesa per il personale;

Di ottemperare agli obblighi di trasparenza con la pubblicazione del presente atto presso l'Albo pretorio online dell'Ente e nella sezione “Amministrazione Trasparente” presente nel sito istituzionale del Comune di Alghero.

Responsabile Servizio Finanziario

NURRA PIETRO / ArubaPEC S.p.A.

(Documento informatico firmato digitalmente)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <https://alghero.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/albo-pretorio>

Successivamente l'accesso agli atti viene dai singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al [Regolamento per l'Accesso Documentale, Civico e Generalizzato agli Atti Amministrativi](#)